

清洁能源党委锚定目标任务 高标准高质量开展主题教育

日前,清洁能源党委提出,这次主题教育以清洁能源及所属三级一类企业领导班子成员为重点,从2023年4月至8月,不划阶段、不分环节,把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改等贯通起来,有机融合、一体推进。

该公司党委要求,一是要切实在强化理论武装上下功夫。读原著学原文悟原理,做到知行合一、学以致用。领导班子要勤学促学,党支部要带学帮学,带动引领全体党员群众学。二是要切实在深入调研上下功夫。要聚焦发展难题调研,领导班子要领题调研,领导干部专项调研。要改进调查研究方式,建立成果

转化清单。三是要切实在推动高质量发展上下功夫。以制度机制保证党中央决策部署落地落实,以“四个中心”功能建设为重点破难题、促发展,以接诉即办为主抓手办实事、解民忧。要持续开展“党建+双碳”行动,以季度全面从严治党建推动重点任务落实,以“首都高质量发展先锋行动”激励党员干部担当作为。四是要切实在检视整改上下功夫。深入开展党性分析,严肃开好民主生活会和组织生活会,认真抓好问题整改,集中进行专项整治。五是要切实在建章立制上下功夫。坚持“当下改”与“长久立”相结合,及时梳理总结主题教育中学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的好做法好经验,以制度形式固定下来。建立巩固深化主题教育成果的长效机制,健全学习贯彻党的创新理论的制度机制,确保常态长效。(清洁能源)

集团党委组织部邀专家为老干部解疑释惑护“胃”健康

4月27日,集团老干部活动中心内人头攒动,一场专门为老干部们组织开展的关爱健康知识讲座主题活动正在这里举行。活动特别邀请京煤集团总医院消化科主任肖健存,结合自己多年的临床经验,以图文并茂的形式为老干部们讲解了胃肠息肉、幽门螺旋杆菌等胃肠健康知识。

台上讲得认真,台下听得入神。老干部们边听边记,还不时举手提问,肖健存耐心细致地一一进行了解答。

据了解,中国是胃癌发病的大国,患者占全球近50%。随着我国人口老龄化的加快,其发病率进一步提速。为进一步增强集团老干部们的健康知识,有效预防各类疾病、特别是胃肠疾病的发生,不断提高自我防病能力,按照集团全年老干部工作的安排部署,集团党委组织部组织开展了这次培训。

肖健存现为京煤总医院消化肿瘤内科主任医师,擅长消化系统常见及疑难疾病(消化道肿瘤如食管癌、胃癌、肝癌、胰腺癌、肠癌)的诊治,尤其是食道狭窄、幽门狭窄、结肠狭窄的扩张及支架置入;消化道息肉内镜下切除;胃造口术、食道胃底静脉曲张的硬化、套扎及组织液注射治疗等。

此次关爱健康知识讲座的开展,受到了老干部们的热烈欢迎。大家认为,听了肖主任的讲课,增加了对预防胃肠等疾病知识的了解,提升了防范疾病的能力。(集团党委组织部 赵广喜)

京能财务京能置业举办领导班子主题教育读书班

近日,京能财务、京能置业分别举办领导班子主题教育读书班,开展集中学习、研讨交流、主题党日等活动。

读书班期间,京能财务公司领导班子成员认真学习党章和党的二十大报告,认真研读《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》《习近平经济思想学习纲要》等材料。在深入研读本次主题教育规定书目基础上,该公司领导班子成员深入学习《习近平关于北京工作论述摘编》,系统学习习近平总书记关于经济工作和经济金融系列重要讲话,把理论学习与工作职责紧密结合,领导班子成员围绕“三个京能”建设、公司“十四五”发展规划中期调整及调研主题进行了深入研讨,聚焦公司发展重点、难点问题,寻找攻坚克难的新思路、新举措。在集中学习的基础上,邀请京能科技、京能保险经纪班子成员共同围绕“产融互动、促进新时代首都能源高质量发展”为主题进行座谈交流,就首都综合能源服务方向和产融合作促

进绿色能源项目发展方面,进一步提升了认识、凝聚了共识。随后,该公司党支部组织开展“重温红色记忆、汲取奋进力量”主题党日活动,前往北大红楼参观学习,观看《光辉伟业》主题展,深刻感悟“爱国、进步、民主、科学”的五四精神,领会“坚持真理、坚守理想,践行初心、担当使命,不怕牺牲、英勇斗争,对党忠诚、不负人民”的伟大建党精神。(京能财务 冯赞)

4月27日,京能置业启动了为期一周的主题教育读书班。领导班子成员读原著学原文悟原理,认真研读党的二十大报告和党章,深入学习《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等,全面领会重要思想的科学体系、核心要义、实践要求,切实在强化理论武装上下功夫。该公司领导班子已于第一时间深入基层,先后到京能·西山印、京能·云璟壹号等京内在建在售项目,就筑牢安全底线、加快项目建设、加强施工管理等问题开展深入调研。(京能置业 齐可欣)

岱海发电:以党员大讲堂推创精品检修工程

4月29日以来,集团所属京能电力岱海发电公司生产设备第二党支部以三号机组大修为契机,党员技术骨干担任主讲人,在生产现场组织开展了支部党员大讲堂系列活动。

在三号发电机平台,主讲人张勇杰围绕发电机内部结构、发电机抽转子操作的必要性及注意事项、发电机抽转子后的检查项目等三个方面进行了详细讲解。同时,参训人员全程参观了发电机抽转子操作。在引风机房,主讲人王永刚以引风机动叶工作原理为切入点,生动、系统、详细介绍了液压油系统的组成及作用。结合日



常设备运行发现的问题,主讲人以设备构造、工作原理为出发点,详细提出了具体的解决方法,使大家对所学知识有了更深刻的理解。通过“全过程、沉浸式、直观化”的授课形式,摒弃了以往理论为主、实操为辅的灌输式讲解,将晦涩难懂的质量标准和检修工艺转化为通俗易懂的直观学习,大大提升了学习效果。

本次党员大讲堂是生产设备第二党支部落实“党建+”工程的生动实践,此项活动将持续推进,鼓励更多的技术能手为打造检修精品工程献计献策,持续推进党建工作服务中心工作向纵深发展。(岱海发电 张勇杰 王永刚 张晋)

北京热力:以伯乐之识 觅千里良驹



如何优化企业干部队伍结构、如何实现所属中层岗位35岁以下干部占比达到30%、如何建立健全各层级储备人才库、如何推进“转非”制度落实落地和应转尽转……在日前召开的北京热力干部队伍建设专题工作会上,一系列问题被摆上了桌面。公司党委组织部、人力资源部、企业管理部及二级企业相关负责同志以当好新时代伯乐的担当,围绕人才强企战略,紧扣干部队伍建设重点问题,深入交流,集思广益,谋思路、定措施,形成了多项扎实有效的新举措。

据北京热力党委组织部段云霞介绍,今年,北京热力党委要重点为基层企业中层岗位增设“板凳”,让35岁以下、全日制大学本科及以上学历的优秀年轻干部接受更多的考验和锻炼。同时,进一步梳理组织机构,调整编制设置,形成正、副职编制设置相对良性的状态。在此基础上,研究实施职务职级转换机制,推进现职岗位向管理专家、党务专家、技术专家、专职董监事等非领导岗位序列的转换,为优秀年轻干部腾挪出更多实践和锻炼的岗位。

“从今年开始,我们要加大机关本部和基层企业之间、各企业之间的干部交流,加强优秀人才库中年轻干部的横向交流,在‘选上来’和‘走下去’的双向交流中,促进人才的合理流动。这样既解决部分机关干部理论知识较丰富、基层实践经验不足,部分基层干部现场经验较丰富但较系统的专业知识掌握欠缺等问题,又解决了个别单位优秀年轻干部缺失而部分单位优秀年轻干部较多的问题。”段云霞表示。

段云霞形象地将干部储备比做“蓄水池”。她说,这个“蓄水池”不仅要注重容量,更要注重质量。基层企业党组织要建立本级中层正职、副职、服务站(班组)长、优秀中青年四个层级后备人才库,将优秀年轻干部延伸纳入各级理论学习中心组学习、专题培训班、示范班等,通过不断学习,提升综合能力和水平。人

才库每年进行动态调整和优化,两级党组织在干部选任过程中,优先从人才库中的优秀年轻干部中选拔使用。

近年来,北京热力连续已组织开展了优秀中青年干部推荐选拔工作,最终形成了达300余人的三个层级优秀人才库。同时,组织了以经营管理、决策能力、自我管理为主要内容的干部人事测评,创新采用“沙盘”面试形式,对每名干部“画像式”形成综合评价意见,为更加全面深入了解优秀年轻干部、提高“人岗匹配度”提供了重要的信息支持。

北京热力石景山分公司总经理助理兼技术设备部经理徐姗姗就是该公司通过优秀人才库选拔、培养和使用而成长起来的一名年轻干部。徐姗姗说:“2021年,我作为石景山分公司技术设备部经理参加第三层级优秀中青年选拔,通过笔试和半结构化面试,顺利进入优秀中青年干部人才库。经过组织的培养,一年后,我成长为分公司总经理助理,在2022年,我有幸参加了第二层级优秀中青年选拔,让我记忆犹新的是这次选拔采用‘沙盘模拟推演’方式,经过几个小时的头脑风暴,每名参与者都全心投入,实现以考促学、以考促训的目的。”

现任北京热力海淀分公司副总经理的王晓雨,原是一名从事核电建设工作的技术人员,2014年调入北京热力,从事供热技术管理工作。“2022年,公司开展了中层管理人员公开竞聘,我鼓起勇气报了名。公开竞聘打破了论资排辈、平衡照顾的旧观念和框框,给年轻干部提供了展现自我的平台,通过竞聘,我也有幸成为一名中层管理人员。”王晓雨自豪地说。

古时,汉武帝曾言,“何世无才,患主人不能识耳,苟能识之,何患无才。”的确,纵览古今,哪个时代没有人才?不同的是有人被发现、也有人被埋没。强企之道,要在得人。北京热力党委在干部队伍建设方面的思路和做法值得借鉴。当前,我们正处在建设中国特色社会主义新时代,各级党组织责任重大,要练就识人的“慧眼”,在岗位中用好、用活人才,让“人人皆可成才、人人尽展其才”,为各类人才发挥作用、施展才华提供更加广阔的天地。(集团党委宣传部新闻中心 李书成 北京热力 段云霞 徐姗姗 王晓雨)

防范噪声污染 建设绿色京能

《中华人民共和国噪声污染防治法》(下称《噪声法》)自2022年6月5日起施行,凸显出国家对于生态文明理念的重视,本文旨在对房地产业务板块“建筑施工噪声污染”的相关规定进行简要解读。

一、案情简介

陈某于2021年购买了A公司开发的阳光城3号楼1单元101号房,该楼房地下一层设置有水泵房。陈某称,自入住以来,一直受到水泵运转发出的噪声影响,导致陈某左耳听力下降,并多次到医院治疗。为此,A公司对案涉楼房地下一层的水泵房采取了水泵更换措施。此后,陈某等仍感到噪声未消除,但A公司未继续对案涉水泵采取整改措施。陈某提起诉讼,请求A公司赔偿医疗费及后续治疗费;按市场价回收案涉房屋,并支付搬迁费。

后续法院判决:经监测,案涉房屋卧室水泵运转所产生的噪声夜间高于《社会生活环境噪声排放标准》规定的卧室夜间噪声限值,亦高于同期《住宅设计规范》规定的住宅卧室夜间噪声标准,构成噪声污染。A公司未能证明其已完全尽到隔音降噪义务,应按市场价格回购案涉房屋,并承担相应赔偿责任。

二、以案释法

噪声污染是造成上述客诉纠纷的主要原因,应当引起足够重视。根据《噪声法》第二条规定,案涉水泵运转声音干扰他人正常生活、工作和学习并超过国家规定的环境噪声排放标准时,构成噪声污染。第六十八条规定,居民住宅区安装共用设施设备时,建设单位应当合理设置,采取减少振动、降低噪声的措施。本案中,A公司是阳光城小区的建设单位,案涉水泵的安装地点由该公司选定,A公司应当确保水泵噪声符合环保要求,不产生噪声干扰。虽然案发时该小区房屋已经对外出售,但A公司的隔音降噪义务不能简单通过房屋买卖而转移。

三、风险应对

1.落实建设、施工单位的噪声污染防治责任。《噪声法》规定,噪声敏感建筑物是指用于居住、科学研究、医疗卫生、文化教育、机关团体办公、社会福利等需要保持安静的建筑物。在此类建筑物集中区域施工作业,建设单位应按照国家规定设置噪声自动监测系统,系统监测范围应完全覆盖在施工作业项目,并与监督管理部门联网,保存原始监测记录,对监测数据的真实性和准确性负责。此外,在噪声敏感建筑物集中区域施工作业,应当优先使用低噪声施工工艺和设备,参照房屋建筑和市政基础设施工程禁止和限制使用技术目录,限制或禁用易产生噪声污染的落后施工工艺和设备。同时,建设单位应将噪声污染防治费用列入工程造价,在施工合同中明确施工单位的噪声污染防治责任。施工单位应按照规定制定噪声污染防治实施方案,采取有效措施,减少震动、降低噪声,由建设单位监督施工单位落实防治方案。

2.公示噪声影响相关信息,共用设备符合建筑隔音要求。新建商品房的房地产开发商应当在销售场所公示住房可能受到的噪声影响以及采取或拟采取的防治措施,明确住房的共用设施设备位置和建筑隔声情况等内容,并纳入买卖合同。商品房安装电梯、水泵、变压器等共用设施设备时,建设单位应当合理设置,采取减少振动、降低噪声的措施,履行隔音降噪义务,符合民用建筑隔声设计标准要求。已建成使用的商品房住宅区电梯、水泵、变压器等共用设施设备开发商应及时进行维护管理,定期监测噪音影响。

四、结语

《噪声法》的出台,回应了人民群众对优美环境的新要求新期待,亦对房地产开发企业提出了更高的合规管理要求。集团作为首都国企应当积极遵守《噪声法》规定,自觉践行环境保护社会责任,满足公众对居住环境的更高期待。

京能置业法律合规部 关世盟

