

1921-2021

庆祝中国共产党成立100周年  
The 100th Anniversary of the Founding of  
The Communist Party of China

## 抓规范促提升 以党建引领高质量发展

——记市国资委系统优秀党务工作者、京能置业党群工作部副部长王贺杰

王贺杰，从事党务工作十几年来，她坚持一手抓规范促提升，一手抓党建创新，在持续推进国有企业党建与生产经营深度融合的过程中，充分发挥了以高质量党建引领企业高质量发展的积极作用。

### 聚焦基层，努力提升党务工作能力和水平

2019年，《新时代北京国有企业党建工作指南》发布后，她仔细研读具体要求，整理了21个方面112项管理目录清单，为解决基层党支部“干什么、怎么干”提供了依据，为京能置业平台成立后，及时推进基层党支部制度化、规范化、标准化工作的开展提供了基本遵循，发挥了强有力的指导作用。清单引领，推进全面从严治党主体责任向基层延伸。

就“具有人财物重大事项决策权且不设党委的独立法人企业党支部”如何发挥“把方向、管大局、保落实”作用，以及如何落实全面从严治党责任进行了深入的研讨与探索，在京能置业党委领导下，开创性地编制《关于深化落实全面从严治党责任的实施意见(试行)》，推进全面从严治党向基层延伸。明确独立法人单位党支部在全面从严治党方面应承担的11项主体责任和纪检委员(纪检负责人)应承担的监管责任，为全面从严治党主体责任落实提供了制度保障。

指导基层党组织建立“清单化引领、项目化推进”的全面从严治党责任落实体系。深刻领会全面从严治党的精神实质，精准聚焦“六稳”、“六保”的决策部署，指导21个基层党组织分别结合各自的业务特点、年度重点任务，进一步细化、完善全面从严治党主体责任清单688项、重点任务清单2243项，初步形成了“任务清单明责、日常检查督责和综合评价考责”的责任落实体系。“清单化引领”的模式，为各基层党组织抓好责任落实，明确了有效的方法路径。

### 模板引导，专业化党务工作促进规范化党建

严格落实党组织前置董事会、经理层重大决策程序要求，坚持以“党建入章”模板化的方式，全面、全覆盖落实党组织在公司治理结构中的法定地位，为充分发挥党组织的领导作用提供坚强保障。

建立健全党建制度体系，组织编发党建管理制度15个，编发党支部制度模板16个，指导基层从制度层面规范管理、堵塞漏洞，稳步推进基层党组织规范化建设。

以千代训、以查代训，以全面从严治党专项检查为抓手，制定九个方面71项检查内容，全覆盖开展专项检查、分类指导，大大提升了服务、指导基层规范化建设的针对性，并通过逐项整改，夯基补短。同时，对排名落后的党支部，联合排名靠前的党支部开展专题调研，实现“以强带弱，以老带新”的目的。

### 创新引领，高质量党建促进高质量发展

她结合“党建示范点”选树工作，针对施工建设、房地产、物业三个不同行业的特点，指导各基层党组织以“比技能、比作风、比业绩”为主线，找准着力点，坚持典型引路，引导各基层党组织聚焦重点任务、聚焦企业发展，开展了各具特色的党建创新。

施工建设行业党支部大力推进前沿新技术在工程上的应用，勘测新技术等业务实现了零突破；房地产行业党支部在疫情期间，率先把售楼处搬到了网络上，创新打开了电商竞争战，推出了微信小程序和抖音、快手直播等新型销售模式，提前完成全年销售任务；物业服务党支部聚焦身边人，讲述身边事，开展了“微党课”“悦”讲堂活动。

经过近一年的培育和建设，14家企业党组织深入开展了“党建示范点”和“党建先锋”建设，并取得初步成果，7家企业党组织分别围绕物业服务小区管理、项目营销以及重大工程推进等，开展了党建示范点建设宣讲培训和示范交流，进一步扩大党建示范点和党建先锋的影响力，初步形成了可推广、可复制的典型经验。

王贺杰连续五年荣获所在单位优秀党务工作者称号，荣获京能集团2019-2020年度优秀党务工作者称号。

京西热发电运行党支部，现有党员14名，曾荣获京能集团2016年度、2019-2020年度先进基层党组织。党支部积极引领支部党员立足岗位做贡献，在新中国成立70周年服务保障工作和2020年新冠肺炎疫情防控阻击战中充分发挥了党支部的战斗堡垒作用，出色地完成了各项工作任务。

### 提高认识，保持坚定的政治立场

京西热发电运行党支部一直秉持着重视学习、善于学习的优良传统和政治优势，结合运行倒班特点，坚持“以个人自学为基点、小组穿插学习为节点、支部集中学习为重点”的学习模式，通过组织专题党课、集中研讨的形式，将支部学习活动制度化、常态化，不断提高政治思想水平和行动执行力。

### 打造过硬班子，带出一流队伍

支部班子始终坚持民主集中制原则，在班子内部积极开展批评与自我批评，班子成员间相互信任，相互支持。支部始终坚持以“五精”管理思想为指导，打造“倾看、倾听、倾助、倾行”四位一体的“四倾”平台，使支部成为“阵地建设规范、规章制度健全、资料规范齐全、党员作用明显、组织活动经常”的基层党组织战斗堡垒。

### 积极进取，践行电力工匠精神

面对每年的春、秋两季检修期，支部党员主动放弃休息日，积极做好帮班工作，高质高效地完成了各项检修安全措施、系统恢复、设备试运等工作。面对国庆70周年保电的艰巨任务，支部以“稳思想认识”、“保安全生产”为抓手，统一思想认识，提高政治站位，确保国庆保电任务顺利完成。疫情期间，支部全体党员众志成城，在近3个月封闭管理期间，严格执行封闭管理规定，以高度的责任感和使命感保证电力安全稳定供应，同时组织党员踊跃捐款。京西热发电运行党支部坚持开展“值班党员”示范窗口；“党员虚心求教、热心传教双融合”；“厂区‘死角区域’党员特殊巡回检查制”；“党员师带徒”等特色活动，引导支部党员挖掘各自特长，充分发挥“传帮带”作用，带领部门员工共同进步，提升了部门的综合实力。

### 为首都提供优质清洁能源

作为首都大型的电力和热力能源供应基地，在每年向首都供应50多亿度电量、800多万GJ热量的同时，支部组织党员深挖机组节能降耗潜力，以多元化方式“保安全、促生产”。一是制定运行指标专项奖励办法，借助小指标系统数据，以“小指标”精确助推“大指标”持续优化，逐步形成“全员有指标，人人管成本”的氛围。2020年，在全年发电量同比减少6.24%的不利局面下，综合厂用电率同比下降0.01%。综合供电电耗同比下降0.004Nm<sup>3</sup>/kWh，位列行业领先水平。二是组织专业人员研讨深挖机组供热余量方案，将3.4号机低压机缸进汽压力闭锁值由0.03改为0.01MPa，汽轮机低压机缸进汽量进一步利用，供热能力提升100GJ/h；组织实施“二拖一”机组背压工况下退汽方案，有效地降低了运行操作风险，缩短机组启停时间1.5h，并在同类型机组进行了推广，为电网冬季调峰做出了贡献。三是节能减排，合理优化机组运行方式：积极争取夏季供热，充分利用锅炉烟气余热，整个夏季供热量达到125.81万GJ；优化机组启动节点参数控制，将燃机暖机负荷由70MW优化为50MW，每次机组启动可节约燃气约3.5万Nm<sup>3</sup>；优化停机操作顺序，将停机时退出低压补汽的时间由退中高压补汽之前改为燃机停运后自动退出，每次停机可多发电1000kWh；3号机在背压方式时采取真空泵间断运行，全年可节约厂用电15万kWh，为企业创收10余万元。四是积极组织申报QC课题6项，重点课题项目13项，五小活动7项，涉及安全、节能、方式优化等方面，充分激发了员工的积极性、创造性，实现了机组安全运行和节能降耗的双目标。



## 用实干与奉献诠释新时代党务工作者的忠诚与担当

记市国资委系统优秀党务工作者、集团党委常委、组织部部长范红

范红，参加工作以来，经过机关、事业、企业多部门多岗位工作历练，组织工作经验丰富。在新时期践行总书记对好干部的要求，其中非常重要的一点就是要勇于担当，这也是范红同志作为一名新时期国资系统党务干部的突出特点。

### 抗击疫情，充分发挥党建引领作用

新冠疫情发生后，范红按照集团党委疫情防控工作整体安排部署，号召集团各级党组织迅速行动，动员广大党员干部在疫情防控“主战场”中冲锋在前。在疫情防控最严峻的关键时刻，范红牵头组织选派集团29名干部职工下沉社区开展疫情防控工作，成立下沉工作临时党支部，任命集团党委组织部工作人员担任支部书记，高质量开展基层党建工作，让特殊时期的抗疫堡垒更具战斗力。临时党支部领导下沉干部社区抗疫的事迹被媒体广泛报道，多次被评为朝阳区防疫排头兵、防疫先锋岗。

### 强化工作统筹，积极推动党建工作开展

在2019年“不忘初心、牢记使命”主题教育中，范红同志带领组织部同志在短时期内起草了高质量的工作方案，提供了丰富的学习材料，并指导下属企业积极有序开展主题教育工作。集团主题教育工作得到了上级单位充分肯定，市委督导组在向市委及中央督导组汇报工作时，采纳了14条集团先进经验和做法。2020年，她加大协调力度，带领部门员工全力帮助基层党组织解决换届中遇到的难题，112个应换届党组织全部在规定时间内完成了换届，实现了“应换尽换”的目标。京能集团三年内共规范完成了700多家基层党组织的换届任务，得到了市国资委的充分肯定。

### 勇于责任担当，着力破解突出矛盾和问题

近几年，京能集团进行了规模最大、干部调整最多、影响最广的一次融合改革。面对集团巡视整改任务重、历史问题复杂、融合整合任务艰巨的情况，范红克服种种困难，在集团党委领导下，下大力气摸清各业务板块干部队伍的现状和底数，为干部工作的顺利开展打下了坚实的基础。她带领组织部不断加强干部工作的规范化、制度化、标准化建设，按照集团发展需要，及时推动干部调整配备，一年内调整干部1000多人次，为集团融合改革提供了坚强的组织保障。

### 推进工作创新，不断提升干部工作管理水平

范红牵头制定了《集团所属企业干部管理权限方案》《集团中层领导人员管理办法》等一系列制度，明晰了各级企业干部管理权限，有力推动了集团干部选拔任用工作的制度化、规范化。她带领组织部创新推进集团干部信息化建设，经过两年多的不懈努力，集团实现了干部管理大数据平台的建设和应用；推进了集团对各级企业干部选拔、任用、教育、监督、考核等工作的全方位、精细化管控；通过运用信息化“大数据”，实现了对干部的“立体画像”；通过建立干部信息系统、任免系统、民主测评系统、民主推荐系统“四张网”，实现了对集团各级企业干部工作“一管到底”；通过干部数据“大集成”，使繁琐的业务工作实现“一键完成”。

### 加强自身建设，倾力打造新时代组工铁军

集团党委组织部成立时间短，人员少、新兵多、底子薄。范红带领部门干部员工长期加班加点地工作，就连母亲病重，也还依然坚守岗位，经常是晚上刚刚陪护完老人，白天又投入到繁重的工作中。她以“讲政治、重公道、业务精、作风好”为标准，着力打造模范部门。她对待部门员工坚持严格和厚爱相结合，给年轻同志“架梯子”“压担子”，让年轻干部在岗位上锻炼成长，使组织部干部的能力素质得到大幅提升。集团主要领导在年度工作会上对党委组织部给予了“严、细、实、勤、廉”的高度评价，称集团党委组织部是“集团部室的标杆和典范”。

在近三年集团总部考核中，范红本人和她所带领的集团党委组织部连续三年名列前茅。2019年，范红同志荣获“京能集团突出贡献先进个人”荣誉称号，她主持撰写的课题荣获全国企业管理现代化创新成果二等奖、北京市企业管理现代化创新成果一等奖，对大型国有企业重组改革中干部融合及管理进行了全面总结。

## 考验如火 淬炼真金

——记市国资委系统优秀共产党员，北京天湖会议中心党支部书记、总经理杨建磊

杨建磊，2018年5月任京能集团旅游公司绿洲大酒店经理。新冠疫情爆发后，他连续驻守酒店奋斗108天，带领金泰绿洲大酒店全体党员职工圆满完成了北京市东城区二类人员隔离和京能集团内部职工返京隔离的任务。获2019年度京能集团五一劳动奖章、2020年度京能集团优秀共产党员称号。

### 克服困难，出色完成疫情定点隔离任务

疫情防控期间，金泰绿洲大酒店被指定为东城区接待隔离人员“爱心健康驿站”和京能集团“爱心驿站”任务，时任金泰绿洲大酒店总经理的杨建磊同志带领员工坚守在疫情防控一线，制定疫情防控措施和接待任务流程，加班加点不回家进行各项准备工作，对酒店设施设备、消毒、防护用品使用、防控知识培训、各部门疫情期间防控措施进行细致落实。仅仅在一天时间就做完酒店需使用区域的清洁消毒和使用区域的封闭工作。并叮嘱员工定时对办公场所进行消毒，定点收集废弃口罩、手套进行集中处理，避免二次污染，最大程度上保障了一线人员的人身安全。

春节本应该是一家人团聚的日子，年前他已经计划带家人回老家过年，但突如其来的疫情使得一切成为了美好的愿望。作为儿子的他需要更多地陪伴父母，作为父亲的他需要更多的照顾两周岁的孩子，作为丈夫的他需要承担起家庭的责任。但身为总经理、党员，还有那么多事情需要他去做，还有那么多的责任需要他去承担，他选择了坚决服从公司的命令，承担起企业的社会责任。

随着疫情不断发展，每天新增病例不断攀升，酒店不仅仅要防止病毒蔓延传播至单位，更要完成好东城区和京能集团、京煤集团交办的定点隔离任务。杨建磊同志每天出现在客房、餐厅，与员工一起为隔离人员送去贴心的服务，帮助一线员工减轻思想负担，最大程度地给予一线员工信心和勇气。经过108天的艰苦奋战，绿洲大酒店共接待隔离人员255人，其中东城区52人。所有隔离人员均安全通过14天健康观察，酒店员工无1人感染。近四个月的坚持，为疫情防控筑牢了一道“防护墙”。

### 统筹谋划，推进酒店经营上台阶

2020年9月16日，杨建磊同志调任北京天湖会议中心任经理，接到金泰旅游公司党委通知后，杨建磊同志积极准备，充分发挥融合改革企业中积累的经验，投身到对北京天湖会议中心的融合改革工作中。

首先对天湖会议中心的人员进行了充分的了解，制定酒店的定岗定编工作，依岗定编，减少岗位数量，重塑管理流程，经过半年时间，截止到2020年底减少职工人数50余人，直接节约年人工成本两百余万元。开通了OTA的预定渠道，与直客沟通合作，开通直客通道，增加全员营销力度，根据市场的需求情况及时调整酒店房间价格和餐饮价格，提高了酒店的营业收入。10、11两个月实现了酒店的经营利润，现金流逐渐充裕。

杨建磊同志不断拓宽工作思路，提高酒店的管理水平，创新酒店产品，客房中增加温馨提示卡，增加了各种功能性的配备，为会议的客户提供润喉茶和爱心点心，会议增加了特色茶歇，增加了会议爱心加油站的服务，餐厅增加了儿童亲子餐，大堂吧增加了下午茶服务。成功承办了京能集团安环培训、市委党校两期培训等高峰论坛，得到了宾客的一致认可。

杨建磊同志不断提高酒店的资源利用效率，积极通过联系关联企业，将酒店的业务和资源充分发挥作用，按照集团三降一减一提升的要求，天湖会议中心要在2021年实现经营不亏损，开源节流是必须的选择。城堡装修后引进与黑天鹅的合作，由其投资购置设备进行合作经营，给酒店带来了收入的同时还减少了酒店的资金压力，另外积极与大美儿童乐园沟通，增加酒店亲子方面的引流，与巅峰文旅联系增加酒店与儿童教育培训的异业合作。



党员先锋当工匠 凝心聚力促生产  
——记市国资委系统先进基层党组织、京西热发电运行党支部