

## 集团完成“两级”人大代表选民登记和投票选举工作 30名京能员工当选人大代表

11月5日,北京市区和乡镇人民代表大会代表换届选举正式拉开帷幕,广大选民在全市各区的13448个投票站参加了投票,选举出了新一届区人大代表4898人、乡镇人大代表11137人。京能集团作为首都国企,切实提高政治站位、积极履行政治责任,所属京内企业主动与各区、乡镇有关部门接洽,近8000名员工完成了“两级”人大代表的选民登记和投票选举工作。

一直以来,京能集团所属各级企业高度重视人大代表工

作,充分发挥企业在驻地的影响力、凝聚力,一批来自企业内“想人民所想、急人民所急”的人民代表在选举中脱颖而出。目前,集团内共有39名员工在11个省(直辖市)中担任各级人大代表,其中今年新当选的人大代表共计30名。

在下一步工作中,集团各位人大代表将持续代表人民的利益和意志,依照宪法赋予的各项职权,充分履行各项工作任务,发挥人民与党和国家机关之间的桥梁纽带作用。

(集团党委组织部 冯帆)

## 保电供热冲在前 运行现场党旗飘

京能电力开展“支部选课题解难题 党员学先进当先锋”主题活动

近期,京能电力党委开展“支部选课题解难题 党员学先进当先锋”活动,各基层党组织积极响应,将活动与学习贯彻党的十九届六中全会精神相结合,与深化党史学习教育推进“我为群众办实事”实践活动相结合,进一步做好当前保电供热、冲刺全年目标任务等工作。

赤峰能源发电党支部以“充分发挥灵活性改造优势,向深度调峰要效益”为课题,针对不同调峰档位适配经济热、电负荷,开展机组超深度调峰技术攻关,实施一机一策,寻求发电、保供热与辅助调峰和煤耗指标之间的最大利益平衡点。设备党支部选取“持续提升机组深度调峰能力”为主攻课题,着力解决供热中期机组不能参与深度调峰的难题。通过成立以党员骨干为主体的“高低压旁路联合供热改造”技术攻关小组,相继完成了#1、#2机组高低压旁路联合供热技改任务。

京泰发电发电运行党支部制定了机组停运后公用变压器、公用辅机倒由运行机组接带制度。通过运行方式的切换,减少了大量的外购电量,每天节约电费约五千元。

锡林发电生产第一党支部成立课题攻关组,充分挖掘两台机组节能潜力,在40%额定负荷开展配煤掺烧调整试验,经过小组成员的不断尝试和调整,最终确定了最佳配煤方案及制粉系统组合运行方式,进一步优化一二次配风配比,彻底解决锅炉大面积结焦、主再热汽温无法提升等问题,每月劣质煤掺烧量增加三万余吨,主再热汽温均可达到额定值,累计降低发电煤耗0.84g/kWh。



京隆发电公司发电党支部围绕机组供热改造工程选课题,支部党员主动牺牲休息时间,全力投入到供热系统阀门传动、分部试运和调试工作中。截止到11月底,调试供热系统阀门145个,其中143个具备传动条件的阀门全部传动完毕;供热系统13台电机及变频器完成单体试转;供热首站系统逻辑保护传动工作及系统分部试运全部按计划时间如期完成。

京海发电公司发电运行党支部开展以“今冬明春保供电保供热”为主题的党员实践活动。结合运行人员结构,进一步加强设备运行管理,促进部门、专业和运行班组的衔接,保障机组安全稳定运行。党员带头深入生产现场进行巡回检查,从重要辅机的运行情况到防寒防冻措施,全面开展排查,排除安全隐患。

宁东发电第二党支部组织党员围绕燃料保供、降成本、减亏损、保安全等重点工作,积极发挥“创效型”党支部战斗堡垒作用,针对冬季煤场封闭改造工程安全风险较大的问题,支部组织成立安全监督小队,八名党员分工协作,协助项目部完善健全安全管理体系和安全管理规章制度,同时按照分工,每日开展安全巡查,监督整改,确保项目施工安全有序进行。

京玉发电生产第二党支部党员在保发电、保供热的工作中冲锋在先,组成了“党员先锋队”,奋战在最苦最累的捅煤现场进行疏通排渣。大家加班加点,48小时轮班坚守在生产现场,经过科学组织和连续奋战,及时有效地完成了疏通工作,避免了机组非停的发生。

(京能电力 姚立曼 郭宛昕 靳佳滢 李春新 齐艳军 张霏 葛素琴)

(上接第一版)

姜帆强调,“两个确立”是这次全会确立的最重要成果,大家一定要深刻领会、深刻认识。与之相对应的就是要坚决做到“两个维护”。我们作为首都能源企业,在以下几个方面要落实好习总书记一系列思想。一是践行总书记的国企党建思想,在强“根”铸“魂”上下功夫。二是践行总书记的生态文明思想,在节能减排、保护生态上下功夫。三是践行总书记“四个革命、一个合作”的能源安全战略思想。作为首都能源企业,京能集团要发挥表率作用,做“四个革命、一个合作”能源安全新战略的积极践行者。在能源消费革命方面,我们的目标,就是要降煤耗、降气耗、降热耗。在能源供给革命方面,要大力推进大型风光基地建设,在首都大力推动分布式能源建设。在能源技术革命方面,要加强科技创新。在能源体制革命方面,要走市场化路线,以市场为导向,进一步加强政策和交易机制研究,以市场化改革为导向,不断探索市场化发展道路。

姜帆指出,展望“十四五”,我们要实现“511”目标,即到2025年,集团总资产规模超过5000亿元,年营业收入超过1000亿元,年利润总额突破100亿元,把集团建设成为具有中国特色国际一流的首都综合能源服务集团,实现“五个明显提升”,即综合实力要实现明显提升、服务首都发展能力要实现明显提升、绿色发展水平要实现明显提升、科技创新能力要实现明显提升、精益化管理水平要实现明显提升。

就学习贯彻党的十九届六中全会精神,姜帆要求,要加强组织领导,把全会精神学习贯彻工作做深做实。精心组织学习,采取灵活有效的方式推动全会精神落地。营造浓厚氛围,积极推介展示集团学习宣传贯彻全会精神和集团改革发展成效,讲好集团故事、传播集团声音、展示集团形象。

姜帆强调,深入贯彻落实党的十九届六中全会精神,要按照年初工作部署,再接再厉、常抓不懈。一是扎实做好能源保供。要服务好首都人民群众温暖过冬和安全用电,服务好冬奥会、冬残奥会能源保障。二是确保全年目标任务圆满完成。统筹推进创新创造、高质高效、从严治企、卓越发展各方面工作,坚持集团一盘棋,咬紧牙关、想尽办法,确保年度目标实现。三是确保安全环保稳定。抓好安全生产专项整治、重大灾害防治等工作。继续打好污染防治攻坚战。始终绷紧疫情防控这根弦,落实落细最新防控要求。四是确保党史学习教育深入推进。拓展“我为群众办实事”成果,高质量高标准完成党史学习教育“后半篇文章”。五是确保收好尾开好局。抓紧做好今年工作总结,细致做好目标责任制考核等工作。深入研判明年形势,认真做好指标测算,谋划好“总盘子”,努力实现明年工作“开门红”。真正把学习贯彻的成果体现为解决实际问题、促进融合改革发展的成效,切实推动集团实现高质量发展,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

(集团党委宣传部新闻中心综合报道)

近期,2020-2021年度北京市企业文化优秀成果揭晓,集团所属京能电力京隆发电公司企业文化成果《以“阳光文化”体系推动企业高质量发展》荣获特等奖。

本次评选由北京市企业联合会与市企业家联合会共同组成评委会,共有中央在京国有企业、市属国有企业、区属国有企业等34家单位的企业文化成果参加评选。该企业文化优秀成果评选活动是经中央九部委清理整顿评比达标表彰后批准保留的评选表彰项目,也是全国企业文化领域唯一保留的表彰项目,活动自2002年创建以来,共举办了十三届,表彰企业文化优秀成果1145项。

多年来,京隆发电公司党委坚持文化引领,以培育员工认同的价值观念、经营理念、道德准则和行为规范为抓手,不断丰富企业文化载体,着眼于企业可持续发展和员工的全面进步,完善企业文化内涵,树立企业品牌形象,为打造阳光、绿色、人本、卓越京隆提供信心支持和精神动力,确立了“尊重历史、基于现实、在传承融合中创新未来”的总体工作思路,“打造阳光团队、构建和谐京隆”的总目标和“高层带动、中层推动、全员发动”的总策略,明确了“诚信、守法、和谐、发展”的关键行为准则,秉承阳光心态、阳光管理、阳光品行、阳光团队理念,已形成了涵盖经营管理、安全生产、党群建设等在内的阳光文化体系。该公司党委注重以“阳光文化”体系推动企业高质量发展,将文化建设嵌入安全生产和经营管理各个环节,2020年被评为全国安全文化建设示范单位。在阳光文化体系的引领下,该公司在安全生产、精细化管理、精神文明建设等方面都取得了显著成效,企业凝聚力不断提升,生产运行安全稳定。

京隆发电公司表示,下一步将继续充分挖掘公司精神内涵,丰富、完善、细化、创新公司理念,边实践边总结,审视、诊断、评估“阳光文化”理念体系对于企业具体实践的适用性、指导性,不断将京隆发电企业文化建设推向新的高度。(京隆发电公司 李春新)

## 吴华精煤荣获“百企帮百村” 精准扶贫行动爱心企业荣誉

近日,鄂尔多斯市“百企帮百村”精准扶贫行动领导小组办公室发布表彰决定,吴华能源所属鄂尔多斯市吴华精煤公司获评“百企帮百村”精准扶贫行动爱心企业荣誉。

近年来,吴华精煤积极践行社会责任,努力探索精准扶贫新模式,发挥企业优势,利用“百企帮百村”等特色帮扶活动,以地方基础设施建设为抓手,先后出资100万元帮扶红庆河镇其劳图村购买农业机械;投资364万元,帮扶全和常村建设2.415公里“回风立井风井道路”通村公路项目。持续落实帮扶政策,每年发放“暖心煤”,帮助解决村民冬季取暖用煤问题,降低村民冬季取暖成本,得到村民的认可,为企业兴村、富足一方百姓做出了贡献,充分彰显了国有企业在地方脱贫攻坚工作中的担当和作为。(吴华精煤 肖子蓉)

## 京宁热电开展优秀年轻干部选拔工作 激发干事创业新活力



近日,京宁热电开展了优秀年轻干部选拔考试工作,旨在进一步充实干部人才库,为公司高质量发展提供坚强组织保证。

该公司结合疫情防控要求,选拔考试在京宁热电一楼报告厅举行,共有48名考生隔位就坐,认真完成了笔试的全部内容。

下一步,该公司将结合民主推荐结果和考试成绩,确定重点培养对象,纳入公司优秀年轻干部人才库,建立跟踪培养档案,及时掌握其思想工作情况,并给予帮助指导,激励年轻干部能干事、会干事、干成事,激发干事创业新活力。(京宁热电 游宏妍)

京隆  
『阳光文化』  
获评北京市企业文化优秀成果特等奖