

集团推进经理层任期制和契约化管理工作登上《首都国资》

近日,《首都国资》杂志2021年10月刊以《积极推进经理层任期制和契约化管理 全面激发国有企业活力推进高质量发展》为题,对京能集团推行经理层成员任期制和契约化管理工作进行了专题报道。

文章从五个部分重点对京能集团推行任期制和契约化管理进行了报道,一是企业主要负责人高度重视,严格落实主体责任。二是准备充分,下好先手棋,提前做好问题处理预案。三是健全工作机制,分工协作,挂图作战,分层分期积极推进。四是抓住契约化关键环节,扎实推进任期制和契约化管理落实落地。五是建立督促考核机制,严格落实闭环管理。

2021年,集团拟实施任期制和契约化管理的企业(含分公司)共463家,较市国资委重点督导口径(290家)多173家。截至11月中旬,已完成签约463家,已签约企业户数完成率为159.7%,超额完成年度任务目标;签约时间较集团制定的任务完成时限和市国资委下达的任务目标分别提前了14天、45天,提前完成市委市政府及市国资委交办的改革任务。

(集团企业管理部 师淳)

第三十五届北京市企业管理现代化创新成果揭晓

京能捧金摘银 成果丰硕

日前,第三十五届北京市企业管理现代化创新成果评选活动揭晓。集团及所属企业共获得一、二等奖31项,占获奖总数的10%以上。其中,集团《对标世界一流企业提升首都能源服务创新实践》等11项申报成果获一等奖;京能电力《以“三降一减一提升”为引领的跨企业物资调剂管理》等20项申报成果获二等奖。同时,集团荣获“2021年北京市企业管理现代化创新成果优秀组织单位”称号。一系列管理创新的丰硕成果,为提升集团综合管理能力,提高运营效率,促进高质量发展,加快建设具有中国特色国际一流的首都综合能源服务集团打下坚实基础。

据悉,本届北京市企业管理现代化创新成果共评选出289项申报成果。其中,一等奖92项,二等奖197项。

近年来,集团立足新发展阶段,贯彻新发展理念,融入新发展格局,紧密围绕“创新创造、高质高效、从严治企、卓越发展”工作主线,以管理创新为重要抓手,以创新求发展,向创新求效益,不断深入总结管理经验和创新亮点,实行公开、公正、透明的评比评选,不断提升管理创新成果质量,在深化改革、机制创新、对标提升、降本增效、绿色转型、数字化升级、安全保障等管理领域多点开花,全面结果。

(集团企业管理部 马力)

挑战“极限”

——岱海发电实现机组深度调峰至15%额定负荷侧记

王志晶 蒋雁斌

今年前三季度,煤炭价格急剧上涨,煤电企业亏损面明显扩大,8月以来大型发电集团煤电板块整体亏损。减亏增效、转型升级、多能互补等新词、热词被频频提及。传统煤电在新形势下怎样创新发展,已经成了困扰整个行业的一大课题……

北京以北的深度

10月21日,京能集团党委书记、董事长姜帆一行踏上了赴内蒙古火电企业调研的高铁列车,一路疾驰。车厢里、道路旁、站台上,频繁出现的“北京冬奥会”字样,也成了调研组路上绕不开的主要话题——在即将到来的北京冬奥会上,京能集团肩负着能源保供的重任。

最近一段时间,关于“传统煤电能否紧跟‘双碳’目标步伐?集团存量煤电如何发展?今冬明春的保电供热工作落实如何?”等问题一直萦绕在集团党委书记、董事长姜帆的心头……

位于北京西北320公里处的京能集团所属京能电力岱海发电公司,四台燃煤发电机组正在按照电网调度指令高速运转着,现场一片轰鸣。

“现在机组深度调峰能力怎么样?能达到多少?”一进集控室,看到机组的实时负荷,姜帆书记就关切地问。“一至三号机可以下调至额定负荷的20%,四号机已经可以下调至15%了,这在全国还是第一家”,岱海发电党委书记、董事长范昕在现场回答。“辅助调峰收益与去年同期相比增长了近3倍,位列华北电网第一名!”

“深度调峰带来效益,对于我们集团整个火电企业实现‘安全可靠、灵活调峰’的目标有非常重要的借鉴意义,一定要推广下去!”姜帆书记的话语,使调研组现场算起了经济账:“仅就岱海发电四号机组而言,接近两年机组降低至20%额定负荷运行时长计算,若从20%额定负荷降低到15%额定负荷,可增加新能源入网约170万千瓦时、节约标煤约630吨、减排二氧化碳约1800吨,为助力电网消纳清洁能源和地方实现‘能耗双控’目标提供了强有力的保障。”

据不完全统计,目前我国共有约1000多个燃煤电厂、近3000台燃煤机组,一旦机组深度调峰全面推广,对节能、减排、降碳的意义可想而知。

经济账背后的算法

“经济账”的背后是绿色这笔“大账”。早在2017年,岱海发电公司就着手对四台机组实施节能减排综合升级改造。同时,因为看到了绿色这笔“大账”,四台机组的“灵活性改造”也同步进行,改造后,“大账”凸显,“经济账”划算。

2020年新冠疫情发生后,为了尽可能对冲发电量减少对企业效益的影响,在机组原有深度调峰能力的基础上,岱海发电公司积极参与电网调峰辅助服务市场:用电低谷时,将机组出力降到最低,努力为电网消纳风电、光伏等新能源提供空间,同时保证在网机组数量,确保电网安全;用电高峰时,尽快增加机组出力,快速响应电网需求。参与电网调峰时间从2019年的298个小时猛增到2020年的1131个小时,调峰收入从820万元直接翻倍达到了1753万元。特别是2021年初的前两个月,仅仅依靠参与电网的调峰辅助服务,岱海发电就实现收益超过2000万元——两个月的收益几乎达到了前两年收益的总和!



在三号机组实现华北电网首家AGC闭环深度调峰至20%额定负荷的机组后,经济效益显而易见。此时,岱海发电公司调峰能力已经达到了世界先进水平。

“要以岱海发电三号机组作为标杆,最终实现全网所有火电机组都具备20%深调峰能力。”华北能源监管局在2021年召开的厂网联席会议上充分肯定了岱海发电对华北电网新能源消纳的贡献。

深度调峰的极限

“继续往下调!”通过对当前政策、改造成本和实际效果的分析、测算后,岱海发电又瞄准了深度调峰至15%额定负荷的目标。

从20%额定负荷下调至15%额定负荷,看似下调幅度不大,但事实上,所有指标都压着红线在运行,深度调峰的安全风险显而易见。用员工自己的话说:“这就是在‘刀尖上跳舞’,如果能成功就可以说是探到了‘马里亚纳海沟’的底了”。

探底“马里亚纳海沟”最难的也许就是超强高压和永恒的黑暗,而煤电机组想要下探至15%额定负荷的“谷底”,主要面临的困难恰好也是两个:一是安全,如何保证燃烧稳定,不使锅炉熄火、机组跳闸;二是环保,如何保证氮氧化物达到超低排放标准,不发生环保超标事件。可以想象,尽管已经有了深调至20%额定负荷的成熟经验,但参战技术人员在面临眼前的未知时,承受的压力非同寻常。

为此,岱海发电公司立即召集精兵强将,成立了由政治素质过硬、技术水平过硬、工作作风过硬的党员骨干组成的攻坚组。查阅资料、请教专家、联系设备厂家、进行模拟实验、开展头脑风暴……各项工作有条不紊地推进着。不久之后,信心满满的攻坚组开始了第一次试验。

“水位,汽包水位波动太大了,快停下!”

“火焰偏转、燃烧不稳,负荷降不下去……一做试验,各种问题都出来了”,回忆起当时的场景,锅炉专工“老卢”历历在目,心里还颇有不甘。

试验进行不下去,一时间又找不到解决的办法,这可把攻坚组的队员们急坏了。没有“好”办法,那就用“笨”办法。

有的运行员工在发电岗位干了十几年,头一次钻进了磨煤机的煤粉分离器,就为了搞清楚怎样才能把煤粉细度调得更精细;有的检修员工趁着机组检修,成天往炉膛里钻,不论上班休假,现场看的是燃烧器,餐厅吃饭聊的是燃烧器,连晚上做梦都是燃烧器;有的专业技术员工追根溯源,干脆重新学了一遍大学课程《锅炉原理》,就为了从理论上找到突破点……

“想当第一不容易”,一向寡言少语的“老卢”直白地说道。

一句“不容易”看似轻描淡写,可背后又是多少昼夜的汗水积攒而来。反复的思考、不断的琢磨、相互的碰撞、一次次的实践之后,终于,由量变产生了质变。

2021年9月18日,岱海发电二期集控室里人头攒动,十几双眼睛直勾勾地盯着屏幕前各项关键参数的变化情况——此刻,四号机组正在进行着15%-50%额定负荷深度调峰的最后一次测试:自动电压控制(AVC)试验。随着经久不息的掌声,15%-50%额定负荷深度调峰系列试验全部完成。四号机组率先“探底”成功,成为华北电网首家具有深度调峰至15%额定负荷能力的亚临界燃煤机组。

四季度以来,吴华能源所属吴华精煤公司超前谋划,多措并举落实煤炭保供工作。截至11月20日,吴华精煤完成原煤产量702.56万吨,其中保供发运量完成97万吨。

一是充分发挥智采优势,实现增产增供。在保证安全生产前提下,优化生产组织,加快智能化综采设备、快速掘进系统产能释放,优化自动化程序使用,减少作业人员劳动强度,保证作业人员安全。10月份,40102综采工作面单面完成原煤产量50.57万吨,创单班单月单面原煤产量历史新高。二是狠抓预防检修,助力高产高效。将设备预防性检修及检修质量放在突出位置,确保采掘及运输设备正常运转。在设备检修工作中使用二维码,对每台设备运行情况进行全过程跟踪,实时监控。今年以来陆续投入设备故障诊断系统、设备资产健康管理系统,有效监控设备各部位健康状态。三是夯实基层基础,强化安全管控。制定《四季度安全工作保障方案》,开展强“四化”作风建设,加强现场管理,同时,加大对外委单位现场督察管控,确保安全生产。四是抓牢源头管控,确保煤质稳定。严把煤炭质量关,做好井下生产及各运输环节的源头煤质管控工作,安排专人现场巡视检查,减少综采工作面顶板矸石进入生产系统,及时调整原煤入仓、配煤比例及分选密度,保证保供煤阶段性煤质稳定。五是进一步完善疫情防控常态化管理制度。加强人员信息排查管控,全员签订疫情管理承诺书,确保顺利完成保供任务。

(吴华精煤 肖子荐 冯萌萌)

践行保供责任
多措并举推进安全生产
吴华精煤

无惧寒潮 因为有京能



最近一段时间气温不断下降,各地迎来入冬后首场降雪。尽管室外大雪纷飞、寒风凛冽,但市民家中却温暖如春。为切实保障居民供暖效果,京能集团涉及保供任务的企业,及时排除隐患,从源头上保障用户家中温暖。图为京能集团北京热力朝一分公司员工冒雪抢修现场及京能电力宁东发电公司检修人员迎着风雪清理输煤皮带下的积雪。

朱凯 黄小军摄影报道

(上接第一版)要狠抓消防管理,防范火灾事故发生;狠抓煤矿安全管理;狠抓建筑施工安全管理;狠抓危险化学品管理。五是强化制度落实,严肃考核问责,做到“三要”,将安全生产落到实处。要将责任严格落实;要不间断开展安全大检查;要严肃考核问责。六是全力以赴做好冬奥会服务保障和疫情防控工作。年末疫情防控、冬奥服务保障等工作任务艰巨。集团所属相关企业要深入贯彻落实习近平总书记关于北京冬奥会和冬残奥会筹办工作的重要指示精神,不断细化完善应对方案和应急预案,全面防范化解各种安全生产、服务保障风险。牢固树立首都防疫从紧从严意识,加快推进在京职工和辅助性工种人员加强免疫接种工作,确保“应接必接”,筑起免疫屏障。

会议要求,集团所属各企业要切实将会议要求的各项工作举措落到实处。同时要深入开展自查自改工作,确保“应改尽改”。

集团安全总监及安全生产工作相关部门负责人在主场参会。集团所属各二、三级企业的主要负责人及安全生产基建工作负责人以视频形式参会。

(集团党委宣传部新闻中心 孔令婵)