

严防严控 集团基层企业多措并举做好疫情防控

针对当前疫情防控的严峻形势,集团所属各单位高度重视,迅速行动,严格落实防控要求,结合实际做好疫情防控工作。

京煤丰台分公司进行“地毯式”摸排,全覆盖无死角。安排专人对所辖区域的出租商户、通勤人员、入住施工人员及外来人员进行深入排查上报。西城分公司严格落实公共场所、员工宿舍、人员密集场所的消毒、通风等防控措施。金泰物业公司各项目实行封闭式管理,增加消杀频次,严格控制冷链食品采购,取消所管餐厅堂食,采用盒饭订餐。汽贸分公司前置检测点,守好“进门上岗”关。京煤总医院对预约挂号系统进行了升级改造,合理分流门诊患者,机关科室工作人员下沉值岗,门诊实行“一医一人一诊室”,杜绝患者聚集,避免交叉感染。建立急危重症患者绿色通道,保障危重症患者得到及时救治。发出党员带头“在京过年,从我做起”行动的倡议,坚决筑牢疫情防控屏障。

清洁能源京丰公司党委专题研究制定疫情防控新形势下专项防控措施,迅速启动应急响应,进行涉疫人员管控、职工核酸检测、疫苗接种、职工食堂环境核酸检测、加强防疫物资储备等措施。东北分公司建立24小时防控工作机制及疫情日报制度。未来热电编修下发《未来热电“新冠肺炎”疫情防控应急预案(4.0版)》,开展“非必要不出京”动员宣传及思想沟通工作。开展全员核酸检测150余人次,组织全员接种新冠疫苗120余人次。京桥热电及时修订并发布疫情防控工作方案和应急预案,组织开展了新冠肺炎疫情防控工作应急处置演练。

上庄热电组织52名干部职工率先完成了新冠疫苗接种,另有39名干部职工报名参加了第二批



保持战斗状态 做好疫情防控



次的疫苗接种。华南分公司坚持推行人员“双审批制”,保证排查到位,防控得当。

京能置业各项目严格对工作人员进行排查,并通知总包、分包及其他业务单位对相关人员进行细化排查,第一时间掌握人员健康情况。同时,各在施项目加强了冬施现场管理,严把出入登记制度,保证值守人员安全。完善疫情防控物资管理制度及疫情防控应急预案,做好返乡农民工管理登记,对于节后返乡人员,要求提前报备、联系,科学规划出行路线,尽量错峰返岗。各项目坚持每日对办公区、销售中心做好消杀、通风,同时,要求干部职工遵守疫情防控规定,严禁去中高风险地区,减少聚集。相关项目在售楼处进一步明确了每日防疫工作及人员分工,确保责任到人。在待客区设置温馨提示,为到访客户准备了手部消毒液、一次性手套、医用口罩等防疫物品。

京能电力按照“非必要不出京”的原则,倡导员工在京过节,要求员工少聚会、少聚集、少流动。并下发相关文件,要求机关本部、所属企业根据上级要求,做好“两节”期间疫情防控工作。公司本部坚持各部室每日两次测温登记、排查人员动向,出京严格审批,加强餐厅冷链产品及物品外包装疫情防控措施,后厨、餐厅及楼道公共区域消杀次数恢复到每日5次,对后勤员工和厨房环境进行不定期核酸检测。指导各直属企业做好人员排查管理和疫情防控工作,特别是环京地区的涿州热电,协调做好核酸检测、疫苗接种工作。

昊华精煤针对放假期间出行人员,各部门在12小时内完成“员工、家属和第三方人员”出行史和接触史的摸排并分发防疫口罩。红墩子煤业制定了“减少人员流动、加强员工防控、加强门卫防控、加强外委施工单位防控、加强食品及物资采购防控、公共场所防控”等相关规定。(本报综合报道)

普及法律知识 强化风险防控

岱海发电公司举办《民法典》普法专题讲座

日前,京能电力岱海发电公司邀请北京市炜衡律师事务所律师刘肃,开展了《民法典》专题培训和工程项目招标法律风险防范两场专题讲座。该公司各部门相关业务人员参加了此次培训。

在《民法典》专题培训中,刘肃以《民法典》的出台背景和重要意义为切入点,结合社会热点问题和公司经营管理实际情况,阐述了民法典与每个人的社会生活息息相关,以案说法,以案释法,以案普法,详细解读了物权、合同、人格权、婚姻家庭、继承以及侵权责任方面内容,为大家带来了一堂既有理论深度又具有实用价值的法治课。

在“工程项目招标法律风险防范”讲座中,刘肃从项目招标、投标、评标以及合同签署各个阶段的相关规定、风险防范措施以及在招投标业务中可能涉及到的违法违规问题等进行了详细的阐述和分析,并对参会人员就招投标实际工作中遇到的疑难问题进行了耐心细致的解答。

通过此次培训,该公司相关岗位工作人员对现行招投标法律体系有了深入认识,增强了招投标工作中的法律风险意识,保证依法合规开展招投标活动、有效防控招投标法律风险能力得到了提升。通过学习,大家充分认识到《民法典》是一部反映人民意愿的“宝典”,对今后的工作生活切实运用《民法典》,养成自觉守法的意识,全面提升学习运用《民法典》的能力将起到积极的推动作用。(岱海发电 张志萍)

精准扶贫,点燃贫困家庭生活的希望



1月19日,京能房地产平台卓越物业河北分公司职工张景英,将一面写有“精准扶贫行善举 扶危济困伸援手”的锦旗送到该公司领导手中,感谢京能房地产平台及卓越物业为其提供就业岗位。张景英说,感谢平台公司的帮扶政策,解决了我家庭的巨大生活困难。

2020年,卓越物业认真践行国家精准扶贫攻坚战,通过逐户摸排、走访和深入了解,确定河北怀来贫困户张景英为该公司就业帮扶对象。张景英是宋家营村人,丈夫早逝,年初受疫情影响导致失业在家,因年龄原因,工作不太好找,全家人失去了经济来源,家庭生活陷入绝境。

京能房地产平台根据上级党委就业扶贫工作要求,认真研究就业扶贫政策,第一时间与当地政府对接,筛查符合条件的贫困人口,最终决定录取张景英到公司工作。该公司按照规章制度及相关要求,对张景英进行扶贫技能培训,于2020年7月正式将其安置在公司中控工作岗位。实现再就业后,张景英每天只需通勤15分钟,即可往返于单位和家之间。不仅有了稳定的收入,也有了更多的时间和精力去照顾家人。因为丈夫去世和疫情困难造成的家庭生活窘境,也因此得到了极大缓解。

母亲成功就业后,张景英的儿子学习也变得更加刻苦。他说,母亲找到了稳定的工作,不仅让家里多了笑声,也让自己变得更加快乐,自己一定会用优异成绩报答国家、报答社会、报答关心和帮助过他的所有好心人。(卓越物业公司 张春芳)

因时制宜,京能建设职工文体活动有新招儿

近期,疫情防控形势十分严峻。如何在严格落实防控整体要求的同时,最大限度满足广大职工对业余文化生活的需要?日前,京能建设北京分公司车间工会举办的“趣味活动展风采,凝心聚力迎新年”文体活动给出了新答案。

经过精心策划,该公司工会利用元旦假期时间,采取个人创作、网上竞技和以各项目(班组)的参与形式,开展了集趣味性、娱乐性、协作性和竞技性于一体的书画类、游戏类、运动类职工文体活动,共征集到职工自创的13张书画作品,62人次参加网络对战游戏并报送取得三连胜照片,61人次报送了参与趣味运动的视频资料。

创新性系列文体活动的开展,既丰富了职工的业余文化生活,增强了职工间的沟通交流,也缓解了疫情防控期间职工的心理紧张状况,起到了很好的心理疏导作用。

(京能建设北京分公司 杨楠)

浅谈风险管理、内部控制、合规管理的异同

2020年10月,集团新成立了法律合规部,以全面加强集团法治建设、提升集团防范化解重大风险能力和推动集团高质量发展为目标,在法律事务管理职责的基础上,增加了风险管理、内部控制和合规管理职责。风险管理、内部控制、合规管理均是企业采取的重要管理方式,三者既有联系,又有区别,值得我们关注。

一、三者的定义及内容

本文结合国资委下发的相关文件来认识和界定风险管理、内部控制、合规管理,并分析各自的主要内容。

1. 风险管理

全面风险管理,指企业围绕总体经营目标,通过在企业管理的各个环节和经营过程中执行风险管理的基本流程,培育良好的风险管理文化,建立健全全面风险管理体系,包括风险管理策略、风险管理措施、风险管理的组织职能体系、风险管理信息系统和内部控制系统,从而为实现风险管理的总体目标提供合理保证的过程和方法。

企业风险,是未来不确定性对企业实现其经营目标的影响,一般可分为战略风险、财务风险、市场风险、运营风险、法律风险等;也可以能否为企业带来盈利等机会为标志,将风险分为纯粹风险(只有带来损失一种可能性)和机会风险(带来损失和盈利的可能性并存)。

2. 内部控制

内部控制,是由企业董事会、监事会、经理层和全体员工实施的、旨在实现控制目标的过程。内部控制的目标是合理保证企业经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整,提高经营效率和效果,促进企业实现发展战略。

3. 合规管理

合规,是指企业及其员工的经营管理行为符合法律法规、监管规定、行业准则和企业章程、规章制度以及国际条约、规则等要求。合规风险,是指企业及其员工因不合规行为,引发法律责任,受到相关处罚、造成经济或声誉损失以及其他负面影响的可能性。合规管理,是指以有效防控合规风险为目的,以企业和员工经营管理行为为对象,开展包括制度制定、风险识别、合规审查、风险应对、责任

追究、考核评价、合规培训等有组织、有计划的管理活动。

二、三者的区别与联系

企业风险管理、内部控制、合规管理三者既有区别,也有联系。

1. 三者的区别

(1)企业风险管理是最全面的、涉及最广的,不仅包括了内部控制体系,还包括了法律风险与合规风险。合规风险是企业风险中的一类风险。

(2)企业风险管理是从企业是否接受风险的大小来考虑,内部控制是从业务流程来设计,企业合规更多是通过执法与监管来评价。

(3)企业风险管理关注未来的不确定性对经营目标的影响,而合规管理是关注的企业及员工行为,不仅是关注员工当前的行为,还关注企业与员工的过去行为。

(4)风险管理目标和内部控制目标均包括遵守法律法规的要求,但合规管理对于“规”作了延展,除了法律法规,还包括企业规章制度、商业行为准则、市场承诺、员工职业操守、道德规范、国际条约。

2. 三者的联系

(1)企业风险管理可以借助内部控制等手段实现风险控制,同样合规管理也可以借助内部控制手段管控企业与员工的行为,实现风险控制与合规也是内部控制的目标所在。

(2)合规风险与其他风险存在关联性,比如合规风险与经营风险、战略风险、汇率风险都可能存在联系。

(3)风险管理、内部控制、合规管理的方法论存在许多共通之处,可以应用一套工具进行管理。

三、结语

根据市国资委印发的《关于进一步加强市管企业法务和内控工作,提高重大风险防控能力的若干意见》,为实现“强内控、防风险、促合规”的管控目标,企业将整合风险管理、内部控制和合规管理,使三者形成有机融合、协调运转、精干高效的工作格局,实现低成本高效率的管理。(集团法律合规部 供稿)

