

(上接第一版)取得南中轴科技园和张家湾小镇等综合能源项目开发权。

精心培育北京康养产业。落实首都养老事业责任。稳妥完成首批10家纳改培养老机构接收,完成东竹园首家机构转型养老项目适老化改造;有序完成诚和敬、老年福等市属国企涉老业务划转整合。主动对接政府资源,承办北京市首个创新养老服务模式试点,并成功落地。

落实首都城市战略定位。京津冀投资161.9亿元,10项北京市重大工程年度建设目标全部完成。有力开展“疏整促”专项行动,五年累计疏解项目65个,疏解面积5.73万平米,涉及1738人。

支持保障首都防疫工作。合资设立医学检验实验室,提升首都核酸检测能力;京煤总医院不折不扣完成市、区医疗支援和防疫保障的各项工作;提供8家酒店作为政府指定隔离场所,服务8686人次;帮助2957户中小企业减负,减免租金3.63亿元,助推首都复工复产。

三、能源结构调整优化,绿色转型实现新发展

风光项目实现量的突破。全年新增可再生能源376万千瓦,总装机规模达1489万千瓦,占比提升至38.5%。岱海150万千瓦火打捆和通辽两个基地项目获批,2022年取得“绿电进京”建设指标超过400万千瓦,创历史新高。京能国际完成首笔“绿电进京”交易,京能科技达成首笔“国际绿证”交易。

氢能、储能项目实现零的突破。宁夏宣和共享储能项目成功并网;查干淖尔制氢项目开工建设;广西桂林、山东威海共享储能项目取得备案;河北易县绿电制氢、雄安新区综合能源、大青山能源谷等项目积极推进前期工作,战略新兴产业拓展取得实效。

煤电项目实现质的突破。京宁3号机组实现投产发电,京泰二期机组整套启动成功,锡林能源、十堰二期工程稳步推进,涿州二期项目取得路条,有望实现集团百万千瓦级煤电机组历史性突破。统筹推进“三改联动”,完成改造项目20项,实现了煤电低碳高效、内涵式发展。

国际化项目实现新的突破。澳洲拜亚拉11.1万千瓦风电项目全容量投产。越南九安4.62万千瓦风电项目实现股权交割。海外运营装机容量33.2万千瓦,储备装机160万千瓦。

四、锚定目标精准施策,经营发展稳中提质

“三降一减一提升”专项行动圆满收官。降两金,实现“两金”增速低于营业收入增速16个百分点。降成本,成本费用占比完成度92.4%,每百元营业收入负担成本费用较2019年降低3.43元。降杠杆,资产负债率较市国资委考核值降低0.3个百分点。减亏损,62户清单企业实现退出17户,扭亏20户,合计压减37户,超额完成减半目标,实现了质效双提升。

加速推进煤电平衡、煤电一体化。红一煤矿进入联合试运转,释放优质产能240万吨;查干淖尔煤矿项目取得控股权,为煤电联营创造了条件;高家梁煤矿首次采用掘锚一体机开采,月产量增幅6%。集团核准煤炭产能2430万吨,有效缓解电煤供应紧张局面,提高风险对冲能力。

持续推进产业协同、产融协同合作。对内协同,实现协同供热量3869万吉焦,协同电煤332万吨,协同电量14亿千瓦时。对外合作,与首钢、金隅、北汽、中石化、北京联通等企业开展工商业电量交易75亿千瓦时。产融协同,制定《协同并购管理办法》,推动金融业务协同能源主业发展。

千方百计争取政策支持(略)

坚定不移解决历史遗留问题。制定激励措施,激发“解遗”动能。巴彦淖尔煤矿项目取得探矿权证,密云云璟壹号项目土地出让合同瑕疵问题得到解决,锡林煤化、金泰地产等一批历史遗留问题逐步化解。达瓦满度拉、金泰明达等28户企业实现退出。五年累计退出企业166户,超额完成市国资委任务目标。

五、资产资本高效运营,创效能力进一步提升

深耕资产经营。同类资产实施专业化运营,搭建不动产信息化管理平台,完成集团房屋出租业务整合,收回长租低租资产4.44万平米,重新投放市场。重塑文旅酒店品牌,确立“和风”系列,打造海博酒店、金泰之家劲松店市场化标杆项目;乐多港假日广场改造升级,被评为“国家级夜间文化和旅游消费集聚区”,节假日游客接待量位列北京前十。盘活闲置资产,“一线四矿”项目加速推进落地,王平矿地块规划综合实施方案获批,先导项目具备开工条件。资产评估备案37项,评估增值率44.31%。

有效开展资本运作。顺利完成华通热力股权收购,推进供热资源整合,完成热力重组方案,为热力板块竞争类资产上市创造了条件。研究文旅、地质、科技、康养资产上市路径。京能置业成功发行保障房ABS产品。清洁能源发行可再生能源补助应收账款ABS产品,三年期利率3.07%。实施股权整合“一步走”方案,有效解决清洁能源、京能电力循环持股和产权层级问题。金融资产增值变现,分阶段适时减持成都银行和大唐发电股份。

积极获取权益融资。与北京国管中心签署REITs基金战略合作协议;京能国际32亿元光伏REITs项目获得证监会受理;北京热力27亿元基础设施和清洁能源风电REITs项目稳步推进;发行永续债90亿元,平均发行利率3.24%。

六、深化改革激发活力,文化融合塑造新形象

国企改革三年行动高质量收官。72项改革主体任务全部完成,建立健全了现代企业制度,公司治理效能明显增强,战略布局和产业结构不断优化,企业活力有效提升。集



团在国务院国资委“双百企业”评估中获得优秀,国企改革三年行动评估考核结果位列市管企业首位。

市场化经营机制有效落地。中长期激励取得成效,京能电力股票期权激励成功行权,京能国际实现激励授权,清洁能源重启股权激励。任期制、契约化改革全面完成,覆盖767人。推行职业经理人制度,京能国际、京能同鑫等5家企业14名经理层成员实施职业经理人管理。市场化公开招聘率100%,管理人员竞争上岗率48.65%,末位调整和不胜任退出率11.4%,均高于央企平均水平。

文化融合凝聚发展合力。集团企业文化体系的发布实施,具有里程碑意义。全年深入开展“九个一”宣贯活动,统一了理念、行为和品牌标识,建立了各具特色的子文化,实现了从产业融合到文化融合。“传递光明温暖生活”家喻户晓,“京能一家人 集团一盘棋”深入人心,“以人为本 追求卓越”核心价值观得到践行,塑造了京能新形象,凝聚了强大发展力量。

七、创新引领科技赋能,打造智慧发展新引擎

搭建科技创新体系。成立了科学技术协会,实施“揭榜挂帅”制度,明确京能科技“能源新业态创新载体”、能源研究院“能源方案咨询智库”、京能同鑫“新兴能源产业孵化”、京能信息“业主工程师”的战略定位。全年科技投入28.12亿元,投入强度3.06%,连续4年高于行业优秀值。

科技创新助推产业高质量。清洁能源智慧电厂建设与研究示范项目全面落地,生产运营管控模式加速转变。依托北京热力云平台,建成市级智慧供热云体系架构,具备全市统一的数据汇聚技术基础;分层推进智慧供热改造,完成2037万平米试点改造任务,预计年节约燃气770万标方,减少二氧化碳排放1.3万吨;11万户居民安装了室温自动采集装置,实现供热系统自动调节。推进智慧矿山建设,红一煤矿实现了综采工作面一键启停、远程干预、列车自移等智能化功能,自动化率、产量、跟机率处于国内领先水平。京能科技落地国内首例以数字人民币支付的分分布式光伏项目,提高了运营效率。

科技创新催生新业态。京能虚拟电厂“上线”,将成为削峰填谷“智能管家”;与高校合作开展固体氧化物燃料电池、氨煤混燃、固态储氢、数字储能等技术研究;探索绿电制氢产业协同发展模式,布局氢能试点示范项目;投资钙钛矿及薄膜发电、氢燃料电池等能源前沿领域,助力新兴能源产业落地。

数字化转型初显成效。编制完成集团“十四五”数字化转型规划;重点推进集团应急指挥中心、全业态财务及核心业务数字化转型;加快构建能源版图展示、生产经营、可再生能源项目开发、物资管理等系统,投运京能“智慧工会”线上服务平台,为全系统3万余名员工提供“云服务”,倾力打造“数字京能”,提升京能“软实力”。

八、筑牢安全防线,建设平安和谐京能

狠抓安全生产。持续开展“六安工程”和安全生产专项整治,全年故障停机同比减少4次;大力推进安全生产领域“五精”管理和“科技兴安”,推动15项“科技兴安”项目实施;开展危化品集中治理、城市运行安全“百日行动”等22项专项检查,对39家三级企业开展了安全专项督察和安全巡视检查,发现问题932项,整改率93.9%。

强化网络信息安全。完善网络安全防护体系和应急处置机制,做好态势感知监测防控,2022年有效防范网络攻击80余万次。北京热力工控安全实验室申报国家级网络安全靶场,获得国家能源局授牌。

推进生态环保工作。严格落实各项污染物控制措施,争做“碳路”先锋。开发碳资产信息化管理系统,开展碳资产试点交易。与世界自然基金会达成合作,研究北京市高比例可再生能源供热发展路径。

做好接诉即办和信访维稳工作。严格落实“一单通办、全程负责”

工作标准,提升接诉即办水平,“三率”考核成绩稳中有升。健全信访制度体系,加强会商研判,着力排查化解矛盾纠纷,维护企业和谐稳定。

九、强化基础管理,夯实企业发展基石

扎实人才发展根基。落实人才强企战略,进一步完善选、用、育、留人才发展体系。坚持凡进必考、公开平等、竞争择优的市场化招聘机制,把好员工“入口关”,人员招聘质量明显提升。加强年轻干部队伍建设,集团系统超过73%的企业配备了“80后”班子成员,梯队建设已见成效。健全人才培训体系,突出分层培训,开展“千人培养计划”“英才计划”等系列培训,举办“高技能人才”研修班,全年共培训50万人次,员工素质不断提升。制定职务职级管理办法,拓宽人才发展通道,强化人才交流使用,全年跨平台交流386人次。深入推进劳动用工、收入分配改革,对标先进,编制完成6类企业劳动定员标准,突出薪酬分配与工效挂钩,全员劳动生产率95万元/人,较2017年实现了翻番,年均增长率超过15%。

保障资金链安全。发挥“1+3+N”融资保障体系作用,平均利率3.19%;创新融资方式,利用专项金融政策,平均融资利率3.72%,同比下降33个基点。提升资金集中管控效能,资金归集率突破80%,归集水平跻身行业一流;保险业务服务保障资产同比增长69%。成立绿色并购基金,助力产业发展,资金保障作用进一步增强。

强化风险控制。完成合规管理体系建设,制定工作指引22项,对总部170个关键岗位开展合规风险识别,实现合规管理进岗位、进流程。修编发布《内部控制管理手册》,优化管理流程166项,完善风险点273个、控制点453个。强化合同管理,梳理合同13.46万份,涉及风险合同4212份,针对问题,制定印发《重大合同管理办法》。加强审计监督,全年开展各类审计439项;注重审计成果运用,跟踪督办审计整改问题272项。

推进依法治企。落实总法律顾问会商机制,及时研判风险,7件重大法律纠纷案件实现预期目标。全年新发重大案件及被诉案件“双减双降”。

十、加强党建引领,保障企业高质量发展

坚持和加强党的全面领导。时刻牢记“看北京首先要从政治上看”的要求,坚持和捍卫“两个确立”,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。落实意识形态责任制,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、推动工作、指导实践。创新开展“党建+双碳”行动,实现党建工作与生产经营深度融合,经验在全市推广。深入开展“三个全覆盖”,压紧压实全面从严治党主体责任。有力开展群团工作,围绕中心任务深化“岗位建功”,助推企业发展。加强党风廉政建设,实施三级清单化监督,推进监督体系与企业治理体系贯通,营造干事创业的良好环境。

完善员工福利体系。做好互助保障服务,投保资金395万元,涉及员工3.13万人次,理赔1.17万人次,理赔金额432.8万元。支出温暖基金124.7万元,救助131人。“两节”慰问员工1.6万人次。开展“触网入云”服务员工行动,提供“食、住、行、运动、娱乐”等40多项专享优惠活动,增进员工福祉。

各位代表、同志们!

2022年,我们面对复杂多变的世界形势和疫情冲击,科学应对各种风险考验,坚定奋斗意志,增强实干本领,齐心协力,踔厉奋发,创造了优异业绩。在此,我代表京能集团向全体干部员工及家属表示最衷心的感谢!向关心支持集团发展的各级领导和有关部门表示最诚挚的谢意!

回顾过去的工作,主要有以下几方面的经验和体会:

一是坚持党的全面领导,是实现集团高质量发展的关键。在首都重大活动保障、疫情考验、集团融合改革、高质量发展、安全稳定等大事面前,集团党委坚强领航把舵,各级党组织冲锋在前,以党的先进性引领了企业的先进性,将政治优势、组织优势转化为企业发展优势。连续五年集团效益指标位列市属国企前列。

二是坚持集团化运作、专业化运营、科学化管理、协同化发展,是实现集团高质量发展的必然选择。集团顶层设计、三级管控、合理授权,构建以电、热、煤为主业的产业发展格局,实施平台专业化运营,实施“五精”管理、降本增效、问题导向、对标一流、绩效考核等综合举措,协同发展,集团经营质效稳步提升。

三是坚持创新驱动、绿色生态、开放合作,是实现集团高质量发展的重要途径。集团坚持创新驱动战略,推进产学研用深度融合;坚持生态效益和社会责任并重,加快绿色转型;坚持改革开放,聚力合作,共创共赢,走出了一条更有效率、更可持续的高质量发展之路。

四是坚持以人为本是实现集团高质量发展的根基保障。集团始终坚持以人为本的全面发展为目标,将“以人为本 追求卓越”作为企业核心价值观,搭建人才成长平台,维护员工合法权益,保持员工收入逐年增长,不断增强全体员工的获得感、幸福感和安全感,稳固集团高质量发展的根基。

在肯定成绩的同时,我们也清醒地看到,企业的发展还存在着一些问题与不足:

一是三个50%战略目标落实推动还不够快, (下转第三版)

