

(上接第四版)五是基层企业在党建基础工作方面仍有薄弱环节,党务干部配备不足、业务能力不强,党员日常教育管理需要进一步增强。

## 第二部分 2023年工作思路和重点任务

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神、做好集团各项工作意义重大。前不久,市委十三届二次全会强调,学习宣传贯彻党的二十大精神,是一项长期政治任务,必须持续推动,要在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫,做到“五个牢牢把握”,切实把党员干部群众思想和行动统一到党的二十大精神上来,这为我们各项工作提供了根本遵循。全会明确了新时代首都发展任务目标,我们要认真学习贯彻,深刻领会“首都工作要始终沿着习近平总书记指引的方向,风雨无阻向前行”的重要指引;深刻领会“真正把党的二十大提出的战略部署转化为推动首都工作的思路举措、形成实实在在工作成效”的重要要求;深刻领会“保持赶考的清醒,驰而不息推进全面从严治党”的重要意义,更加自觉坚持和捍卫“两个确立”,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力,更加奋发有为地推动习近平新时代中国特色社会主义思想在京能集团形成生动实践。

### 一、指导思想

集团2023年工作指导思想是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大和中央经济工作会议精神,深入贯彻习近平总书记对北京一系列重要讲话精神,扎实推进中国式现代化,完整、准确、全面贯彻新发展理念,坚持稳中求进工作总基调,认真贯彻落实市委十三届二次全会精神,坚持以服务新时代首都发展为统领,牢牢把握高质量发展这个根本要求,以“深化改革 数字赋能 对标一流 创新创效”为主线,更好统筹疫情防控和经营发展,更好统筹发展和安全,坚持和加强党的全面领导,牢固树立大抓基层的鲜明导向,以全面从严治党带动全面从严治企,团结带领广大干部职工,踔厉奋发、笃行不怠,全力以赴打造“三个京能”,努力在新征程上—马当先、走在前列,奋力开创集团高质量发展新局面。

### 二、目标任务

**全力实现高质量发展。**坚定发展信心,践行国家扩大内需战略,牢牢抓住全要素生产率提升目标,集团全员劳动生产率99万元/人。装机规模突破4700万千瓦;供热面积超过5.8亿平米;核准煤炭产能实现2730万吨;持续保持市国资委经营考核A级企业序列。大力推进风光战略,新增可再生能源发电装机容量超500万千瓦,占比达到42%。文旅业务房屋出租率92.3%。

**全力服务新时代首都发展。**提升北京市供热市场占有率,市内新增供热面积超过2300万平米。加速供热智慧化改造,为北京推进智慧化供热打造成功示范。全力开拓北京分布式光伏发电项目,力争获得北京市可再生能源增量的50%。康养业务机构床位规模达到2500张,实现创新完善养老服务模式试点6个,打造转型项目示范样板。文旅业务“一线四矿”先导项目进入实质性建设阶段,至少实现1个项目开工建设,存量资产盘活项目至少实现1个落地实施。

**全力推进改革创新。**对标对表世界一流企业,不断提升企业核心竞争力,全面提升战略管控水平,以数字化转型赋能提升决策质量、管理效率、运营效率、服务质量,加速释放效率效能。健全激励机制和利益分享机制,激发团队和关键骨干的干事创业积极性、主动性。狠抓传统产业改造升级和战略性新兴产业培育壮大,全力开辟战略新兴产业新赛道新领域,加快推动产业要素集聚和转型升级,加大内部同类资源、同类公司的专业化整合力度。

**全力夯实基层党建。**坚持大抓基层鲜明导向,体系化推进全面从严治党,以责任、制度、任务、督导、力量“五个下沉”促进全面从严治党扎根基层。抓好后继有人这个根本大计,实现集团所属企业领导班子“80后”干部配备率达到90%,三级企业中层岗位35岁以下干部占比力争达到30%。完善党建闭环管控体系,打造党员先锋工程,提升“党建+双碳”行动国企党建品牌效应,推进党建引领基层治理。深入开展“学理论、走基层、树品牌、防风险、强队伍”宣传提质行动,牢牢掌握意识形态主动权,确保不发生重大舆情事件。

### 三、工作重点

(一)以全面贯彻落实党的二十大精神为主旋律,坚定高质量发展目标,全力以赴打造“三个京能”

**着力打造高质量的绿色京能。**加快可再生能源项目建设开发进度,抢抓有利时机,全力“储备一批、开发一批、建设一批”,完成新增装机容量超500万千瓦目标。加强绿电进京大基地项目规模化开发,大力推进“锡盟绿电进京”基地项目,深耕河北张家口、承德、内蒙古乌兰察布、锡盟、通辽,吉林等大基地、协同化项目,打好“风光火”协同组合拳,建设源网荷储一体化项目,坚持自建并购双轮驱动,加大优质资源项目并购力度。全力开拓北京分布式光伏发电项目,围绕北京市新建重点功能区等区域能源需求,布局“光伏+综合能源”示范项目。打造“新能源+”项目,创新开拓“光伏+农业”“光伏+建筑”等新模式,加速分布式光伏项目落地。加快推进火电转型升级,系统谋划推进存量火电机组“三改联动”,高质量高标准推进火电增量项目建设,同步导入智慧化运行控制等前沿技术,持续推进综合能源转型,打造新时代火电企业新标杆。

**着力打造高质量数字京能。**抓住国家大力发展数字经济、加快建设现代化产业体系过程中孕育的新机遇,勇于开辟新领域、制胜新赛道。搭建完善集团数字化转型顶层设计,研究出台集团数字化转型顶层设计方案,分类汇总总部级、平台级、实体企业级核心数据,实现集团生产运行、经营管理、财务支出等数据实时共享、互联互通,提升运用数据分析问题、解决问题的能力,助推企业管理效率提升。坚持产业数字化,全面启动数字化转型先行项目,加快数字技术与传统能源产业、新能源开发利用、储能、氢能等领域的深度融合,延伸数字化赋能产业成果,对外推广形成新的数字产业蓝海。探索数字产业化,充分发挥海量数据和丰富应用场景优势,着力打造智慧供热平台、养老服务平台,通过覆盖广泛的、有粘性的群体用户,不断探索实现数据平台产业化目标。

**着力打造高质量的创新京能。**依靠创新培育壮大发展新动能,充分发挥集团区位优势、专业优势、品牌优势,用好内外部资源,力争在集成创新、协同创新、联合创新方面实现新突破。重点发力战略新兴业务,围绕氢能、储能、节能,加大项目推进力度。聚焦京津冀、长三角等区域,多种方式开拓综合能源项目,力争实现示范项目落地。积极稳妥推进碳资产交易。重点发力商业模

式创新,勇于突破常规能源项目开发模式,积极探索“新能源+文旅”商业模式,充分发挥产业链牵头、金融协同助力联动,合力获取市场资源。不断创新“新能源+农业”商业模式,赋能农业、建筑、交通等不同领域,提升能源利用率,助力“双碳”目标实现。大力推进北京虚拟电厂建设,争取聚合负荷达到300兆瓦规模,探索建立多情形下最佳收益模型。重点发力科技成果转化,围绕生产经营实际抓应用创新,解决技术难题,提炼应用场景,推进效益高、意义大、可落地的科技项目实施见效。充分发挥北京碳中和学会作用,积极与怀柔实验室等科研机构联合攻关能源领域高精尖技术,抓好成果转化和基金投资合作项目。大力推进“首台(套)”的联合研制或示范应用。不断推动科研成果形成产业转化规模,在可复制、可推广、产业化的科技成果上下功夫,以典型工程项目为依托,以创造应用场景为抓手,加速科技成果向现实生产力转化,取得科技效益。启动实施首批“揭榜挂帅”科技项目,以体制机制创新不断激发科技人才创新活力。

(二)以市委决策部署为指引,塑造高质量发展新优势,全心全意服务新时代首都发展

**坚定不移做好首都能源服务保障。**压实保供责任,抓实安全生产和能源稳定供应,高质量完成重大电力、热力保供任务。坚持寸土必争、不退不让,全力以赴开拓北京分布式光伏发电项目和可再生能源供热项目,加快实施京丰综合能源中心、张家湾小镇综合能源等重点项目,推动密云穆家峪达岩60兆瓦项目工程投产。坚定不移提升供热服务水平,深入推进智慧供热改造,完成5000万平米的智慧供热改造面积。加快京内供热市场整合,将通州区、房山区作为重点拓展区域,落实可再生能源供热、外部热源进京等工作,实现整体规模快速增长。

**坚定不移提升首都养老产业发展。**打造健康养老产业“领军企业”,持续做好养老服务模式创新试点推广工作,深入抓好培疗机构改革转型工作,实现首批接收机构适老化改造全面启动,打造转型发展示范标杆项目,提升首都养老产业服务保障能力。深入开展开源节流、挖潜增效工作,探索建立市场化经营机制,持续提升运营管理能力。加快推进京西“一线四矿”项目落地,确保王平矿、千军台先导项目全面进入实质性建设阶段。加速推进“三矿两厂一基地”等存量资源盘活,积极寻求战略投资者及运营合作方,为首都生态涵养区高质量发展打造新名片。

**坚定不移扛起首都国企社会责任。**坚持全心全意为人民服务的根本宗旨,坚持民有所呼、我有所应,把接诉即办作为民生工作主抓手,深化主动治理、未诉先办,努力解决好群众急难愁盼问题。“靠前一步”推进信访维稳工作,强化被动接访为主动下访的工作导向,充分发挥信访部门督促落实作用,将苗头性、倾向性问题发现在初起、化解在基层,及时、有效把矛盾化解在企业内部,确保首都安全稳定。夯实乡村振兴工作,推进门头沟区五个集体经济薄弱村帮扶工作,打造典型示范,提升乡村振兴工作水平。

(三)以深化改革创新为动力,激发高质量发展新动能,不断提升企业管控水平

**不断深化市场化改革。**深入推进三项制度改革,落实“四能”要求,持续深入劳动用工、收入分配改革,在集团劳动定员管理全覆盖基础上,深化细化全员绩效管理,更加紧密精准挂钩业绩和薪酬,促进职务职级管理体系的落地实施,深化干部能上能下、人员能进能出、收入能升能降的体制机制。深化国企改革,进一步用足用好政策工具箱,坚持市场化改革方向,探索把改革的指挥棒变成指南针。在市场化竞争程度高的二、三级企业能推尽推职业经理人建设,完善“分类考核、权责对等、富有挑战、全面对标”的市场化任期制和契约化管理体系,不断提升管理效率。持续加大同类业务整合力度,不断做精做强主业。发挥上市公司作用,争取股权融资实现新突破。深化三支队伍建设,打造企业家队伍,弘扬企业家精神,培养企业领军人才。打造工程师军团,培育安全生产、运营管理、数字化等专业力量,为集团转型发展提供有力人才支撑。打造大工匠群体,发挥工匠精神,带头创新创效,专注干事创业,激发企业动能。

**不断提升企业经营效益。**抓项目建设复工复产,争分夺秒,统筹安排,全力推动项目早建成、早投产、早收益。抓电力市场营销,充分挖掘国内市场潜力,大力促进售电业务市场化转型,通过“保存量拓增量、争政策抢先机、抓现货强培训”等手段,不断提升现货市场获利能力。抓成本管控,持续巩固“三降一减一提升”行动成果,严控生产成本、管理费用,进一步降低煤耗热耗,降低投资造价,实现工程竣工决算造价比概算水平降低5%。深化运用“1+3+N”融资保障体系,不断降低融资成本。加快京能国际REITs项目落地,积极推进北京热力、清洁能源REITs项目开展。抓招标采购“四化建设”,提升数字化、标准化、集约化、规范化水平,推广打捆招标,实现阳光招采。抓协同效益,调动内外部资源,高度协同、紧密合作,达到经营协同效应,打造有竞争力的业务价值链。

**不断提升风险防控水平。**完善合规运行机制,健全集团系统合规风险清单和流程管控清单,对关键岗位开展合规风险识别,实现合规管理进岗位、进流程。将合规审查真正纳入企业规章制度。经济合同、重大决策事项的审核流程中,确保流程管控到位。打造实体企业合规管理组织体系,结合实际设立首席合规官,将合规管理落实到实体企业生产经营最小单元。强化对重大合同的监督管理,建立重大合同履行责任制和分级会审制度,严格管控重大合同签署、履行、变更、解除等各个环节,在法律、履约层面上主动治理,防范隐患。抓好市审计局审计发现问题整改工作,进一步发挥审计监督职能,强化审计成果转化运用,服务企业健康发展。压实企业安全生产主体责任,集团层面重点在落实全员安全生产责任制的基础上,抓好安全生产监督考核,平台层面重点抓好任务分解

和专项治理,实体企业重点抓好责任到人和工作落实。加强网络安全管控力度,不发生较大及以上网络与信息安全事故。

**不断破解历史遗留问题。**敢于担当负责,敢于接烫手山芋,加快低效无效资产退出和历史遗留问题解决。按照市国资委两个“警示名单”企业治理工作总体要求,加快推进腾冲水电退出、黑水三联持续扭亏增盈、深圳钰湖彻底扭亏并解决资不抵债问题。妥善利用法律途径,通过诉讼加快解决大连阳光、营口卧龙湾等重大历史遗留问题,切实维护企业合法权益。加快推进金泰地产退出,大力推动京能油气、锡林煤化工等企业退出,减轻集团转型发展的包袱,实现轻装上阵。

(四)以坚持大抓基层为鲜明导向,厚植高质量发展基础,强化基层党组织和干部队伍建设

**全面建设坚强的基层党组织。**强基固本加强基层党建,突出基层党组织政治功能和组织功能,深化党建与“三个京能”建设有机融合,提升“党建+双碳”国企党建品牌效应,扎实开展北京市党建引领新能源领域高质量发展工作。全力推动集团党建考核管理系统在党建工作全领域、集团各层级党组织使用全覆盖,构建党建闭环管控体系,把基层党组织的工作抓在日常、管在经常、融入平常。深入开展党支部星级评定工作,不断优化考评体系和奖惩机制,促进基层党支部创造力、凝聚力、战斗力持续增强。

**全面建设过硬的党员队伍。**实施党员先锋工程,不断激发党员发挥先锋模范作用,坚持从严管理与有效激励相结合,实现党员履行政治责任与岗位职责双合格。深入开展党员违纪违法专项治理,持续加强党员八小时以外的教育管理,通过党员家访、签订《模范遵纪守法承诺书》等形式,常态化开展党员干部职工“8小时外”警示教育,教育党员干部常怀敬法之心、常鸣自律警钟、常思破纪之害,做遵纪守法、严格自律的表率。

**全面加强干部队伍建设。**大力加强战略性高层次人才建设,采取内培、外引等有效举措,建强战略型、领军型、创新型人才“雁阵”。加强干部工作调研,统一建立覆盖全集团各级企业的干部人才库,为集团党委和各企业党组织选人用人提供参考。加大政府、委办局干部借调挂职力度,通过开展集团和政府及外部企业、总部和所属企业、所属企业之间的干部挂职锻炼、岗位交流,促进干部横向纵向交流,推动干部管理上下贯通。特别是选派一批优秀干部到市国资委、发改委等部门进行挂职,通过参与重大项目、以干代训、挂职锻炼等多种方式,促进干部丰富经历、拓宽视野、提升能力。

**全面加强年轻干部培养使用力度。**更加注重优化人才结构,千方百计加强年轻干部人才培养、选拔、使用,通过为年轻干部“加板凳”等方式,健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,大力选拔、培养、使用政治过硬、作风优良、业务精通的优秀年轻干部。加大对所属企业年轻干部培养使用工作的指导、监督和考核力度,加强源头培养,确保集团发展后继有人,2023年实现集团所属企业领导班子“80后”干部配备率达到90%,三级企业领导班子成员“80后”占比力争达到40%,三级企业中层岗位35岁以下干部占比力争达到30%。

(五)以聚焦突出问题为抓手,强化高质量发展保障,压紧压实全面从严治党主体责任

**切实推动全面从严治党主体责任层层落实。**将全面从严治党落实到党的建设各领域各方面各环节,以“五个下沉”为抓手,切实把主体责任扛稳、抓实、做实。抓责任下沉,深化巩固“三个全覆盖”成效,推动三级企业党组织书记压实责任,把责任一竿子插到底。抓制度下沉,及时完善企业规章制度,扎紧制度的笼子,提高基层党建工作规范化水平。抓任务下沉,研究重点攻坚任务,形成亮点特色,落实落地集团各项任务。抓督导下沉,立足三级管控架构进行穿透管理,一级压一级进行督导,形成环环相扣的责任链。抓力量下沉,全面加强基层党务干部队伍建设,加大三级企业专职党委副书记、书记助理配备力度,通过以干代训、交流轮岗等方式,提升基层党务干部队伍能力,为高质量完成好各项任务提供坚实保障。

**切实推进巡察工作。**着力完成一届党委任期内巡察全覆盖任务,对北京康养、京能同鑫等6家企业党组织开展第六轮巡察工作。着力拓宽巡察深度,在二级平台全面推开对三级企业的巡察工作,对重点三级企业及存在待改进党支部的企业开展提级巡察。着力强化巡察整改成效,逐级完善巡察问题整改台账,通过巡察整改助力企业破解历史遗留问题和经营发展难题。着力加强巡察工作制度化规范化水平,健全完善“六位一体”监督协同机制,规范巡察工作程序,进一步提升巡察工作质量。

**切实守好意识形态阵地。**坚持管党意识进步,增强基层抓好意识形态工作的自觉性,真正把意识形态工作的规矩立起来。加强各类阵地管理,健全信息发布审核制度,有效化解意识形态领域风险。坚持团结稳定鼓劲,结合学习宣传贯彻党的二十大精神,做好形势宣传、成就宣传、典型宣传和主题宣传,弘扬主旋律,传播正能量,为企业发展营造良好舆论环境。筑牢企业文化根基,深入推进企业文化建设及精神文明建设工作,融入经营管理,规范干部、员工行为,不断营造团结协作、干事创业、创新创效的企业氛围。

**切实深化正风肃纪反腐。**坚持统筹推进“三不腐”一体化建设,在执纪问责上下更大功夫,围绕招投标、物资采购、产权交易、资金使用等重点领域、重要环节,始终保持对违纪违法问题零容忍的警醒,有效解决问题线索和案件积压,加强线索分析研判,不断提升案件办理效率和质量。在三级监督上下更大功夫,压实一线专责监督,通过清单化、项目化、经常化监督,确保问题在基层发现,在基层解决,尽最大努力削减存量,遏制增量。在加强纪检干部队伍建设上下更大功夫,不断加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,加大严管严治、自我净化力度,以铁一般的纪律作风锻造纪检监察铁军。

**切实做好群团工作。**坚持党建带工建,发挥工会组织优势,持续深化新时期产业工人队伍建设改革,凝聚职工力量,团结动员广大职工建功新时代,深化智慧工会建设,把服务基层职工的办法、方法精准地落到每位基层职工身上。坚持党建带团建,加强对团员青年思想引领,打造青创京能、京能青年读书会等青年特色品牌,让青春力量在企业发展中发挥更大作用。坚持加强对老干部的管理力度,高质量开展老干部工作。严格落实上级部署,全面加强统战工作。

同志们,新征程是充满光荣和梦想的远征。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习贯彻党的二十大精神,落实市委市政府决策部署,团结拼搏、担当实干,踔厉奋发、笃行不怠,为建设成为具有中国特色国际一流的首都综合能源服务集团做出新贡献!

