



京能集团企业文化建设工作 半月谈

第十八期

京能集团企业文化建设领导小组办公室

2022年9月

【集团企业文化动态】

“喜迎二十大 奋进新征程”主题演讲比赛总决赛圆满落幕。9月25日，京能集团“喜迎二十大 奋进新征程”主题演讲比赛总决赛在清洁能源京阳热电举办。总决赛采取线上、线下相结合的形式进行，开通了线上直播通道，集团员工广泛关注，在线观看人数突破1.4万。

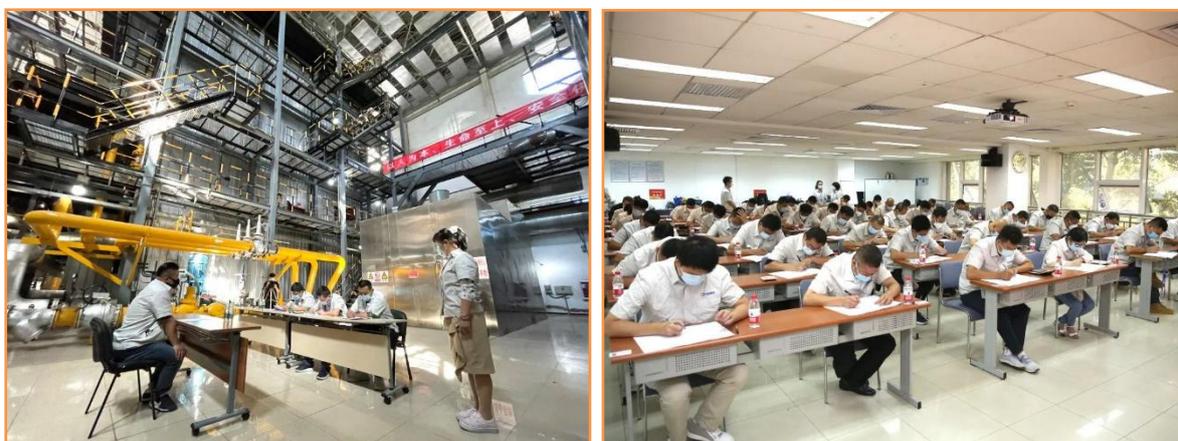
该活动作为企业文化宣贯“九个一”的重要内容之一，得到了各级党组织的大力支持和各级团组织的广泛响应，来自集团系统的290名党员、335名团员青年积极报名参赛。活动历时2个月，累计举办116场，经过层层选拔，最终12名选手脱颖而出，晋级集团总决赛。

各参赛选手用生动的事例和真挚的情感，将企业经营发展与个人思想、工作实际相结合，畅谈自己的所思、所想、所悟，讲述企业文化在激发员工干事创业精气神，提升企业经营管理水平，推进集团高质量发展的重要作用，成为企业文化宣贯“一全三层四进”全覆盖的有力实践。



【所属单位企业文化动态】

北京热力深入践行企业文化理念，加强员工能力建设，不断提升员工工作素养。日前，由北京热力工会、培训中心承办的 2022 年“京能杯”技能大赛热力管网运行工和热力站运行工比赛圆满落幕。此次技能竞赛于今年 6 月份启动，北京热力所属 13 个企业、1749 名职工参大赛。其中，1386 名职工参加了热力站运行工的比赛，363 名职工参加了热力管网运行工的比赛。通过初赛、复赛、决赛三个阶段的比赛，深入落实“人人皆可成才 人人尽展其才”人才理念，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，为广大员工搭建了学习技术、展示才华的平台，激发了职工学技术、练本领、比技能的积极性和主动性，提升了员工“匠心专注”“学习提升”“创新创造”的工作素养。



清洁能源深入践行发展理念，新能源项目建设再创京能速度。所属西南分公司牢牢把握集团“绿色生态”发展理念，积极推进京能钦州长城百万千瓦新能源示范基地项目，在多领域取得突破性进展，确保年底完成钦州项目首单元并网任务，为实现“双碳”任务目标添砖加瓦。



经过 72 天、1782 小时的奋力建设，2022 年 9 月 30 日，清洁能源内蒙古分公司浑源 100MW 光储项目并网发电成功，展现了领导人员“敢于担当、兴企有为”的工作素养，集团员工“履职尽责、团结协作”敢打敢拼的精神风貌。



京能电力开展宣传工作人员企业文化建设技能培训，持续加大宣贯力度，营造“学习提升 善思善成”的学习氛围。9月29日，京能电力在全平台范围开展宣传思想工作培训，将新闻宣传工作与企业文化建设技能提升相结合，进一步加强团队建设，宣贯企业文化知识，提高宣传思想工作队伍开展企业文化建设的能力和水平。



京能电力宁东发电企业文化展厅正式上线。经过 100 多天的策划与筹备，宁东发电企业文化展厅于日前正式上线。展厅将京能企业文化体系与公司生产经营理念有机融合，在展示了公司发展历程、荣誉体系建设和廉政教育等版块的同时，全面宣传了京能集团企业使命、核心价值观、企业愿景和管理理念等内容。企业文化展厅建设作为企业文化铸魂工程的重要一步，为集团职工提供了良好的文化熏陶氛围，也作为一张美丽名片宣传展示着企业子文化体系建设成果，受到广大职工的热烈欢迎。



京煤集团所属企业以企业文化人才理念为指引，不断完善干部人才培养体系。在前期开展经营管理高潜人才盘点和测评工作的基础上，京煤集团房产租赁聚焦企业实际，公司党委联手“人民学习”平台，打造房产租赁公司“智慧教室”，量身定制二十个专题课程，全景式与名师对话，组织党员干部及青年骨干综合能力提升培训。通过专家授课、问题解读、交流互动，参学的160余名干部职工做到学有所获、学有所悟。该公司还以京能发展理念为引领，根据企业战略定位和“打造国内一流具有京能特色不动产运营商”的子文化企业愿景目标，正式启动青年人才“蔚起计划”、营销专业人才“基础、进阶、高阶”培训体系、安全人才“专

业技能提升”三支队伍专项培训，不断完善干部人才培养体系，重视人才、开发人才、实用人才、留住人才、提升人才，营造“人人皆可成才 人人尽展其才”企业文化理念的浓厚氛围，为建设结构合理、专业性强的干部人才队伍提供坚强保障。



昊华能源以企业文化引领保障战略目标落地，第二个煤炭产业基地建设取得重大进展。9月28日，昊华能源所属宁夏红墩子煤业有限公司红一煤矿联合试运转仪式顺利启动，标志着红一煤矿由基建向生产全面转型。红一煤矿自复工建设以来，广大干部员工时刻铭记“以人为本 追求卓越”的企业核心价值观，紧紧抓住可以大有作为的重要发展机遇，克服诸多困难，开拓进取、奋发图强，在矿建、土建、安装、安全环保、灾害防治、科技创新、队伍建设、制度建设以及全面从严治党等方面都得到了大幅提升，矿井整体工作取得了长足发展，为助力建设“安全、高效、绿色、智能”

的现代化矿井，实现“煤为核心，煤电平衡，协同发展，打造能源清洁高效利用的卓越上市公司”的愿景目标做出了重要贡献。



京能国际不断深化发展理念和协同理念，积极推进共享储能项目落地。9月29日，由京能国际组织的广西百色田阳区头塘100MW/200MWh共享储能项目可行性研究报告专家评审会召开。会议认为，该项目采用先进锂电池储能路线，各项指标达到国内先进水平，符合国家能源发展战略，极大提高广西电网调峰能力及电力系统灵活性。



京能置业以企业使命为指引，积极推进棚户区改造项目安置房交付工作。9月26日，京能置业广宁村棚户区改造项目安置房第三期集中交付活动圆满结束，累计为544户广宁棚改居民办理收房、验房工作，并发放新家钥匙，成为“创建美好生活”企业使命的生动实践。



北京康养举办“京能杯”安全知识竞赛，营造“生命至上 平安京能”的安全文化氛围。通过此次活动，掀起了全体员工学习安全知识的热潮，达到了学懂安全管理制度、理解安全法律法规、实际运用技术标准的目的，提高了公司全体员工安全意识，巩固了安全生产的各项工作基础。



康巴什热电深入践行协同理念，开展群众性主题宣传教育活动，培养高效务实、合作共赢的团队精神。9月22日，康巴什热电开展“喜迎二十大 奋进新征程”职工拓展训练活动，激励广大干部职工以健康的体魄和更加饱满的精神状态投入到各项工作中，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。



拟稿：李文硕 核稿：李东霞 审签：刘瑞红

主送：集团领导班子成员、党委常委、工会副主席、安全总监、总法律顾问、董事会秘书、纪委副书记、各部室负责人、团委书记。

抄送：集团二级企业。

集团党委宣传部

2022年9月印发