

## 推进集团数字化转型 夯实“数字京能”建设 集团组织开展数字化转型专题培训

11月15日,集团组织开展数字化转型专题培训,旨在积极推进集团数字化转型工作,进一步统一思想、提高认识,夯实“数字京能”建设。集团领导班子成员、集团总部中层正副职、集团本部数字化专业人员及二级一类企业主要负责人等在主会场参加培训;各二级二类、二级三类企业主要负责人以视频方式参加培训。

本次培训特别邀请明悦数据赵兴峰老师以“数字化转型从认知到实战”为主题,对数字技术本质观、数字技术应用观、数字化转型发展观以及数字化转型战略和管理体系升级进行了深入解读。细致阐述了数字技术在业务场景、管理方式、经营方式和商业模式中的实际应用。加深了企业领导干部对数字化转型的认识和理解,为京能集团数字化转型提供了新思路、新举措。

## 推动自动化、数字化、信息化升级,助力智慧矿山建设 集团首个6.5米大采高智能化综采工作面正式生产

11月10日,集团所属吴华能源西部能源红梁梁煤矿12308大采高智能化综采工作面正式投入生产。该工作面是集团首个6.5米大采高智能化综采工作面,标志着智慧矿山建设迈出关键一步。

12308工作面倾斜长度300.5米,走向长度1877米,煤层平均厚度6.5米,可采储量421.8万吨,采用走向长壁一次采全高后退式全部垮落综合机械采煤法。在该工作面的建设过程中,着力通过实施智能改造、技术改造,不断推动自动化、数字化、信息化升级,全力助推工作面智能化开采。通过安装远距离供电、供液系统,彻底解决了

## 集团虚拟电厂管理平台落户京能科技

日前,集团虚拟电厂管理平台落户京能科技,全面参与华北地区电力调峰辅助服务市场。

11月1日,京能科技所属北京博节节能设备开发有限责任公司代表京能集团,作为第三方独立主体,成功申报为华北地区发电企业调峰辅助服务聚合商,正式开始参与华北地区电力调峰辅助服务。

京能科技作为北京市第一批科技创业投资公司和集团能源新业态创新载体,坚定科技创新路线,以“专精特新”为发展方向,不断探索新型能源的新业态和新模式。积极落实京能集团和国网华北分部的合作战略,多次围绕绿电进京、“双碳”目标、虚拟电厂建设等内容与国网华北分部进行沟通交流。

为实现与华北电网调峰辅助服务市场对接,进一步整合集团在华北地区的负荷侧可调

资源,集团虚拟电厂管理平台,通过聚合集团内较为分散的负荷侧调峰资源,有效提高闲置资源利用率,降低设备夜间谷时运行成本。

经初步统计,集团现有负荷侧可调节资源205.05兆瓦,首批申报陆续接入总容量为181.81兆瓦。后续,可依托虚拟电厂管理平台,实现集团内负荷侧可调资源的统一调度、统一管理。

通过“无形的手”引导负荷侧资源调整使用习惯,增强“源—网—荷—储”协同互助,降低集团所属各企业运营成本,也为进一步建设虚拟电厂业务提供了可靠平台,为下一步探索推进全国调峰辅助服务市场和产业布局打下坚实基础。

综采工作面因频繁拉移设备列车而导致的工作繁重问题,有效避免了安全风险;通过升级工作面智能化系统,实现了从泵站自动配比启动,到采煤机自动割煤、液压支架跟机移架,再到全采面设备一键启停,达到了“以工作面自动控制为主,人工干预操作为辅”的自动化生产模式,将员工从“设备操作工”变成“巡视工”,降低了员工劳动强度,改善了员工作业环境。现在的12308综采工作面相较11307综采工作面每刀原煤增加近870吨,增幅63%,相比11307工作面,月产量增加近3万吨,增幅6%。为顺利完成全年生产任务及保供需求提供了有力保障。

(西部能源 刘志刚 郑庭章)

资源,集团虚拟电厂管理平台,通过聚合集团内较为分散的负荷侧调峰资源,有效提高闲置资源利用率,降低设备夜间谷时运行成本。

经初步统计,集团现有负荷侧可调节资源205.05兆瓦,首批申报陆续接入总容量为181.81兆瓦。后续,可依托虚拟电厂管理平台,实现集团内负荷侧可调资源的统一调度、统一管理。

通过“无形的手”引导负荷侧资源调整使用习惯,增强“源—网—荷—储”协同互助,降低集团所属各企业运营成本,也为进一步建设虚拟电厂业务提供了可靠平台,为下一步探索推进全国调峰辅助服务市场和产业布局打下坚实基础。

(京能科技 李晓江 何峥)

绿色京能 数字京能 创新京能

## 市国资委党委委员、副主任贺昂 到集团所属北京热力检查指导工作

(上接第一版)

贺昂强调,要深入推进安全生产整治“百日行动”要求,制定生产经营各个环节的安全生产标准,加强安全隐患排查巡查,发现问题及时整改,切实保障城市运行服务保障顺利和安全稳定。要加强同属地政府和有关部门的沟通对接,按照属地和行业主管部门标准要求开展相关工作。要严格落实请示报告制度,做到发现问题第一时间上报,确保信息畅通,及时化解各类风险,确保首都城市安全稳定运行。

贺昂要求,当前北京新增病例和疫情涉

及区域持续增加,防控工作处于吃紧阶段。全系统要坚持以党的二十大精神为引领,严格按照国务院联防联控机制发布的《关于进一步优化新冠肺炎疫情防控措施 科学精准做好防控工作的通知》要求,按照市委市政府决策部署和市国资委疫情防控专题调度会精神要求,压紧压实“四方责任”,细化各项防控措施,确保各项工作任务落实到基层、细化到岗位、精准到人员,科学有效地做好疫情防控工作,在全市疫情防控工作中发挥好“主力军”和“稳定器”的作用。

(来源《首都建设报》)

## 集团党委召开2022年第4次二级企业 党组织书记抓全面从严治党(党建)工作述职会

(上接第一版)为集团发展做出了积极贡献。但在服务支撑集团发展战略、资金管理作用发挥、落实全面从严治党主体责任等方面仍存短板不足。下一步,要不断强化战略引领,保持与集团战略目标同频共振,推动公司向一流企业迈进。不断提升集团资金监管水平,严格把控资金风险,保障集团资金安全。压实全面从严治党主体责任,不断加强思想教育引领,提高干部职工政治理论素质。

京能同鑫坚持问题导向,紧抓组织建设、队伍建设、制度建设,党的工作取得明显进步。围绕能源主业探索新的金融领域,积极开拓能源科技基金的发展模式,为集团发展做出了重要贡献。但在党建工作思想认识、服务集团新兴产业发展、党建基础工作等方面仍存短板不足。下一步,要紧紧围绕集团发展战略目标,充分发挥党组织作用,不折不扣贯彻落实集团决策部署。着力提升党建思想认识,原原本本、入脑入心学习党的二十大精神,加强意识形态工作,引领干部职工树立正确的思想价值观。不断加强党支部建设,提升企业凝聚力和战斗力。

京能服务认真贯彻落实集团党委决策部署

署,紧紧围绕公司中心任务,推动管党治党工作落实落地,不断加强制度体系建设,保证了公司各项工作的顺利开展。但在企业党组织发挥引领作用、解决历史遗留问题、基层党组织建设等方面仍存短板不足。下一步,要凝心聚力、以上率下谋发展,围绕集团发展,找准主业定位,激励和团结京能服务的广大干部群众共同奋斗。敢于发挥斗争精神,不断加强全面从严治党主体责任落实。不断推动党建工作与生产经营工作深度融合,提升党员干部职工的战斗力和凝聚力。

阙兴就落实会议精神强调,一是要扎实落实全面从严治党(党建)主体责任。特别是企业党组织书记要扛起第一责任人责任,时刻绷紧全面从严治党这根弦,不断提高履职尽责本领。二是要聚焦制约企业发展的短板、弱项,认真抓好整改,努力提高抵御风险的能力,以全面从严治党新成效推进企业实现高质量发展。三是高效统筹推进疫情防控和企业发展。加强企业经营发展的工作调度,不折不扣把各项要求落到实处,扑下身子抓好全年目标任务完成,确保年底各项工作圆满收官。

(集团党委办公室 王凯丽)

## 集团与房山区政府就进一步深化合作开展座谈

(上接第一版)就下一步工作,阙兴指出,在矿区转型方面集团将结合资源环境承载力,盘活矿区工业遗产。希望房山区政府进一步支持支持大安山京煤浪潮云技术中心项目的开发建设,加速推进“三矿一厂”转型发展。在供热市场整合方面,集团在做好供热服务的基础上,将与房山区合作推进供热服务向纵深发展,拓展源网站和涿房大线二期建设,保障房山区能源供应。双方尽快成立工作组,建立沟通机制,加快推进各具体项目的落实落地。

姜帆表示,京能集团将秉承互惠共赢、合作发展的原则,与房山区在能源、文旅、康养、市政等多个领域持续深入合作,助力房

山区实现高质量发展。他指出,要加快房山区供热市场整合。集团将不断发挥首都国企优势,改善房山区热力系统结构,提升智慧节能水平,进一步提升服务保障能力。要加快文旅开发项目推进。坚持减量发展原则,积极利用好区域发展规划,本着“做精、做高端、做出特色”的目标,与当地政府共同打造具有一定影响力的文旅项目。要加强能源开发领域探索。打造具有北京特色的风、光、氢、储多能互补的示范项目,带动上下游产业链在房山区落地,助力区域招商和产业发展,探索“能源+农业”新模式在房山区走出一条新路。

(集团党委宣传部新闻中心 杨少多)

## 集团召开疫情防控工作部署会

(上接第一版)越能考验领导干部的能力和定力。要充分认识到疫情防控的复杂性和严峻性,明确国有企业的疫情防控目标任务、优化防控措施、弥补短板漏洞、减少工作缝隙,更早更快更坚决落实防疫措施,争取最短时间内把涉及集团所属企业范围内的疫情控制住。在市委市政府、市国资委的坚强领导下,共同打赢这场疫情防控的攻坚战。二要坚定不移抓落实,全面精准做好疫情防控。持续加强人员管控,加强人员一体化管理,落实“快、修、保、食、洁”等重点人群、重点行业的核酸检测,加大涉众面广、风险高人员的核酸检测频次,有针对性地加强封控区、闭环管理一线工作人员的防护。集团职工要响应各区要求,减少不必要流动。要严格重点场所管理,全面加强商务楼宇、建筑工地、养老机构、厂房园区等各类具有“放大器”效应场所的防控管理,加强卡口值守,严格落实佩戴口罩、扫码测温、核酸查验、通风消杀、人员控距等各项常态化疫情防控工作。要全面加强建筑工地疫情防控,严格落实封闭+闭环管理,严格落实网格化管理要求,划小工地内网格化单元,做好物理隔离,

持续强化戴口罩、消杀等常态化疫情防控措施。要加强科技防疫,创新运用科技信息化手段,采取“人防+技防”措施,推动实现防疫智慧管理和精准防控。人脸识别等安防系统做到能安、应安、安。要做好下沉支援社区防疫工作,各单位要持续关注下沉干部工作、生活情况,加强下沉干部管理,以高质量、高标准的服务展现集团良好形象。三要履行好首都国企责任,全力保障城市平稳运行和经济稳定发展。越是疫情面临严峻考验,越是要牢记“民生是最大的政治”,牢记能源供应保障的政治任务。集团所属各企业在统筹做好疫情防控工作的同时,要精心组织、统筹安排,做好供能设备隐患排查和设备检修,确保冬季供热、保电工作平稳有序。要强化能源保障应急处置调度指挥及值班值守工作,对突发情况要第一时间应急响应、协调配合处置、及时向相关部门及集团报告情况。牢记“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的总要求,认真抓好年底各项工作的收官,统筹经济发展和疫情防控,扑下身子抓好全年目标任务完成。(集团党委宣传部新闻中心 杨少多)

### 京能集团国企改革三年行动系列报道(六)

## 全面学习贯彻党的二十大精神 打赢国企改革三年行动收官战

——强化重点领域监管篇

篇首语

京能集团及所属企业突出对重点部门、重要环节、重点领域的监督,加强对权力集中、资金密集、资源富集等重点部门、重点岗位的监督,强化责任追究,打造数字化、智能化国资国企业务监管系统,监管职能得到优化和调整,监管效能得以提高,突出了重点领域监管的有效性、针对性、系统性。

北京热力所属西城分公司全方位筑牢供热安全、保密安全工作屏障,按照保障任务需要,结合保障点位实际情况,细化制定保障方案、应急预案,制定保密工作措施,对已确定的保障点位与用户进行手拉手对接,对发现的隐患问题,督促、协助用户及时整改,确保供热设备设施安全无隐患。参加保障的所有人员必须经过保密培训,涉密文件必须采用保密设备编辑、传递(采用光盘刻录文件的方式传送)、储存,并由专人保管,真正做到精益求精,万无一失。

吴华能源将京西先进的安全文化和理念贯彻到所属煤矿、化工企业等外埠企业,积极探索新的安全管理模式、手段和方法,推行“五精”管理,构建安全生产“双控”机制,形成协同高效的安全监管机制,贯彻落实零理念,工作零起点,安全零事故,行为零违章,操作零失误,设备零缺陷,系统零失控,隐患零容忍,管理零漏洞,从零起步,向零进军,保障了公司的安全生产。

京能财务利用信息化手段开发了基于数据

集市的监管统一报送系统,将1104报送系统、EAST系统、金融基础数据报送系统、征信报送二代系统和利率报备系统的报送功能整合到同一个平台,通过数据抽取和转换平台(数据集市),从业务系统以及各种外部数据信息中进行数据校验、数据调平、数据归并、数据转换、数据汇总、币种折算等手段进行高效、准确的数据加工,使统计数据满足监管单位和京能财务统计工作的要求,进一步提高金融监管水平。

京能租赁从大数据的融资租赁租后风险管控平台构建与应用入手,收集承租人相关资料信息,并结合承租人信用评级、承租人生产经营数据,创新建立关键风险指标预警模型,多角度全方位发现承租人潜在还款风险并提前采取针对性措施,提高了京能租赁业务开展过程中对承租人的风险量化评价能力,形成良好的承租人风险预警机制。

(集团企业管理部)

国企改革 京能在行动