

集团所属企业多措并举筑牢疫情反弹防线

抗

面对当前的疫情防控形势,集团及所属企业牢记国企责任,严格落实上级相关要求,多措并举,严防死守,依法、科学、规范、有序做好疫情防控工作。

清洁能源:多措并举做好疫情防控

未来热电组织包括外委人员在内的全员进行核酸检测,积极推进全员疫苗接种。截至8月10日,公司员工接种率达到93%,外委人员接种率达到95%。该公司设置专门会议室用于接待必须进厂的外部人员,公共区域每天开展定期消杀,食堂、电梯等人员聚集区域设置隔离措施。京桥热电及时排查7月18日以来公司员工及共同居住人员是否有中高风险地区所在市旅居史和确诊患者轨迹接触史。增加外地返京人核酸检测要求,及时劝阻员工非必要不出京。组成联合检查小组,对公司防疫措施落实、消毒用品配备、集中控制室人员登记、出入公司人员检查、宿舍通风消毒以及员工食堂食材采购情况等进行了全方位细致检查。

京能电力:在京单位加强管控,京外企业监督检查不松懈

对14天内出入过中高风险地区,有出京史的人员进行全面排查,准确掌握各岗位人员的行程轨迹。坚持“非必要不出京”,确因特殊情况需要出京的,坚持“谁申请、谁负责”“谁主管、谁负责”的原则办理审批手续。京外企业严格按照属地政府和集团的防疫要求,地处河南的滑州热电厂加强人员出入厂区的管控,严禁因私因公去中高风险地区,非必要不进京。严格入厂管理,外地返厂人员或来访客人要求做核酸检测。加强办公、宿舍、集控室等区域的消杀工作,每天至少消毒一次。京外企业开展疫情防控督导检查,对各责任区域、各外委单位防控措施落实、防控物资储备、卫生消毒、测温、戴口罩等情况进行细致检查,对发现的问题立即整改,确保疫情防

控万无一失。

京煤集团:扛起责任,严守健康安全线

京煤总医院加强感染性疾病科(发热门诊)、核酸检测门诊、急诊科、儿科等重点科室防控管理,加强重点人群、重点环节管控。落实预检分诊制度,出入口增派人员,机关后勤党支部组织党员每天下沉值岗,加大筛查力度,加强分流诊治。自8月9日起施行非急诊全面预约,加强窗口、急诊、儿科等岗位人群核酸检测,加强第三方用工单位管理,签署医院第三方员工疫情防控责任承诺书。医院员工每日进行健康监测、一周三次核酸检测,并每日上报健康状况。充分运用官方微信微博等,加强宣传引导、普及防控知识。金泰物业公司各项目落实重点环节必查,重点点位必查,风险隐患必查的要求,严查“佩戴口罩、测温扫码、清洁卫生、保持社交距离”疫情防控措施落实情况,严防疫情扩散蔓延。各大厦对楼内租户、物业员工、外委单位工作人员迅速开展全面排查工作。金泰大厦党支部联合大厦楼宇党建工作站号召物业党员、租户党员利用休息时间在大堂门口值守,采取“包岗”的工作模式,在大厦出入口坚持轮流值班值守,劝离劝返无出入证人员,对进大厦人员进行信息登记核查。

京能置业:查漏补缺,构建坚实防控屏障

京能建设制定了《疫情防控离(返)岗审批表》网上审批流程,详细掌握职工离(返)岗所在地、全程各时段乘坐的交通工具等,严格把牢外防输入关。丽富公司强化外委、协作、劳务等合作单位人员的疫情防控责任落实,准确了解掌握相关方人员信息。天津海航公司对项目营销中心、施工现场、办公区域、住宅区进行疫苗接种情况统计,加强疫苗接种范围。京能京西公司强化排查管控,强化办公区域防控,强化疫苗接种、核酸检测力量。员工餐厅实施限流就餐,一人一桌。辽宁金泰重点对市场

营销部、安全与工程管理部的人员确保疫苗接种率80%的“硬杠杠”。京石融宁公司按时上报疫情防控排查日报和中高风险地区人员返京情况,设置临时隔离留观室,应对突发情况。京能云泰公司认真排查近期返京人员,各部室及时掌握职工出京去向。加强外包人员规范管理,按企业正式职工要求落实疫情防控措施。宁夏京能公司积极与属地疫情防控部门对接,落实车位开盘活动具体要求,在做好疫情防控工作的同时,有序推动经营发展工作。保定金泰宏孚项目接待中心采用电话预约制有效控制到访数量,并在接待中心入口设置1米线,提示来访人员保持安全距离有序进入,同时摆放提示桌牌间隔就坐。

京能财务:落实“四方责任”,紧绷防控之弦

先后发布《关于严格落实疫情防控相关工作措施的通知》和《关于进一步严格落实疫情防控最新措施的通知》,严格常态化疫情应急防控机制,在离京返京、来访审批、共同居住人等方面做出明确要求,同时减少人员聚集,开小会开短会,落实戴口罩、测量体温、扫健康码、通风、区域消毒、保持人群间隔等有效措施,并及时发布中高风险地区疫情信息;做好防疫物资采购、发放工作,共计采购防疫用品约1.6万元;科学组织动员,统筹推进疫苗接种工作,接种率达95%,实现应接尽接。

乐多港发展:全员核酸检测,保障员工、游客安全

乐多港发展坚持防疫保运两不误,常态化抓实抓细疫情防控各项举措,为广大游客市民提供一个安全、安心、安逸的休闲娱乐目的地。本着对员工、游客负责的态度,主动联系医疗机构上门开展全员核酸检测,检测分时、分批次进入检测点,被检人员规范佩戴口罩,保持安全距离。截至8月6日上午11时,乐多港(含本部、分公司、外委单位等)采样检测832人。

(集团党委宣传部新闻中心综合报道)

集团召开碳达峰、碳中和工作专班第二次工作会

8月6日,集团召开碳达峰、碳中和工作专班第二次工作会。会议由集团副总经理关天罡主持,集团碳达峰、碳中和工作专班和工作专班办公室全体人员参加会议并交流发言。

会上,集团安全与科技环保部、战略发展部、能源投资部、北京热力、能源研究院等专题工作牵头部门汇报了碳达峰、碳中和规划研究专题,碳资产统一管理专题,能源类碳达峰、碳中和研究专题,供热节能减排转型研究专题,碳捕集技术研究工作进展情况。与会人员围绕碳达峰、碳中和工作开展情况,《碳资产管理方法》存在的问题进行了讨论,提出了下一步工作建议。

结合会议讨论情况,关天罡强调,一是安全与科技环保部结合会议意见,重新研究碳资产交易方案,要保证交易的灵活性、及时性;二是各工作专班启动了碳达峰、碳中和工作,下一步要继续推进各项工作,集团不定期召开专班会议对工作中存在的问题进行研讨,明确工作方向,及时解决有关问题;三是集团二级企业新建项目要统筹考虑集团2025年碳达峰的目标,由战略发展部、能源投资部进行整体把控。(集团安全与科技环保部 藏电宗)

助力北京冬奥 延庆赛区综合能源项目正式为冬奥村供冷

8月1日,应北京国家高山滑雪公司供冷需求,冬奥会延庆赛区综合能源项目开始正式为冬奥村供冷。

冬奥村位于延庆赛区核心区南区东部,占地12.88公顷,总建筑面积118091m²,地上面积90801m²,地下面积27290m²,末端空调面积59867m²,设计最大冷负荷需求6345KW。由京能集团承建的冬奥村制冷站采用2台制冷量800RT的离心式冷水机组和1台350RT的螺杆式冷水机组为核心设备。目前,制冷设备开启了1台离心式机组,设备运行负荷在65%,供水7℃,回水9.9℃,系统流量约610m³/h,制冷量约为2200KW。

该项目于今年7月20日完成了冬奥村制冷设备调试工作,根据北京国家高山滑雪公司末端系统调试需求,进行了为期8天不间断制冷试运行,所有制冷设备运行正常,制冷效果良好。按照北京国家高山滑雪公司需求,计划于8月底结束供冷。(清洁能源 张春丽)

岱海发电公司“600MW亚临界燃煤机组升级改造技术及工程应用”通过中电联科技成果鉴定
该成果整体技术达到国际先进水平

近日,中国电力企业联合会组织召开了由岱海发电公司等单位联合完成的“600MW亚临界燃煤机组升级改造技术及工程应用”科技成果鉴定会。经过严格的质询与讨论环节后,鉴定委员会认为,该成果整体技术达到国际先进水平,其中在亚临界机组节能增效升级改造方案与系统集成技术居国际领先水平,同意通过科技成果鉴定。

该项工程实现了国内“首次将600MW亚临界机组蒸汽温度升至超超临界参数”、“首次将亚临界汽轮机采用筒形缸技术”、“首次将贯流式冷却机组改造为直接空冷机组”以及“首次在600MW机组上实现干湿联合冷却”等多项技术突破,成功将岱海电厂一期机组供电煤耗降低到306.95g/kWh,并实现了永久停止从岱海取、排水,达到了经济发展与环境保护共赢的目的。(岱海发电 肖宇)

北京热力

6月2日,北京热力三河新源公司在对外委单位进行的安全生产检查中发现:1.配电箱保护线掉落;2.作业中使用的氧气瓶在阳光下暴晒等问题,通过调查分析,暴露出外委单位在管理中依旧存在习惯性违章,作业前未对作业设备、作业现场环境进行检查等问题。北京热力安全保卫部对检查中发现的问题在监理会进行了通报,对相关责任单位和人员进行了现场批评,对责任人员进行了教育培训,并责令外委单位负责人立即整改上述问题,现在问题已整改完成并验收。



吴华能源

6月8日,吴华能源在红墩子煤业红一煤矿进行的安全环保专项检查中发现:红一煤矿主井机头硐室,施工地点右帮拱部有长3m、宽1.5m开裂片帮,没有及时拆除、支护,现场存在安全隐患。

通过调查分析,暴露出红一煤矿中鼎国际项目部日常安全管理不到位,现场施工及盯岗人员未落实敲帮问顶制度,职能部门、分管领导对现场顶帮管控不到位。对问题进行了通报。对中鼎国际项目部相关人员进行了教育培训,对相关责任人及管理人员考核共计1000元。

制定了以下整改措施:

1.在施工前,严格按照规定进行敲帮问顶,及

时拆除危岩活石。2.现场管理人员加强对现场的管理力度,强化顶帮支护质量,消除安全隐患。3.项目部加强员工的日常管理及培训,提高施工人员的责任心及安全意识,杜绝违章作业。4.职能部门、分管领导要加强对现场的监督检查力度,做好业务指导,及时消除现场存在的安全隐患。现在问题已整改完成并验收。

京能服务

5月12日至5月26日,京能服务公司在内蒙分公司、北京分公司和涿州科环公司3家单位进行日常风险预控和安全隐患排查中发现45项问题,通过调查分析,暴露出以上单位在管理中存在以下主要问题:

1.执行岗位交接制度不严,参加班会未按时签字;2.现场作业未按要求正确佩戴安全帽;3.餐具消毒记录未及时进行填写;4.食品留样记录填写与实际不符;5.配电室巡检未按时填写巡检记录。

京能服务公司针对上述问题进行了通报,对相关责任单位和人员进行了考核问责,共计处罚47人,处罚金额共计7500元。对责任人员进行了教育培训,并制定了以下整改措施:

1.严格执行岗位交接制度,按时参加班会并签字;2.现场作业必须按要求正确佩戴安全帽;3.餐具消毒后及时填写消毒记录;4.强化食品留样安全管理,认真填写留样记录;5.定期进行配电室巡检并按时填写巡检记录。以上问题现已全部整改完成并通过验收。



(集团安全与科技环保部)

