

京能集团国企改革三年行动系列报道(一)

# 打好国企改革三年行动收官战 全力迎接党的二十大胜利召开

——完善中国特色现代化企业制度篇

篇首语

京能集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚决贯彻落实党中央、国务院、市委市政府和市国资委的决策部署,牢牢把握国企改革三年行动机遇,以改革赋能企业高质量发展,砥砺前行,争做改革的领头雁、排头兵,全力以赴确保国企改革三年行动圆满收官,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

加快完善中国特色现代企业制度是激发国有企业活力的重要保障,是国企改革三年行动的重要任务之一。京能集团坚决贯彻“两个一以贯之”的重要论述,认真落实国企改革三年行动工作部署,以中国特色现代企业制度建设为契机,推进党的领导融入治理各环节,切实加强董事会建设,保障经理层依法行权履职,着力打造与中国特色现代企业制度相匹配的管理体系,以过硬的治理效能激发企业内生动力,推进集团不断做强做优做大。

集团总部坚持加强党的领导与完善公司治理相统一,将深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述作为落实国企改革三年行动的首要任务。全面落实“党建入章程”“双向进入、交叉任职”“三重一大”决策办法,全面落实股东会、董事会和经营层管理职权,全面落实党委前置研究、国有股东授权、董事会决策、经理层权限四大权责清单,确定了5类20项前置讨论事项,4类45项重大决策事项清单,充分发挥党委“把方向 管大局 促落实”、董事会“定战略 做决策 防风险”、经理层“谋经营 抓落实 强管理”的重要作用,建立各司其职、各负其责、协同运转、有效制衡的公司治理机制。93家所属企业董事会应建尽建,70家所属企业外部董事占比多数。推动“交叉任职”,制定《京能集团中层领导人员管理规定》,明确党组织领导班子成员与董事会成员、经理层成员实行双向进入、交叉任职,集团所

属具备条件的二、三级全资和绝对控股企业全部按规定实施,强化党的领导全级次穿透。

北京热力不断加强董事会自身建设,审慎决策公司各类重大事项。强化外部董事队伍建设,不断优化董事会组成结构,通过集团委派、职工代表大会选举等方式,配齐建强董事会、监事会成员。公司章程规定的董事会成员7人全部配齐到位,其中4人为外部董事,实现董事会成员科学配备,外部董事占比多数,确保董事会专业经验的多元化和能力结构的互补性。监事会紧密围绕公司的经营管理工作实际,积极开展监督检查,认真履职,对公司重大事项的决策程序、科学性、合规性进行了监察和指导,进一步提升董事会决策质量和效率。

京能电力深入开展合规管理体系建设。以合规风险为导向,制定符合上市公司特点,突出电力行业特色的合规管理工作方案,编制契合公司管理运营实际的合规管理办法。秉承“治理完善、经营合规、规范高效、守法诚信”的企业建设目标,构建合规管理综合部门、专项部门、主责部门“三位一体”的合规管理组织架构,形成各司其职、各负其责、紧密配合、协同联动的工作机制,共同推进合规管理体系有效运行。对公司本部26名中高层管理人员进行一对一合规访谈、培训、灌输、夯实企业合规管理理念,为体系构建与实施提供理论支撑。(集团企业管理部)



## 集团2022年“育英计划” “领航计划”培训班开班

8月29日,集团2022年“育英计划”培训班开班。集团党委副书记、总经理阙兴出席开班仪式并讲话,集团副总经理李育海主持会议。来自集团各企业的48名京内学员代表和442名学员以“线下集中培训+线上云学习”的方式参加开班式。

开班式上,李育海希望学员们要集中精力用心学习,在未来的工作中扛起时代重任,彰显青年本色,不忘初心、树立信心、坚定决心,同心协力,为推动集团高质量发展不懈奋斗。

阙兴表示,京能集团正值蓬勃发展之际,正是育才用才之时,热烈欢迎广大风华正茂的有志青年加入京能集团这个大家庭,在集团“三个京能”的建设中开创新篇章。阙兴希望学员们要不忘初心,铭记企业的起源和发端,传承好企业的历史使命和光荣传统,在各自的工作岗位上施展才华、成就事业,在人生的新起点上做学习“有心人”,树人生“大格局”,敢担当“做难事”、善融入“新团队”,在集团提供的广阔空间和舞台上,努力实现自我价值。

2022年“育英计划”培训班为期5天,由集团人力资源部主办,京能党校(管理学院 科技学校)承办,培训内容既包括集团各相关部室精心准备的“十四五”发展规划、企业文化、安全和精细化管理等内容,还包括角色转换、高效执行、沟通与团队协作等素质教育培训课程,并安排获得“全国技术能手”称号的京丰燃气冷刘喜做经验分享,帮助学员完成角色转换,尽快融入集团的各个岗位。

8月25日,集团2022年度“领航计划”培训班开班。集团党委常委、党委组织部部长范红,清华大学经管学院副院长、项目责任教授李纪珍等出席,206名学员通过“线上+线下”的方式参加开班式。

开班式上,李纪珍就培训项目情况进行了介绍。范红在开班致辞中表示,为加强集团干部人才队伍建设,提升干部能力素质水平,集团与清华大学经管学院联手开展了2021年度“领航计划”培训班。经管学院以雄厚的师资力量和丰富的课程资源为集团干部人才带来了先进的管理经验和丰硕的学术成果。2022年度,双方再度联手,共启“领航”。她希望学员们能够端正学风、潜心学习、学以致用,推进企业新发展,实现新突破。

集团2022年度“领航计划”培训班,将利用三天时间开展第一模块课程学习。邀请清华大学教授孙学峰、刘玲玲、朱岩等,就《国际秩序转型与中国对外战略》《宏观经济学》《数字经济与产业转型》等内容进行讲授。学员们将在为期一年的时间里,进行管理通识、能力精进、融会贯通、管理实践等课程模块的学习。

(集团人力资源部 李晓明 集团党委组织部 冯帆)

## 北京碳中和学会第一次会员大会召开

(上接第一版)不断提升自律能力和党建强会水平。二要坚持融合创新,引领行业科学发展。以当前“双碳”工作的瓶颈问题、关键环节为重点,建立完整的碳中和创新体系,深入落实北京市第十三次党代会关于“碳中和”有关指示精神,打造高水平的咨询研究服务平台,做好政府和行业的智囊智库。三要深化开放合作,促进高水平学术交流。加强学会与外界的技术交流合作,聚焦重点方向,打造服务多元、梯次多级、规模多种、形式多样、具有学科特色的学术活动,把学会打造成为一个高水平的学术交流平台。四要坚持破立并举,推进科技成果转化。围绕企业行业主战场,开展技术研发示范,立足科技成果和金融资本两大要素,开拓更多的创新应用场景、市场技术需求,努力打造成为“碳中和”领域的高质量科技成果转化平台。五要重视人才培养,服务好广大会员。强化学会对创新人才的培养,积极获取碳中和领域职称、科技进步奖评审等相关资质,公平公正开展学会人才举荐工作,为创新人才提供更有前景的发展空间。(集团能源研究院 何少华)

## 为首都养老产业高质量发展持续赋能保驾护航

(上接第一版)十年发展历程、公司经营工作、发展规划等内容的汇报。与会人员围绕诚和敬经营发展整体工作、当前存在的问题及需要集团支持解决事项等方面进行了深入交流。

阙兴指出,京能集团牵头组建北京康养集团,是深入贯彻落实北京市委市政府养老产业战略部署和服务首都民生保障的重要举措。京能集团将全力支持北京康养和旗下诚和敬、颐寿轩等养老品牌做强做大,为首都养老事业、养老产业高质量发展持续赋能、保驾护航。

针对下一步工作,阙兴要求,一要提高思想认识,勇担社会责任。进一步提高政治站位,坚定信心、勇于担当,将养老事业作为服务首都民生保障的政治工程、公益工程、善心工程做好做强,高质量完成市委市政府交办的重要任务。二要汲取先进经验,打造品质工程。积极学习国内外健康养老发展模式,汲取先进经验,不断学习新理念、新技术、新方法,坚持专业化、职业化、规范化、标准化建设,切实做到“五精”管理,努力打造品质工程。三要开发多元产品,提升核心能力。加强多元养老产品的研究与开发,重视服务产品、服务质量、服务特色、服务品牌的塑造与提升,不断强化核心竞争力。四要推进资源整合,推动融合发展。明确投资、运营、实施的主体责任,充分挖掘、利用好集团内部资源,积极整合、调动外部资源,推动康养产业融合发展。五要争取政策支持,创造优良环境。利用好现有的康养相关政策,积极谋划土地、房产、税收、保险、社会赞助等方面的支持,实现政策更优、环境更好、发展更快。六要加强从严治企,确保合规经营。深化全面从严治企,妥善解决历史问题,规范完善制度流程,加强管理,全面排查风险隐患,确保企业健康、平稳、合规经营。(诚和敬公司 周陆 吴迪 北京康养 田逾)

## 集团清洁能源西南地区首个储能项目获批复

日前,桂林北部兴安渡江共享储能电站项目顺利完成在线审批监督平台备案,取得项目代码。该项目是集团清洁能源在西南地区的首个储能项目,实现了西南地区储能项目零的突破。

兴安渡江共享储能电站项目是桂林市政府招商引资的38个集中签约项目之一。该项目位于桂林市兴安县,根据广西壮族自治区发改委风电、光伏发电配套设施规划,整体

项目规划建设容量为184MW/368MWh,总投资约7亿元。

项目建成后,根据南方电网两个细则要求参与电网深度调峰及一次调频,在满足西南分公司钦州光伏项目市场化500MW项目配套的储能需求外,剩余容量指标可作为西南分公司在广西区域后续投资建设的风光项目储能需求储备,也可通过市场化方式向其它有储能需求的风光项目提供储能服务。(清洁能源西南分公司 谢望达)

近日,京能国际公司完成多个项目合作签约,以实际行动助力集团打造绿色京能。

## 京能国际多个项目完成签约

8月19日,京能国际与吉林省东驰新能源科技有限公司、北京金尊科易新能源有限公司同内蒙古阿拉善左旗人民政府签署“源网荷储一体化项目”战略合作框架协议。根据协议,四方将共同同步实现源网荷储一体化项目建设,打造绿色零碳园区。项目初步规划3GW风电、1GW光伏、2GWH储能,为园区提供绿色电力,一期1.5GW风电、0.5GW光伏、1GWH储能;20GWH固态电池生产线及相关电池材料产业,分两期实施。

8月18日,京能国际、中国电建集团核电工程有限公司与山东省龙口市人民政府举行会谈,并签署200MW/400MWh共享储能电站项目投资合作协议。根据协议,京能国际、中电建核电公司将于“十四五”期间,在山东龙口市人民政府所辖的行政区域内分批开发及投资建设储能、风电、光伏等新能源项目,共享储能装机容量为200MW/400MWh。

助力打造绿色京能

8月14日,京能国际受邀参加第六届丝博会主宾省活动“我和草原有个约定”陕蒙两省区战略合作框架协议签约仪式暨产业合作推介会。京能国际牵头的联合体与内蒙古锡林郭勒盟多伦县人民政府签署了风光储氢制绿氨项目合作开发框架协议。项目建成后,预计电解制氢规模日产300吨,年产绿氨规模达60万吨,将实现资源集约开发,拓展新能源利用新途径、新模式、新场景,推动区域绿色电力能源到绿色化工产品的产业链协同发展,助推地区能源结构转型升级。

近期,京能国际与珠江水利水电开发有限公司在广州举行座谈并签署战略合作协议。双方将就珠江流域内清洁能源开发、综合能源服务领域展开全面合作,共同研究推动新能源创新发展模式。就电站运维和新能源科技应用等工作开展深度合作,探讨合作模式,提升核心竞争力;充分发挥各自专长与优势,在先进光伏、风电技术方面共同研发。(京能国际 赵雅君)

## 昊华能源打造智慧矿山迈出新步伐

近日,昊华能源昊华精煤公司智能化主排水系统正式投入使用,红墩子煤业红一煤矿综采工作面首台液压支架顺利入井,标志着昊华能源打造智慧矿山迈出新步伐。

随着3D组态控制界面相关变量全部融入“机电智能综合一体化平台”,昊华精煤智能化主排水系统正式投入使用。该系统可实时掌握排水系统各项监测数据,并建立泵房数据库实现对数据自动采集、分析与预警;可自动调节排水泵运行台数、时间和切换排水管路,提高水泵利用率,实现多台泵自动化轮换工作控制;可随时访问现场设备,实时监控运行状况,分析处理系统异常原因,提供远程技术指导,统计分析水泵运行数据,提供水泵寿命预测及分析等功能。

8月6日,红一煤矿综采工作面首台液压支架,由副井

宽罐下放入井。8月24日,电控液控设备(支架控制器、中继器、驱动器、传感器等)也开始陆续下井,工作面支架电控、视频系统、集中控制中心、三机皮带集中控制、采煤机电控、乳化液泵站集中控制系统开始有序地组装建设。预计9月24日前将调试完成远程集中控制和本地顺槽集控中心控制,实现地面(顺槽)监控中心对综采设备的智能监测与集中控制,实现工作面智能化、少人化开采,综采工作面生产班单班岗位人员减少至7人及以下。(昊华精煤 梁月友 红墩子煤业 方旭东)

绿色京能 数字京能 创新京能