

京能报



第74期 JING NENG BAO 准印证号 京内资准99-L0800

2021年9月28日 星期二 中共北京能源集团有限责任公司委员会主办



网址: www.powerbeijing.com

邮箱: jingnengbao@powerbeijing.com



全国人大北京团代表专题调研「一线四矿」推进情况

9月17日,市人大常委会组织全国人大北京团代表围绕践行“两山”理论、促进京西绿色转型发展工作主题,到门头沟区“一线四矿”及周边区域开展专题调研。十三届全国人大北京代表团副团长刘伟、市人大常委会副主任闫傲霜参加,集团党委书记、董事长姜帆等领导陪同。

代表们首先来到门头沟线门头沟站,察看拟建的门头沟站交通枢纽建设进展。随后来到王平村煤矿、落坡岭水库和千军台煤矿,了解现存历史建筑、矿区保护利用和产业结构调整等情况。

座谈会上,京能集团和门头沟区分别汇报了“一线四矿”基本情况和文旅康养休闲区建设进展。代表们认为,“一线四矿”项目对贯彻落实习近平生态文明思想,推进首都生态文明建设具有重要意义。大家表示将进一步深入调查研究,通过高水平履职为首都环境保护和绿色发展做出贡献。建议在项目的实施过程中,要进一步提政治站位,加强政策研究,统筹生态景观、红色历史、京西煤业文化等资源,打造“绿水青山门头沟”城市品牌,带动京西地区转型发展,让“两山”理论落地生根、形成生动实践。

(集团党委宣传部新闻中心 马丛)

诠释生命至上 助力平安京能

集团举办第三届“生命至上,平安京能”安全宣讲报告会

9月18日,集团第三届“生命至上,平安京能”安全宣讲报告会在清洁能源京阳热电举办,集团副总经理关天罡、安全总监张伟,集团安全与科技环保部、党委宣传部等相关负责人出席活动。

按照新冠肺炎疫情常态化防控要求,本届安全宣讲活动采取线上线下相结合的形式开展,活动得到了全系统各单位广大职工的积极响应,集团所属十余家二级企业推荐的36名选手参加了初选,经过三次线上、线下的层层选拔,12名安全宣讲员脱颖而出,参加本次安全宣讲报告会。他们中有来自热力、电力、煤化等生产企业的职工,也有从事文旅、房地产、物业服务等业务的选手,还有第一次参加报告会的京能服务公司一线职工。12名安全宣讲员用饱满的热情,讲述了发生在身边默默无闻的安全工作者的先进事迹,用贴近生产实际的鲜活事例表达他们对“安全”的理解与感悟,阐释安全生产对于个人、企业发展的重要意义,进一步宣传了“生命至上、平安京能”安全理念,为推进以“六安工程”为依托的企业安全文化建设,创建本质安全型企业,筑牢集团高质量发展安全之基起到了促进作用。

就做好下一步安全生产工作,关天罡指出,一要认清形势,提高认识,夯实责任,持续抓好安全生产工作。要体现首善之区的责任与担当,必须始终坚持底线思维,以百分之百的努力,防范化解万分之一的可能,狠抓落实、善抓落实,担当作为、攻坚克难,加强风险防控,坚决防范安全生产领域事故发生。二要积极宣贯,强化落实,持续筑牢“依法治安”安全文化理念思想。集团及所属各企业要持续夯实“依法治安”安全文化理念思想,党政主要负责人要带头遵法、学法、守法、用法,积极组织新修订的安全生产法的学习贯彻,使企业各级管理人员和广大员工领会其精神实质,掌握其核心要义,自觉运用到安全生产工作实际,形成“依法治安”浓厚氛围。三要广泛动员,积极参与,大力推进安全文化建设。集团开始推动实施安全文化建设“六安工程”以来,在安全生产工作中取得了一定的成效,但在安全巡视检查中发现部分单位对安全文化建设的认识仍有不足。下一步要在解决思想认识偏差方面开展工作,还要积极进行管理创新,做好“六安之星”安全文化先进企业的评审认定工作。(集团党委宣传部新闻中心 李文硕)



生命至上
平安京能

践行首都国企责任 打造京堰对口协作新标杆

集团与十堰市人民政府签署战略合作协议

9月16日,集团与十堰市人民政府签署战略合作协议,双方本着“立足长远、优势互补、互惠互利、合作共赢、共同发展”的原则,在清洁能源、产业发展、供热资源整合、节能环保、文旅康养、地产置业等领域开展全方位的合作。十堰市委书记胡亚波,集团党委书记、董事长姜帆,党委副书记、总经理阚兴出席签约仪式。十堰市副市长王晓



与集团党委常委、副总经理王永亮分别代表十堰市和京能集团在合作协议书上签字。十堰市发改委、国资委、招商服务中心,集团办公室、战略发展部、能源投资部、京能电力、京能置业以及十堰热电主要负责人等参加会议。

此次战略签约,双方将在前期良好合作的基础上,拟在“十四五”期间投资100亿元以上,进一步深化在能源结构调整、清洁能源应用、新能源开发、节能环保等领域合作,发挥京能集团在

能源领域内的核心技术、投资、建设、运营一体化优势,优化十堰市能源结构,提升清洁能源占比。重点加快十堰市氢能产业园、十堰市百万千瓦光伏基地、“光、火、热、氢、储、碳”六位一体综合能源试点、整县(市、区)分布式光伏推广应用等清洁能源项目建设;积极开展丹江口流域氢能船舶和港口物流氢能汽车项目开发,探索采用“投资一体化带动流域治理和开发一体化”的商业模式;加快京能十堰热电二期工程项目建设,增加城区供热面积,加大智慧热网建设、分布式能源应用、工业余热改造综合利用项目;整合十堰市生态文化旅游及健康养老资源,共同打造文旅康养示范项目;利用原东风热电厂原有地块进行商业开发,扩展城市空间,做好商业综合体综合规划及建设,助力十堰市“十四五”经济高质量发展。(集团党委宣传部新闻中心 李文硕)

集团开展企业经理层成员任期制和契约化管理进展情况调研

强调要确保11月底完成所属各级企业契约签订工作

日前,集团党委副书记孟文涛,副总经理李育海先后来到京煤集团、昊华能源、京能置业等单位,就经理层成员任期制和契约化管理进展情况、年度和任期业绩考核指标分解转化情况、实施过程中遇到的问题及各企业下一步工作计划进行调研指导。

目前,京煤集团已经完成二级本部经理层成员岗位聘任协议书和岗位说明书的编制,个人年度和任期业绩考核责任书已按照现有责任分工分解完毕,对所属三级企业的综合绩效考核责任书正在编制中。昊华能源于今年3月即以“西部能源公司”为试点探索开展经理层成员任期制和契约化相关工作,在集团8月初整体工作方案印发后,结合自身实际情况,率先对所属各级企业下发了细化后的工作方案,9月底计划完成本部和西部能源经理层的契约签订工作,10月底前计划全部完成所属企业契约签订工作。京能置业围绕集团下达的任务指标和金泰地产两年去化、三年退出工作方案等指导性文件,已拟定了二级本部经理层个人的业绩考核责任书,放大了绩效类指标考核力度,结合行业实际,将任期考核和项目全周期考核结合起来,鼓励经理层超额完成年度目标。

就做好任期制和契约化推进工作,李育海指出,任期制管理要实现规范化、常态化,签订并严格履行聘任协议,打破领导干部“铁交椅”。契约目标要突出科学性、挑战性。务必做到分工清晰到位、职责落实到位、指标分解到位,权力行使到位。薪酬兑现要体现强激励、硬约束。强化精准考核有效激励,真正体现“业绩升、薪酬升,业绩降、薪酬降”。

孟文涛强调,一是坚持党管干部原则,推行经理层成员任期制和契约化管理是董事会考核和党管干部的有机结合。二是“能增能减”、“能上能下”。更加强调考核的刚性,

考核结果不仅影响收入的“能增能减”,更要和职务“能上能下”挂钩。三是将进一步强化集团所属企业党务干部(党组织书记、副书记及纪委书记)的考核管理力度,集团党委、纪委分别制订了《集团全面从严治党(党建)工作考核评分表》、《二级企业纪委(书记)2021年度履职情况考核评价表》,已通过集团党委常委会审议,将与经理层成员同步开展年度和任期考核。

截至9月13日,集团实施任期制和契约化管理的企业户数为448家,已有京能信息公司和京能科技所属领金智汇公司(职业经理人)2家企业率先完成了任期制和契约化的签约工作。集团实施任期制和契约化管理的企业经理层成员共计776人(剔除兼任多项职务重复计算的经理层成员人数),已有3位经理层成员完成了相关协议的签署。分别是京能信息2人、领金智汇1人。

集团要求,下一步各二级企业要全力以赴打好任期制和契约化签约攻坚战。一是集团有关部室要对各二级企业董事会编制的“三书一方案”进行集中审核,重点针对承接集团考核目标、差异化分解考核、“摸高”机制等方面进行整体把关,保证各二级企业执行规范一致,鼓励经理层挑战历史最好水平。二是鼓励探索和管理创新,各企业针对目前推行中政策尚未覆盖到的问题,积极研究探索合理的解决方案。三是各二级企业要抓紧抓早制订所属子企业(含分公司)综合绩效考核责任书(年度和任期),尽早组织安排三级及以下企业开展经理层成员个人业绩考核责任书的分解转化工作,全力确保11月底完成所属各级企业契约签订工作,12月积极总结推进中的工作经验,提炼先进典型事例,争取在整个国资系统内宣传、推广“京能经验”。(集团企业管理部 师淳)