

## 北京热力正式开启今冬供热工作

11月13日零时,2022-2023年供热季正式开启。截至目前,集团所属北京热力管理的市域内供热面积共3.41亿平方米,其中包括居民用户2亿平方米,公建用户1.41亿平方米。拥有热用户213万户,热力站4931座,锅炉房559座,一次管线长度1852公里。此外,北京热力组建了4000余人的供热管家队伍,供热管家“包干”到户,建立一对一、点对点的供热管家服务模式。

为做好今冬供热服务保障工作,北京热力从以下几方面积极开展工作:

## 强化统筹调度 加强运行保障

北京热力细化制定今冬供热季供热方案及供热启动方案。依据北京市政热网新发展面积、热源能力、新建管线等情况编制了《2022-2023年供热季城市热网供热启动方案及供热运行方案》,制定了面积投入计划,并针对极寒天气、天然气短缺等情况编制应急保障方案。

同时,加强精细化生产调度及运行调控,依据热网运行工况、用户室温情况,做好热源、热力站及泵站运行参数调整,及时应对电厂调峰负荷变化、用户用热需求变化等影响,有序安排源网站运行、供热面积投入等工作,确保供热运行安全稳定、供热质量达标。

## 消除供热隐患 加强应急管理

北京热力开展“冬病夏治”,实施老旧供热管网更新改造及维修改造5.3万项。上个供热季后,北京热力深挖诉求产生原因,制定具体解决方案,坚持“一案一策,一区一策”。对25个市级集中热点地区、36个区级集中整治区,以及20个集团级集中整治区,有针对性地开展供热设备设施更新改造,目前已经全部完成。大力开展入户巡检工作,今年是“三年百分百入户巡检计



## 推进智慧供热 精准运行调节

北京热力将“智慧供热”作为一项重要的政治任务坚决完成好,制定了“十四五”时期智慧供热改造整体方案,成立了工作专班,制定了年度实施计划,明确了责任领导、责任部门和改造目标,改变以供给侧(即热源)为主导的计划式、分配式供热方式,努力实现精准供热。

2022年,北京热力在市城管委1400万平方米智慧供热改造任务基础上,选取了2082万平方米供热面积进行分层次智慧供热改造,涉及锅炉房6座、换热站共182座。涉及东城、西城、朝阳、海淀、丰台、石景山、门头沟、通州、房山共9个区,项目完成后预期每年节约燃气770万标立方,每年减少二氧化碳排放量1.3万吨。

## 做好供热服务 加强“接诉即办”

北京热力96069供热服务平台,在北京市内负责16区及经开区供热诉求处理,受理、转派全市1千余家供热企业所辖面积的用户诉求,提供全年24小时的专业化业务咨询、故障报修、投诉举报、服务监督、客户回访的一站式服务,热线高峰期,安排坐席人员和职能人员共140余人,按照“四个一”高效快捷扁平化工作流程,及时处理用户供热报修、咨询等相关业务。(北京热力 王长明)

## 连续稳定运行334天

## 吕临发电1号机组达到全国同类机组领先水平

10月31日23时41分,京能电力吕临发电公司1号机组执行电力现货交易顺利解列。这是该机组自2021年C级检修启动后,连续运行334天18小时零6分,圆满完成了夏季和冬季大负荷运行、冬奥会以及党的二十大保供任务,累计发电量173199.156万千瓦时,实现了自建厂以来连续安全运行生产历史最好成绩,也创造了京能集团350MW超临界循环流化床机组1个检修期连续运行纪录,达到了全国同类型机组发电运行的领先水平。

该公司深入落实全员安全生产责任,全面梳理设备风险隐患,及时排查消除各类不安全因素,开展安全监督检查,每日发布现场重大风险作业,并进行全程监督。安排各部门主要领导带班和专职人员24小时在岗值班,做好设备突发故障的应急准备。对各类作业现场安全措施、“两票”执行情况进行督查,保证现场作业安全。组织开展锅炉原煤仓堵煤装置改造等工作,成功消除原煤仓、落煤管、输煤系统堵煤,排渣异常等数千条缺陷

和隐患。针对流化床锅炉问题,在防腐防爆检查过程中,分小组实行普查、交替互查、监督抽查,保证每个部件检查不少于三遍,达到全面覆盖不漏项;消缺过程中,严格确保消缺质量,为机组长期稳定运行奠定了坚实基础。严格交接班、代班、运行值班纪律,做好重要设备定期切换与试验、防火消防等工作;提前做好负荷预测,全面掌握负荷变化情况,做好设备运行监控,科学合理安排机组运行方式,全力保障安全运行。该公司多次组织燃烧优化调整试验,充分利用电储能调频和锅炉特性,结合不同负荷段,掺配燃烧不同热值煤种,实现机组30%-100%负荷不同煤种掺烧,积极响应电网辅助调频调峰,实现机组效益、长周期安全稳定运行相兼顾。

当前,该公司1号机组各项检修工作正稳步推进,吕临发电全体干部职工正紧盯重点区域、关键环节,加大施工现场安全巡视力度,抓好日常监督工作,严格落实安全防范、监管措施,确保检修工作高质量完成。(吕临发电 张勇)

11月4日,集团召开贯彻落实全国安全生产电视电话会议精神暨第四季度安全办公会,集团党委书记、董事长王亮出席。集团安全总监、集团安全环保与科技信息部、能源投资部、实业投资部相关人员及各二级企业安全生产分管领导参加会议。

会议传达了学习了近期习近平总书记关于安全生产工作重要指示和李克强总理重要批示;9月23日全国及北京市安全生产电视电话会议精神;11月1日国务院安委办2022年全国消防宣传月启动视频会议精神;听取了北京热力、京能电力、京煤集团、昊华能源、京能科技等单位安全生产大检查、安全生产专项整治和城市运行安全“百日行动”等情况的汇报;总结了集团三季度安全生产工作;部署了四季度重点工作任务。

会议指出,集团各级企业紧紧围绕“防风险、治隐患、保安全、迎二十大”工作主线,推动各项保障措施落地落实。全体员工在安全生产、安全维稳、疫情防控、城市服务等各条战线上,履职尽责、持续坚守,圆满完成了党的二十大期间安全生产保障工作,充分体现了京能集团作为首都能源国企的责任担当。

会议要求,临近年关,各企业要时刻紧绷安全生产这根弦,须臾不可放松。一是热力、电力、煤矿企业齐心协力做好今冬保暖保供工作,开展防寒防冻检查,做好应对极寒天气的各项准备工作,确保迎峰度冬期间能源保供安全稳定。二是各企业主要负责人要履行好“第一责任人”职责,推动安全风险管控和隐患排查治理,落实安全管理履职清单,加强安全生产教育和培训。三是要加强建筑施工现场安全管理,坚决杜绝违规作业,确保安全生产。四要加强对重点场所疫情防控、用火用电、食品安全、反恐防暴等工作,集团所辖人员密集场所要完善应急预案、健全流量控制机制,严防踩踏事件发生。五要做好2022年“抓消防安全,保高质量发展”消防宣传月活动,组织开展冬春防火专项检查,坚决遏制各类火灾事故发生。

针对下一阶段安全生产工作,会议强调,一要提高站位,压实责任。以党的二十大精神为指引,统筹发展和安全,自觉扛起新时代首都国企政治责任。对照年初目标任务,抓紧抓实抓细安全生产各项工作,全力以赴打好2022年安全生产“收官战”。二要强化党建引领,深度融合。充分发挥党委把方向、管大局、促落实作用,基层党组织战斗堡垒作用以及党员先锋模范作用,严格落实“三管三必须”“党政同责,一岗双责”要求,持续推动党建工作与安全生产管理工作深度融合。三要强化管理,重在执行。进一步强化重点领域、关键环节和薄弱环节的安全风险防控,强化隐患排查整治力度,强化承包商安全管理,强化安全监管体系建设,强化基层员工职业健康关怀,强化全员安全生产责任意识,持续提升集团安全管理专业化、标准化、数字化、常态化工作水平。(集团安全环保与科技信息部 潘伟)

## 阙兴到京能财务 保险经纪公司调研指导工作

(上接第一版)研究商业模式,增强金融业务规模和体量,助力实体经济高质量发展。二要利用行业优势培养金融人才,带好金融队伍。要善于突破业务瓶颈与束缚,着眼于会看大事、看懂形势的人才培养,着眼于兼顾业务实操能力与金融管理能力的人才培养,着眼于以财务、证券、经济理论为基础的综合管理能力的人才培养。三要牢牢守住金融安全和资金安全底线。加快推进主机房搬迁和灾备中心建设,强化“数字赋能”,为企业高质量发展提供有力保障。四要全力推动保险经纪公司的运营与发展。集团将加快推进保险经纪公司牌照获取工作,平稳衔接保险代理业务,充分发挥保险中介服务职能,实现集团风险资产全覆盖。五要持续推进全面从严治党。加强廉政建设,坚守合规底线,强化法律意识,以全面从严治党推进全面从严治企。(京能财务 陈晓敏)

## 集团召开国企改革三年行动专题推进会

(上接第一版)

自国企改革三年行动启动以来,集团效益、效率不断提高,活力不断增强,改革红利不断释放,以改革促发展成效显著。

阙兴要求,在决战决胜国企改革三年行动的关键阶段,集团要进一步提高思想认识,高站位、真改革、见实效,加大工作力度,优化工作方法,形成系统合力,开展专项攻坚,确保打好打赢国企改革三年行动收官战。要与市国资委对口主管处室做好密切沟通,积极争取指导支持和政策支持。

姜帆强调,集团上下要进一步增强落实好国企改革三年行动的紧迫感。以更坚定的决心、更大的力度、更高的要求,找准努力方向,深入推进、持续加强,全力以赴推动各项改革措施高标准完成,为集团高质量发展筑牢根基、积蓄力量。要牢固树立“改革只有进行时,改革永远在路上”的思想。提前谋划部署明年的改革发展工作,制定针对性更强、覆盖面更广、作用更直接、效果更明显的改革措施,持之以恒以改革创新引领集团高质量发展,开启建设具有中国特色国际一流的首都综合能源服务集团新征程。(集团企业管理部 马力)

## 京能集团国企改革三年行动系列报道(五)

全面学习贯彻党的二十大精神  
打赢国企改革三年行动收官战

## ——健全协同高效的监管机制篇

## 篇首语

促进国有企业健康规范高效发展,是京能集团积极践行首都国企责任的需要,是筑牢安全发展底线、促进积极稳妥发展的需要,是防止国有资产流失、实现国有资产保值增值的需要。通过构建集中统一、全面覆盖、协同高效的新型监管机制,进一步提升京能集团差异化监管、精细化监管水平。

京能集团有效发挥国有资本投资公司功能,不断完善管控模式,完善三级管控授权体系。先后7次对授权手册进行了阶段性修编或授权事项调整,形成差异化、动态调整的授权管理。在授权风险防范方面,收回了非主业投资、参股投资以及京津冀地区以外的热力投资授权,适度收紧了重大技改投资授权。在授权放权调整方面,加大了风电及光伏发电投资项目授权力度;设置限制性前置条件的基础上,对设立公司进行部分授权;对企业级别、组织机构设置及人员编制授权进行明确和细化。在授权执行监督方面,进一步明确了有关授权项目、授权额度、授权调整、备案管理、定期报告等方面的相关要求。在保证集团有效管控的前提下,坚持放权与企业能力建设相结合,实现责、权、利的统一,确保集团授权放权“接得住、行得稳”。

昊华能源以开展合规管理工作为契机,进一步完善昊华能源党委、董事会、总经理办公会及合规相关部门的合规管理职责。建立合规管理综合部门、专项部门、参与部门“三位一体”的管理模式,优化合规管理重点领域、重点环节和重点

人员,确立业务人员及其负责人、法务合规部与各职能部门审计和纪检部门的合规风险控制的三道防线。建立合规联席会议机制,实现互联互通、信息共享,实现部门之间的横向协作。

京能财务持续推动党的领导与公司治理有机融合,坚持抓班子、带队伍、强基础、保稳定、促发展,推动把党的政治优势和组织优势转化为企业的经营发展优势,充分协同运用外部审计、银监监管、内部稽核、财务监督、纪检监察等管理手段,形成监督检查合力,共同推进风险防范和经营管理目标实现。

清洁能源所属京桥热电以党建引领改革发展、引领法人治理、引领生产经营为切入点,突出党建工作与年度绩效考核相结合、与干部选拔任用相结合、与能力素质提升相结合、与年度评优创先相结合、与网络信息手段相结合、与日常管理监督相结合的“六结合”闭环式基层党建综合考核评价管理,进一步提高党组织的凝聚力、战斗力和影响力,用实实在在的工作业绩检验党组织的工作成效。

国企改革 京能在行动