

以创新实践为京津冀养老服务协同发展增势赋能

姜帆在2023年京津冀养老服务协同发展项目推介会上发表主旨演讲

(上接第一版)帮助所在城市和区域的养老产业实现定制化、专业化发展。三要当好智慧养老平台建设经验的“共享者”。针对京津冀等地的智慧养老需求,京能集团将积极分享智慧平台的开发经验,在养老信息资源整合、线上线下服务体系搭建、产业数智平台建设等方面,提供更多的智慧化解决方案。四要当好环京地区康养特色项目的“建设者”。京能集团将在养老产业投资建设、筹划设计、项目代建、运营服务等方面共享管理经验,共同打造一批环京地区的康养特色品牌项目,为京津冀等地的老年人异地养老、回乡养老提供更多选择。五要当好康养人才交流的“链接者”。京能集团将充分利用已有专业教育资源,主动为康养人才

培养、就业、交流提供平台,为京津冀地区持续培养和输送更多专业的养老护理人才。六要当好京津冀养老服务协同发展的“推动者”。京能集团将发挥自身产业优势,释放多业态融合发展的综合势能,实施“能源+”战略,打造“能源+康养”“能源+文旅”“康养+文旅”等多业态联动模式,推动首都优质的能源资源、养老资源向环京地区延伸布局,促进双向赋能、实现推动协同发展。

此次会议由京津冀蒙民政局主办,京津冀蒙养老服务行业协会承办。会上,北京康养与京津冀蒙11个地市、70个优秀项目和优质企业一同进行了项目推介,并与京津冀蒙养老行业协会签订了四方合作协议。(北京康养)

市委组织部 老干部局调研集团健康养老工作

(上接第一版)提升服务水平,设置专业团队对接优质养老客户群体,探索更细致、更有针对性的专项服务体系,在为居家养老托底的同时,提升组织能力和保障能力,用心、用情做好老干部群体健康养老服务工作,履行好首都国企的责任担当。

翟贤军强调,京能集团在康养方面做了很多开放性的工作,

取得了一系列可喜成果。希望京能集团借此契机,进一步做强、做优康养业务。市国资委十分重视首都老龄工作,将继续发挥作用,做到资源共享、信息共享,为企业搭建更广阔的平台。

北京市委老干部局、市国资委相关处室负责人,集团有关部门、相关企业负责人参加座谈。(集团党委宣传部新闻中心 杨少多)

姜帆带队到西北分公司开展调研

(上接第一版)在依法合规的基础上,联合优质合作方,通过“能源+”的综合施策,从资源梳理、产业联动、方案设计等方面进行统筹考虑,推动项目开发建设落地落实。二要从“精”上做文章,在“细”上下功夫,助推企业降本增效。深入践行“五精”管理理念,持续对标行业内一流企业,进一步查找差距,补齐短板,不断提升企业现代化治理能力、管理能力、经营能力,助推企业降本增效工作再上新台阶。三要持续深化市场化改革,激发企业高质量发展活力。坚持效益优先,不断完善全员绩效考核机制和市场化薪酬分配机制,推动“管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减”机制普遍化、常态化运行,充分调动干部职工的积极性、主动性、创造性,激发企业内生动力。四要加快推进企

业数字化转型,赋能企业发展。在能源革命与数字革命两个主题交织并进的当下,要充分发挥能源电力数字化技术的关键赋能作用,加快培养干部职工的数字思维习惯,逐步构建“数据+算力+算法”的新型数字化技术体系,助推企业高质量发展。五要坚定不移深入推进全面从严治党。紧盯“关键少数”,突出加强对“一把手”及班子成员的监督,从关键环节、有力举措、长效机制入手,前移监督关口,建立全方位、多层次、常态化的监督体系;持续推进党建工作与生产经营深度融合,全面推行“党建+”工作体系,着力把党建优势转化为发展优势,为实现企业高质量发展按下“加速键”。

集团相关部门负责人及有关企业负责人参加调研。(清洁能源)

拓视野 强业务 增本领

集团人力资源专题培训班(第二期)开班授课

9月21日,集团2023年度人力资源管理人员专题培训班(第二期)开班授课。集团党委副书记孟文涛出席开班仪式并讲话。

本期培训为期6天,内容主要围绕绩效考核、薪酬分配、多样化激励、任期制和契约化等工作展开。集团所属各企业人力资源工作分管领导,人力资源部门正、副职及业务核心骨干共150余人参加本次培训。

孟文涛要求,要多措并举持续推动员工队伍建设。通过科学开展定岗定编,规范使用劳务派遣员工、严格控制使用退休返聘人员等方式,不断调整改善队伍结构,以“选育留”的方式全面促进队伍素质提升。完善优化企业的绩效考核措施。进一步完善和细化企业工资总额管理,持续深化“一企一策”考核方式,对

所属企业进行分类管理,对不同类型企业设定差异化经济效益挂钩指标,开展分级、分类考核。全面科学落实收入分配改革要求。实施全员绩效管理,进一步加大对经理层成员的绩效工资分配系数差距,从严格落实市场化任期制和契约化考核。优化以岗位为基础、以贡献为核心的岗位绩效工资制,将员工薪酬与岗位价值、实际贡献直接挂钩,建立重贡献、重实绩的内部分配机制。

本次培训特别邀请中国人民大学教授徐世勇以《人力资源盘点》为题讲授开班第一课。下一步,还将邀请中国人民大学相关教授、北京市国资委业绩考核处专家为学员授课。集团人力资源部也将围绕集团管理制度、工作重点与学员们进行交流分享。(集团人力资源部)

集团开展全系统档案培训

9月13日,集团组织开展档案管理工作培训,进一步增强档案人员档案工作意识,夯实理论基础,提高业务素养和操作技能。培训邀请北京市档案局企业档案指导老师进行授课。来自集团总部各部室及各二、三级企业专兼职档案管理人员共计378人参加了培训。

培训采用线上线下方式进行。现场,老师详细解读了文书档案归档范围和保管期限的相关要求及编制方法,从分类、组

件、修整,到排序编号、编目、装盒移交,全流程讲解了以“件”和“卷”为单位的公文整理工作和文书档案的销毁鉴定流程等,并对集团系统档案管理常出现的问题作出针对性解答。

参训员工纷纷表示,本次培训内容系统、全面,可以作为日常工作的“案头卷”,对文书档案归档和管理具有很强的指导意义。今后将对标管理要求,自查并完善相关制度办法,按规范要求做好档案管理工作。(集团办公室)

(上接第一版)带动新能源及相关配套产业链,确保国家清洁能源普惠区建设早规划、早落实。同时,加强能源产业与畜牧产业、文旅康养产业协同联动、互补互促,打造创新示范新样板,以实际行动做好推进玉树藏族自治州高质量发展的坚强后盾。

索南丹增指出,京能集团在青海省总投资已达38.6亿元,投运总装机容量50万千瓦,有效助力了当地国家清洁能源示范省建设。希望京玉两地以此次合作为契机,进一步扩大清洁能源利用规模,投资改造运营玉树藏族自治州清洁供暖项目,助推康养服务质量提升,创新“旅游+”产业融合发展模式,共同促进玉树藏族自治州经济社会的高质量发展。

李育海表示,北京青海玉树指挥部将深入贯彻新时代党的治藏方略和北京市委市政府、青海省委省政府、玉树藏族自治州委州政府的工作部署,在京能集团等援青单位和社会各界的大力支持下,把青海省的事情、玉树藏族自治州的事情当作自己的事业,在建设健康、现代、幸福新玉树伟大事业中继续不懈奋斗。希望北京一如既往地支持玉树藏族自治州发展,进一步提升对口援青质效,推动“京青合作”不断取得新成效。(集团办公室 沈兴磊)

做推进玉树藏族自治州高质量发展的坚强后盾
集团与玉树藏族自治州政府北京青海玉树指挥部签订战略合作框架协议

阙兴带队到上庄热电开展节前检查

(上接第一版)

阙兴强调,一要推进重大项目建设提质增效。各企业要扎实推进项目建设,以科学管理和精细化施工为抓手,坚持挂图作战,在保障工程质量、施工安全的前提下,全力以赴抢工期、保节点。二要聚焦发展需要,加强队伍建设。推进人员管理工作科学化、制度化、规范化开展,严把人员入厂关。各企业要以全面增强企业竞争力为重点,持续强化员工的专业能力、专业精神,坚持按需培训、依法治教、从严管理。三要做好开源节流、降本增效工作。要坚持思想破冰、实干破局、机制破题,在思想引导、成本管控、增加运行时长、扩大供热面积等工作上精准发力,助推降本增效工作走深走实,助力企业打赢全年效益攻坚战。四要加强“五精”管理,打造好集团“新名片”。算力平台项目是集团重点项目,各企业要以打造精品工程为目标,实施“五精”建设模式,出实招、显实效,力推各项工作提档升级。(清洁能源上庄热电)

集团举办“英才计划”育英班结业仪式

阙兴出席并讲话

(上接第一版)采取有效措施提升人力资源队伍素质结构,优化全员绩效管理,健全“能进能出”机制,持续完善工资总额管理体系,健全市场化薪酬分配机制。

阙兴对新入职员工的个人职业生涯规划提出四点建议,一要锚定目标,树立正确的人生观、职业观。做好人生规划,既要有远大目标,也要有短中期的目标。在设置远大目标时,在心中埋下一颗“企业家精神”的种子,以终为始,不断自我鞭策、用力生心,在实现自我成就的同时成就企业。二要提升素养,练就“四种能力”。要不断提升认知能力,培养独立思考、独立判断的本领;提升判断真伪的能力,在培养逻辑思维、演绎归纳推理方面下功夫,透过现象看本质;练就科学思维能力,懂科学、遵规律、守常识,不犯低级错误;提升业务素质和管理能力,树立“五精”思维,努力成为集团管理文化的创造者、完善者和体现者。三要创新协作,养成良好作风。要始终保持对新鲜事物的敏感度,及时跟踪掌握新技术的发展情况,努力跟随并引领创新的步伐。立足岗位、大胆探索、积极实践,用创新推动企业不断进步。作为新员工,要学会包容欣赏、取长补短、合作共进,保持积极的态度、谦虚的精神,尽快适应角色、融入团队。四要崇德修身,锤炼高尚品格。要把道德操守作为立业立身的“压舱石”,努力涵养内心的静气,自觉抵御各种诱惑,注重培育良好的道德品质和健康的生活情趣,以社会所公认的和集团所推行的行为准则和道德规范来要求自己,时刻保持对企业的忠诚、对事业的热情,对自己负责。

结业仪式上,大家集体观看了培训回顾片,集团党校培训总结汇报,学员代表和班主任代表进行了发言,优秀班级和个人接受了表彰。

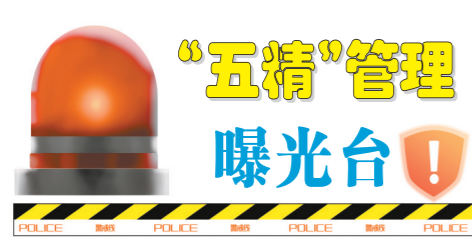
近年来,集团持续开展“英才计划”,致力于培养一批素质精良、梯次合理的青年人才,今年已有50名领英计划学员、116名精英计划学员、592名育英计划学员参与集团“英才计划”。(集团人力资源部 京能党校)

集团举办“阳光采购”知识竞赛

9月18日,集团2023年“阳光采购”知识竞赛在集团所属清洁能源京西热电厂举行。来自集团系统内的13家企业18支代表队参赛,集团副总经理关天罡出席并讲话。

本次竞赛由集团工会、集团经营计划部主办,清洁能源工会、清洁能源经营计划部承办。比赛分为预赛和决赛两部分进行,设个人必答、小组必答、抢答及附加赛4个环节。

经过激烈角逐,京能科技代表队获“阳光采购”知识竞赛一等奖,京能热力、京能电力第一代表队获二等奖,京煤集团、清洁能源第二代表队、京能电力第二代表队获得三等奖。京能电力第一代表队王煜获“阳光采购之星”个人一等奖,京能热力代表队樊庭女、京能科技代表队吴丹获个人二等奖,京煤集团代表队王羽琨、京能信息代表队颜艳、京能电力第二代表队项静、清洁能源第二代表队尚飞获个人三等奖,京西热电厂获“阳光采购”知识竞赛优秀组织奖。(清洁能源 哈斯巴根 林伟)



北京康养

一、问题描述:北京康养诚和敬公司白纸坊项目1、2号消防稳压泵电机外壳未接地,不符合《交流电气装置的接地设计规范》(GB50065—2011)3.2.1“电力系统、装置或设备的下列部分(给定地点)应接地:3 电机、变压器和高压电器等的底座和外壳”的规定。

安全隐患:电机外壳未接地的情况下,若内部发生短路,电流会通过外壳向外流动,会对人体造成触电伤害。

整改情况:1、2号消防稳压泵电机外壳按要求接地。



整改前



整改后

二、问题描述:北京康养诚和敬公司白纸坊项目消防水泵房出入口防火门的门框内未填充水泥砂浆,不符合《防火卷帘、防火门、防火窗施工及验收规范》(GB50877—2014)“5.3.8 钢制防火门门框内应填充水泥砂浆”的规定。

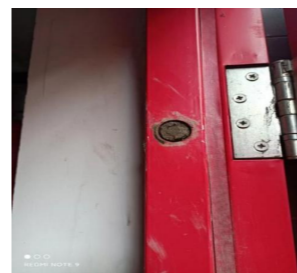
安全隐患:如防火门内部未按要求填充水泥砂浆,火灾情况下防火门会被破坏变形,破坏防火分区,无法达到防火

要求。

整改情况:防火门内部按要求填充水泥砂浆。



整改前

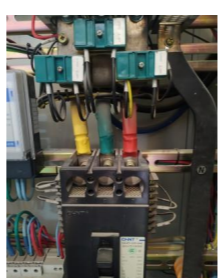


整改后

三、问题描述:南苑项目25号楼一层配电室配电柜内存在断路器相间绝缘隔板缺失现象,不符合《电气装置安装工程 低压电器施工及验收规范》(GB50254—2014)4.0.2 低压断路器的安装应符合下列规定:“低压断路器主回路接线端配套绝缘隔板应安装牢固”的规定。

安全隐患:如相间未加装绝缘隔板易发生断路器相间短路故障。

整改情况:断路器加装相间绝缘隔板。



整改前



整改后

(集团安全环保监察部)