

## 集团与申能集团开展合作交流

5月25日,集团与申能集团就科技、金融、新能源等领域的合作开展座谈交流。申能集团党委书记、董事长黄迪南,副总裁宋雪枫;集团党委书记、董事长姜帆,党委副书记、总经理阙兴,副总经理隋晓峰出席。

双方分别介绍了各自企业的基本情况,交流了经营发展、技术优势和产业布局等具体内容,并就能源行业发展、企业转型等方面进行了深入探讨。

黄迪南表示,近年来,京能集团立足“双碳”背景,在破解传统能源产业发展难题、高效转型和拉动从业高速发展方面进行了深入探索并取得成效,对申能集团未来发展具有很强的借鉴和指导意义。申能集团愿在能源开发运营、证券资产管理和新型能源研发等方面与京能集团开展密切交流合作,互相学习、共同探讨,提升京沪两地能源供应保障能力和服务水平。

## 集团与中商集团就“园光互补”项目交流座谈

5月22日,集团党委书记、董事长姜帆与来访的中商控股集团有限公司(简称“中商集团”)党委书记、董事长、总经理顾来云一行就“园光互补”项目合作进行交流座谈,中商集团副总经理庞瀛,集团副总经理陈国高、隋晓峰参加。

中商集团对项目背景及实施方案进行了详细介绍,双方围绕先进果树种植与创新光伏技术联合应用展开交流,并就商业模式创新路径进行深入研讨。

顾来云指出,京能集团积极践行绿色低碳发展理念,大力实施“风光”战略,在持续推动能源主业发展进程中不断开拓思路,效果显著。他

阙兴谈到,作为能源服务企业,京能集团和申能集团分别肩负着北京、上海两地区域能源保供的政治责任,双方历史背景、发展历程相似,发展目标一致,主营业务高度契合,具备良好的合作基础。京能集团愿与申能集团在科技信息、金融管理、煤电技术、资产资本运营和氢能“产供储销”方面开展合作,推动企业高质量发展。

姜帆表示,当前,全党深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,申能集团的来访是推进主题教育走深走实的重要举措,也为京能集团在持续推动企业高质量发展和产融结合方面提供了重要借鉴。同为地方国企,双方具有一致的政治属性和发展愿景,合作空间巨大。京能集团将发扬拓荒精神和开放精神,与申能集团密切合作,以传统能源为依托,加强双方在金融、证券、科技、氢能等方面的交流,不断提升综合能源服务水平,共同开创新时代国有能源企业高质量发展新局面。(集团党委宣传部新闻中心 佟洪宾)

表示,“园光互补”项目可促进光能和土地的综合利用,使果木种植与电力供应相得益彰,实现绿色、高产、高效的目标。中商集团将在“园光互补”方面进一步加大研究力度,形成可执行的方案,加快项目落地。

姜帆指出,京能集团作为首都能源供应保障企业,高度重视创新发展、绿色发展,注重经济效益与社会效益。我们有能力也有信心做好产业协同,规划好、建设好、管理好“园光互补”项目,打造新能源产业和高科技农业示范性标杆。未来,京能集团将继续加大新能源投资力度,在推动经济社会高质量发展的同时助力乡村振兴、带动群众实现就地、就近增收。(集团党委宣传部新闻中心 佟洪宾)

## 集团召开合规联席会

6月2日,集团召开合规联席会,启动合规管理有效性评价工作。集团党委副

书记、总经理阙兴,总部相关部门负责人,25家二级、三级企业主要负责人、首席合规官及合规管理工作人员参加会议。

会议宣读了集团《合规管理有效性评价工作方案》,明确了评价工作目标、组织机构、评价范围、评价方式等,有效性评价将从组织架构、制度建设、管理内容、运行机制等6个方面对25家企业开展检查。检查组与两家被评价企业代表分别从落实集团部署和做好迎检工作两个方面作表态发言。

阙兴要求,一是要统一思想,充分认识合规管理有效性评价

在集团战略发展、制度建设和管理提升工作中的重要意义,领导干部作为

合规管理第一责任人,要坚持问题导向,紧盯合规管理薄弱环节和难点问题,抓好缺陷整改落实。二是要规范合规审查机制,将“五精”管理与持续健全合规审查有效衔接,发挥合规“三道防线”作用,汲取投资决策、招投标业务典型案例的经验教训,建立健全企业责任体系网格化管理信息系统。三是要不断加强合规宣贯,培育合规文化,守牢契约精神,引导全体员工增强自我约束力,提升企业竞争软实力,切实把遵章守纪、诚实守信的合规思维和合规意识内化于心,外化于行。(集团法律合规部 闫哲)

## 人人讲安全 个个会应急 集团多种形式开展“安全生产月”活动

近日,集团下发文件,就“安全生产月”活动进行部署。今年6月是全国第22个“安全生产月”,主题是“人人讲安全、个个会应急”。6月起,在集团“智慧工会”上开设“安全生产月”活动专区,以提升职工“安全意识”“安全技能”和班组“安全评判”三个方面为重点,通过线上线下相结合方式开展相应活动。

活动共十四项内容,包括开展习近平总书记关于安全生产重要论述宣讲活动,安全宣传“五进”活动、“一堂安全课”活动、企业主要负责人“五带头”活动、“一期大排查”活动、“一场应急演练”活动、“一封温情信”活动、“一次标准规程培训”活动、“生命至上平

在全国第22个“安全生产月”到来之际,京能集团所属各企业开展了形式多样、入脑入心的“安全生产月”系列活动,以本质安全助力集团高质量发展。

北京热力全面做好汛期保障准备。一是加强组织领导,健全责任体系。成立北京热力防汛指挥部和25个分、子公司防汛分指挥部,全面指挥协调防汛工作。制定工作方案,修订应急预案,签订《安全防汛责任书》40余份,梳理跨河管线100余条、9千余米,建立防汛责任人,明确责任范围。二是落实队伍物资,加强培训演练。结合防汛保障范围,部署落实10支121人的专业应急抢险队伍,以及91支1137人的基层防汛抢险队伍。储备沙袋、编织袋等物资近5万条(个),对抽水泵、发电机、工程车等车辆设备1千余台(辆)做好维护保养。三是开展防汛安全风险管控和隐患排查治理。对跨河管线、锅炉房、热力站、蒸汽管线、在施工程等重点防汛部位开展防汛安全风险评估,制定防范和控制措施。四是加强监督检查工作。北京热力领导班子成员、各相关业务室对所属单位锅炉房、泵站、热力站、施工现场、出租房屋等场所设施防汛安全进行现场检查,督促防汛隐患整改闭环、各项保障任务落实到位。(北京热力)

清洁能源在2023年“安全生产月”活动动员部署会上要求,所属各单位要切实将“安全生产月”各项活动做实做细、落到实处;做好环境布置,营造浓厚活动氛围;要以“安全生产月”为契机,切实抓好安全生产工作,进一步提升全员安全意识,确保安全生产形势持续稳定向好,增强员工的获得感、幸福感、安全感;及时总结“安全生产月”活动开展情况,既要发现先进典型,也要认真查找存在问题和不足。(清洁能源)

京能电力邀请北京市应急管理局副局长、一级巡视员贾太保,以“时时放在心上,牢牢抓在手中”为题宣讲安全公开课。该公司还开展了“九个结合”“安全生产月”活动,即结合主题教育,深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和指示批示精神;结合群众实际需求,深入开展安全宣传教育活动;结合领导带班,深入开展主要负责人抓安全活动;结合党支部三级五星创建,深入开展“党建+安全”活动;结合大排查大整治,深入开展全员查隐患活动;结合安全生产责

任制,深入开展全员安全大培训;结合典型事故案例,深入开展以案为鉴、以案促改,警示教育;结合典型事故场景,深入开展应急演练,提升应急能力;结合评优创先,深入开展安全文化示范企业建设活动。(京能电力 张澄)

京煤集团以视频形式,对“安全生产月”及近期安全重点工作进行专题部署。该公司将在“安全生产月”中开展习近平总书记关于安全生产重要论述宣讲活动,“安全宣传咨询日”活动,以及“六个一”活动,即举办一个“安全生产月”活动启动仪式,开展一次“事故隐患大扫除”行动,举行一场“安全宣传咨询日”活动,开展一次应急疏散演练,开展一次警示教育,举办一次线上应知应会知识答题活动。(京煤集团 李长明)

吴华能源召开了“安全生产月”活动启动会,参会人员学习了《矿山安全事故》警示教育片,进一步强化警示教育作用,提高全员安全生产意识与行动自觉,增强全员责任感。会议要求,一是认清形势,安全生产工作必须做到长抓不懈;二是提高站位,牢固树立“人民至上、生命至上”理念;三是夯实基础,严格落实“五精”管理要求;四是以人为本,广泛开展“安全生产月”各项活动;五是高度重视,深入开展事故隐患大排查大整治;六是强化认识,切实提高突发事件应急处置能力;七是狠抓落实,扎实做好“防汛度汛”各项工作;八是锚定目标,用心用力用情抓好安全生产工作。(吴华能源 黄鹏)

京能置业召开“安全生产月”启动大会,宣布了汛汛上汛。为了应对今年雨季有可能带来的极端天气,在京能集团门头沟防汛分指挥部的调度指挥下,京能置业联合京煤集团在京能西山印项目组织开展“2023年联合防汛演练”,并录制了西山印项目现场防汛应急教学视频,有效助力“安全生产月”各项工作。(京能置业 杨霄 王文东 田阳)

京能国际集体观看了《全员安全生产责任制宣贯》专题宣传片,对《安全生产法》中关于全员安全生产责任制的相关内容以及“三管三必须”的要求进行了再次学习。“安全生产月”期间,该公司安全生产部将与工会共同组织各分、子公司通过组织开展安全生产教育培训、隐患曝光、问题整改、经验推广、案例警示、知识普及等丰富新颖的宣传教育活动,增强安全意识,提升安全素质,促进公司安全生产水平提升和安全生产形势持续稳定向好。(京能国际 郑瑞新)

6月2日,集团举办国企改革三年行动、“双百行动”“科改行动”深化提升专题培训会,特邀中智咨询高级合伙人王兆达进行讲座。集团党委副书记、总经理阙兴,党委副书记孟文涛出席,会议由集团副总经理隋晓峰主持,集团总部相关部门、所属企业相关负责人参加会议。

此次培训旨在通过国企改革相关政策解读、改革形势分析,指导集团系统深刻学习领会国企改革核心要义,深入思考企业发展面临的新问题、改革急需的新思路,帮助集团全面了解掌握改革要求,推动集团更深层次改革、实现更高质量发展。

阙兴指出,一要提高政治站位,统一思想认识。进一步强化责任意识,始终坚持“两个一以贯之”推进国企改革发展任务;二是把握改革方向,突破改革难点。主动对标改革标准,补短板强弱项,以问题为导向提高改革效率,彰显改革效能;三是强化政策穿透,扩大覆盖范围。将改革政策宣贯培训延伸到最基层企业,让集团系统各级企业对改革政策“看得懂、讲得出、用得通”;四要坚持学以致用,真抓实干见效。通过更创新的思维、更务实的举措、更过硬的作风,打通改革措施落地的“最后一公里”。(集团战略发展部 马力)

## 打造培训疗养机构转型的“北京样板”

北京市培训疗养机构转型普惠养老示范项目——“北京康养·颐寿嘉园”开业

(上接第一版)他指出,在市培疗机构改革联合工作组的全力推动下,北京康养集团高质量完成了首批26家培疗机构的资产接收工作。与此同时,北京康养集团专注发展四大核心主业,着力为北京市乃至京津冀地区提供“品质有保证、价格可承担、发展可持续”的健康养老服务。未来,还将不断扩大普惠养老服务有效供给,持续打造培训疗养机构转型的“北京样板”。

李宝东在致辞中指出,北京康养·颐寿嘉园的“居、医、养、食、乐”五位一体服务模式,为顺义区打造智慧养老、医养康养的新型养老模式提供了可借鉴的宝贵经验。希望颐寿嘉园全体员工不断创新管理和服务模式,结合顺义养老传统文化,把颐寿嘉园建设成为老年人理想的生活乐园,成为全区乃至全市养老机构的行业标杆。

徐志军在讲话中指出,推进培训疗养机构改革发展普惠型养老服务,是创新居家养老服务模式的重要方面。北京康养·颐寿嘉园的顺利开业,为后续批次培训疗养机构的转型起到了引领示范作用。项目的启动实施,让首都机构养老服务得到有效补充,也将有效疏解首都核心区域的养老资源压力,助力首都核心区域的职住平衡,是一项利民惠民的养老民生工程,也是积极应对“人口老龄化”的生动实践。(集团党委宣传部新闻中心综合报道)

## 让专业养老服务走进寻常百姓家

北京养老服务行业发展四季青论坛成功召开

(上接第一版)心理支持、辅助服务的7大类、20小类、98项的服务供给清单,为广大老年市民提供适合各年龄段和身体状况的产品和服务。居家养老服务综合示范中心在每个服务片区配备2名高学历、高素质的首席养老服务管家、多名专业养老护理服务人员和若干位志愿者,实现管理和服务“全覆盖”,响应和反馈“零时差”,破解居家养老服务“找不到、够不着、等不起”的现实困局。试点启动至今,所有服务“零投诉”,得到了服务对象的充分认可,受到社会各界和市民群众的广泛关注。

李育海表示,北京康养集团将继续承担好创新模式的承办方、经办方、整合方的职责任务,不断总结管理经验,推动创新模式实现“服务范围全覆盖”“服务项目全覆盖”“服务对接全覆盖”。在实现主城区全面覆盖的基础上,迅速向其他城区推广复制,逐步形成“网状分布、星型辐射、覆盖全市”的北京康养集团普惠养老服务的城市骨干网络;持续整合优质资源,夯实供给能力,加强创新模式的宣传推广力度,让基本养老服务应知尽知、应享尽享;积极构建全面覆盖、城乡统筹、独具北京特色的“三边四级”精准居家社区养老服务体系,努力实现居家养老服务由“政府兜底保障”向“社会多元供给”的新发展格局,共同努力为首都居家养老服务增势赋能。

随后,北京市民政局和北京康养举行战略合作协议签约仪式,中国工商银行北京分行与养老企业代表签署金融支持协议,公布了北京市创新试点第一批“揭榜挂帅”结果,北京市养老服务事务中心党委书记、市民政局养老处处长周玉介绍了养老服务人才支持计划和“京彩时光”养老志愿服务指南,数字虚拟人“康仔”和“福妮”的出现引发了与会人员的热议。

在分论坛环节,特邀天津市、河北省张家口市等环京周边省市市政府及民政部门领导做了养老项目推介,展示了津冀地区优质养老服务资源。近20位养老行业嘉宾和学者们紧紧围绕“居家养老服务创新前沿与国际进展”“居家养老服务的发展愿景”“居家养老产业发展的探索与创新”及“居家智慧健康养老的融合与突破”等方面,多维度、深层次地分析居家养老服务发展现状,探讨未来发展新机遇与新思路。

在论坛会场外,还设置了养老产品及服务的展览展示区,众多企业集中展示居家养老服务、机构养老、养老健康、金融养老、智慧养老等方面的创新成果。(集团党委宣传部新闻中心综合报道)

