

(上接第一版)这就要求我们还要不断横向对比去找差距、补短板。这里,我也号召各单位,要把“一利五率”目标作为企业追求目标,这就是我们高质量发展的核心指标。大家要回去聚焦这几个关键指标,针对每个指标进行逐项分析,分析找出影响指标的关键因素,不断补齐短板,提升企业核心竞争力。

(二)凝心聚力保首都,在提升服务保障首都发展水平上求“进”

大力推动新时代首都发展,是我们京能集团的职责和使命。这里,我强调三点。

一是下大力气提升首都能源服务保障能力。首先,要做好电力、热力能源安全运营,提升服务水平。另外,就是要大力开拓首都能源市场。今年,市内新增供热面积要实现2300万平方米,供热市场占有率要实现43%,分布式光伏发电项目要获得北京市可再生能源增量的50%!现在,我们在京能源企业一共近70家,这些企业,除了做好现有的生产经营工作之外,都要担负起开拓首都能源市场使命任务,每个企业都要勇于承担责任,主动谋划,结合自己的优势为首都能源发展做出贡献。

同时,集团层面要压任务、压责任,各平台都要划定责任区、落实任务书,把我们首都能源市场的开拓作为重中之重来对待,进一步明确责任制。在京各单位都要在划定的责任区里深耕细作,要随时掌握情况,动员一切可以动员的力量,敢为、敢闯、敢干、敢首创,逢山开路、遇水架桥,全力以赴争取项目。这里,我强调,“任何一项重大首都能源建设项目,都要出现我们京能的身影!”

二是推动首都能源绿色转型。首先是要大抓“绿电进京”通道建设和风光基地项目拓展,提前布局补足“十四五”时期首都绿电缺口。这是个重点,我们已经向市领导进行多次汇报,下一步还要继续推动。另外就是可再生能源供热及智慧供热改造。智慧供热整体方案我们已经做了,下一步要继续优化,要成为一流的标杆示范。可再生能源供热要实现零的突破。

三是助力首都和谐宜居之都建设。首先,是扎实做好接诉即办工作,这是我们树立以人民为中心的重要体现,也是密切联系群众的纽带。今年,我们还要大力推行“一把手”带头跑工单的机制。我去年效果很不错,领导干部带头为民解难事,就更能感受到我们首都居民需要什么,更能感受到一线办事员的辛苦,接诉即办工作就更能抓实抓好。其次,我们要充分认识“首都无小事、事事连政治”,首都工作具有标志性、指向性,直接关系到党和国家工作大局,要聚焦首都重要节日和重大活动期间的职工思想动态,认真排查化解好内部矛盾,做好维稳工作,确保集团上下职工队伍稳定。在产业上,要积极培育康养文旅业务。“一线四矿”、康养事业是市委市政府交给集团的重要政治任务,这也是基于对京能干事创业能力的信任,大家一定要有正确的认识。前期,我们康养集团取得了不错的工作进展,排除万难解决了一些急难愁盼的问题,“一线四矿”也取得阶段性工作成果,向市委市政府交出了满意答卷。我们要保持好这份干事创业的精气神,在现有工作上更上一层楼,力争打造健康养老产业“领军企业”,让首都百姓老有所依、老有所养。建设绿水青山文旅康养休闲度假区,努力为首都生态涵养区高质量发展打造新名片。

(三)加快建设强主业,在发展速度上求“进”

今年,我们项目建设规模是前所未有的,除了新能源项目开发建设,还有四个煤电项目将建成投产,首个百万煤电机组项目将开工建设,预计年底集团整体并网装机规模实现近900万千瓦。还有,红二矿年底联合试运,查干淖尔煤矿项目复工建设。可以说,全年在建及新开工重大项目数量为历年最多,责任也很重。要加快在建工程建设进度。抓住今冬明春的重要窗口期,拿出开局就是决战、起跑就要冲刺的劲头,把去年失去的损失抢回来,脚蹬干劲、快马加鞭,高标准、高质量、高速度推动各项在建工程开工,争取实现“早开工、早投产、早盈利”。

在市场开发上,重点是要抓住新能源发展窗口期,加大力度。我们和央企竞争,和同行业的国企竞争,就必须有自己的看家本领、独门绝技。要不断创新市场开拓模式,结合地方政府需要,继续加大力度,探索“新能源+产业落地”、“源网荷储一体化”,新能源制氢、制氨等发展模式,创造出更多京能特色。

(四)改革创新求实效,在激发企业活力上求“进”

今年,我们国企改革三年行动圆满收官,取得了不错的成绩,但改革永无止境。下一步,还要在以下几方面重点发力。

一是加强经理层成员任期制和契约化管理的精准考核和刚性兑现。我们虽然对业绩薪酬“双对标”、绩效考核挂钩兑现进行了一定的探索,签订了任务书,这只是刚起步,下一步需要深化推进,要突出精准考核的科学、合理,突出刚性兑现的强激励、硬约束的特征,做好今年的工作。

二是更大力度推动管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出制度落实落细。去年管理人员竞争上岗开展的不错,竞争上岗人数超过1500人。从实践结果看,达到了预期的竞聘目的,营造了正向的选人用人良好氛围。末等调整和不胜任退出制度,需要认真研究细化,这也是一项重大的人事制度改革,我们要下决心积极稳妥推进。

三是健全规范有序的收入分配机制,推动中长期激励扩面提质。宋志平讲,企业管理就是“用好人、分好钱”。所以,合理有效的收入分配尤为重要。下一步,要健全以核心骨干人才激励为重点的差异化薪酬分配机制,逐步提高关键岗位和紧缺急需人才的薪酬水平。同时,在中长期



激励手段的应用上加大力度,使干部员工与企业共命运、同成长。

此外,我们提出要大力推行数字化转型,要认识到,它不仅仅是一项应用技术创新或者应用技术研发,更应该看到它是一场管理变革,通过数字化转型,优化业务流程和管理方式,带动我们生产经营方式转变,来提升管理效率。大家一定要把数字化转型这个实质认识清楚,围绕数字化转型这个要求,继续梳理自己的业务,在生产管理流程的各个环节不断优化,在此基础上进行数字化赋能,进而提升管理效率。这可千万不能等同于一个简单的数字技术应用,这就失去了我们开展数字化转型的意义。前一段,清洁能源集控中心建设,就是调整了整个检修维修的组织方式,将检修维护由分散式变成了集中式,不仅节省了人力,也提高了效率,整个生产管理方式发生了转变,而不光是一个数字化控制,这就是我们说的数字化赋能的一个方式。下一步,大家要按这个路径去思考谋划,去推进数字化转型。

(五)守牢底线控风险,在提升合规化管理水平上求“进”

今天我们所讲的发展,是更高质量、更可持续、更为安全的发展,为保障“十四五”规划目标实现,适应新形势下的国企发展要求,必须加强管控能力建设、加大风险防范力度、提高规范化运营水平。1月6日,市审计局正式反馈了对集团的审计报告,种种问题都反映出我们合规管理水平有待进一步提升,接下来,我们要严抓审计整改,严肃追责问责,强化审计成果转化运用,服务企业健康发展。

大家要认识到,合规管理是企业稳健经营运行的内在要求,也是防范违规风险的基本前提。下一步,我们重点要在完善合规运行机制上下功夫,这不是一句空话,近两年我们开展的全面从严治党检查,已经完全融入了合规和风险管理的相关内容,目的就是进一步健全完善企业合规管理体系,将合规管理落实到实体企业生产经营最小单元,实现合规管理进岗位、进流程。要在强化对重大合同的监督管理上下功夫,这也是在历次审计、合规检查中发现问题最多的一项,我们要通过建立重大合同履约责任制和提级会审制度,严格管控重大合同签署、履行、变更、解除等各个环节,在法律、履约层面上主动治理,防范隐患。要在解决历史遗留问题上下功夫,要敢于接烫手山芋,积极主动化解历史遗留问题。过程中,要确保统筹治理,平衡好“断臂”和止损点的关系,确保集团利益最大化,给集团后续轻装前行奠定坚实基础。

(六)以人为本谋幸福,在职工共享企业发展成果上求“进”

在全委会上我也讲过,始终坚持落实以人为本是集团做强做优做大的价值追求。一年来,我们京能职工兢兢业业、爱岗敬业,京能干部能征善战、敢于攻坚,高标准

助力首都成功举办了一届载入史册的冬奥盛会,高质量完成党的二十大期间能源保供工作,展现了我们京能人的卓越风采,这是集团的宝贵财富!下一步,我们要更加紧密依靠职工群众,坚持京能一家人、集团一盘棋,让广大职工共享集团改革发展成果。

一方面,要始终服务职工成长成才。坚持以人的全面发展为目标,打通职务职级双通道,搭建人才成长平台。加强职工教育培训,不断提升专业素质和能力,动员广大职工围绕生产经营目标任务发挥主力军作用,立足岗位建功立业,保持员工工资收入与企业效益实现同步增长,不断增强全体员工的获得感、幸福感和安全感。另一方面,要始终关心关爱职工。重点关注产业工人队伍建设改革措施推进和智慧工会建设,进一步抓实全系统产改方案落地见效,进一步提升智慧工会服务能力,为职工创建更加舒适、智能的服务环境,更好地发挥工会服务职工高品质



生活的职能,把工会服务做得更细、落得更实。

三、全面从严治党,强化保障,为企业高质量发展保驾护航

一分部署,九分落实,我们要争分夺秒、时不我待,吹起干事创业冲锋号,全力抓好当前乃至今后一个时期的各项工作,推动集团高质量发展不断取得新成效。

第一,强化思想保障,提高政治站位,切实把行动统一到党的二十大精神上来。要坚持学准、学深、学透党的二十大精神,带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”。要在讲政治政治上坚持更高标准、更严要求,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,更加奋发有为地把党的二十大精神战略部署,紧密结合市委十三届二次全会精神,转化为务实有效的工作思路,转化为集团高质量发展的生动实践。

第二,强化干部保障,打造中流砥柱,不断加强各级领导班子建设。我常讲,领导班子是一个单位的“火车头”“领头雁”。今年,集团工作任务重、头绪多、标准高,这对我们干部的能力本领提出了更高要求。这里,我重点提三点要求。一是永葆干事创业精气神。作为党员干部,一定要有强烈的事业心和责任感,敢于挺膺负责、不怕担责、敢于攻坚克难、不甩包袱,特别是面对生产经营各项繁重任务,勇于挑最重的担子,敢于啃最硬的骨头、善于接最烫手的山芋,事不竟成不罢休,绝不能有当一天和尚撞一天钟的心态,更不能尸位素餐。二是要以业绩说话。要以干了多少事,干的事组织和群众认不认可作为标准,努力交出一份满意的答卷。三是坚定做到遵规守纪。各级班子要以上率下,严于律己、严负其责、严管所辖,用党章党规党纪约束自己的一言一行,增强纪律意识、规矩意识,进一步养成在受监督和约束的环境中工作生活的习惯。

第三,强化组织保障,压实主体责任,牢固树立大抓基层鲜明导向。今年,在党建工作目标上,我们提出要坚持大抓基层,体系化推进全面从严治党,包括“五个下沉”、“党建+双碳”行动,还有宣传提质行动,根本目的就是一刻不停推进全面从严治党,把主体责任继续向三级企业传导压力,压实责任链条,形成一级抓一级、层层抓落实的责任机制,把全面从严治党落实到各方面、各环节,这是我们今年党建工作的重点任务。大家要严格落实集团党委各项工作举措,推动责任“沉”到基层,把全面从严治党主体责任压得更实,以全面从严治党推动从严治企,带动企业高质量发展。

第四,强化力量保障,激发人才活力,营造干事创业的奋斗环境。要加强企业家队伍、工程师军团、大工匠群体三支队伍建设。通过打造企业家队伍,培养企业领军人才;通过打造工程师军团,培育专业技术专业管理人才;通过打造大工匠群体,培养匠心匠人,不断为职工发展创造更多发展空间。同时,要抓好后继有人这个根本大计,集团目前也正在开展干部调研评价工作,希望各企业帮助集团发掘、选拔出一批优秀青年人才,为集团发展提供强大的人才动力。明天的京能,希望寄予青年。青年干部要涵养进取品格,以奋斗姿态激扬青春,不负时代,不负华年,为集团发展做出更多新的贡献。

第五,强化文化保障,共建京能大家庭,凝心聚力谋发展。人心是最大的政治,团结是最强的力量。集团一路走来,通过历届党委、经营班子和全系统干部职工的接续奋斗,形成了“传递光明 温暖生活”企业使命。我们要始终牢记这一使命,心往一处想、劲往一处使,同舟共济、众志成城,形成同心共创新京能的强大合力,创造集团发展新的业绩!

临近春节,我再强调“四条线”。

一是筑牢安全稳定底线。前两天,全国安全生产电视电话会议和北京市贯彻会议召开,市国资委紧接着部署了今年安全稳定暨接诉即办工作,我们要认真领会精神,抓好贯彻落实。再过两天,全市“两会”即将召开,关键时期,做好安全稳定工作至关重要。各企业要以“时时放心不下”的责任感,对安全生产进行再检查、再部署,严格落实工作责任,防止安全事故发生。要扎实做好信访维稳工作,加大对重点矛盾、重点人的化解稳控力度,确保企业和谐稳定,防止出现影响较大或到“两会”会场等敏感地的上访行为,营造一个欢乐祥和的节日气氛。

二是守住疫情防线。当前,国家已经进一步优化调整疫情防控措施,工作重点已经由“防感染”转变到“保健康、防重症”,正式对新冠病毒感染实施“乙类乙管”。要提前做好春节期间疫情防控工作,落实好相关措施,周密制定应对预案,确保平稳有序。同时,帮助职工群众掌握疫情防控知识,提高“健康第一责任人”意识,养成文明健康生活方式,共建健康家园。

三是勿碰廉洁红线。要落实廉洁过节各项纪律要求,把节日期间反“四风”和杜绝“节日腐败”摆在突出位置,强化规矩意识,严守纪律红线,倡导勤俭节约文明过节风尚,营造风清气正的节日氛围。

四是前移开工起跑线。今年集团稳增长的压力不小,各级领导干部要迅速进入状态,各项工作都要做到早谋划、早部署、早落实,特别要把重大项目建设作为“一把手”工程盯紧盯好,“拼”字当头,跑出京能“加速度”,确保一季度实现“开门红”。

同志们,习近平总书记在新年贺词中强调,“路虽远,行则将至;事虽难,做则必成”,“今天的中国,是充满生机活力的中国”,“只要笃定信心、稳中求进,就一定能实现我们的既定目标”。今天的京能,是生机盎然的京能,只要我们以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力,坚定同职工群众站在一起、想在一起、干在一起,凝聚起万众一心的磅礴力量,就一定能共同开创京能集团更加灿烂美好的明天!