

生命至上,无惧漫漫寒夜……

一名护士的抗疫感悟

2020年12月26日,京煤总医院医务人员从接到驰援顺义的通知到出发,短短的一个小时,30人便集合完毕。大家背着行囊,带着任务出发了。

在开往目的地的路上,大家抓紧时间休息,每个人都清楚,接下来的是一场硬仗……

到达目的地时天色渐暗,透过车窗看到外面的广场上排着长长的队伍。带队的王利舒护士长与当地的管理人员进行沟通后,大家便马不停蹄开始工作。再次穿上防护服,感觉与夏天的时候相比很不一样。那时穿在身上感觉很闷,但是冬天却不抗冻。厚厚的衣服也挡不住外面的寒冷,大家把带来的暖宝宝贴在身上还有脚底,才感觉好了一些……顺义的夜晚寒风阵阵,每一次采集手消后都是钻心地痛,手消的每一次挥发都带走一丝温度,手指关节越来越僵硬,手掌越来越凉。可为了每一个居民的健康,我们必须坚持,冻得不行的时候就搓搓手,跺跺脚,让活动产生的热量驱走寒冷……

三天里,我们30名流调队员被分成若干小组,分别派往不同地方。村镇里、小区中、幼儿园、体育馆、航站楼、庄稼地……顺义区的许多地方都留下了京煤医者的身影。大家轮流上岗,抽空吃饭,期间也不敢多喝水,生怕穿上防护服后内急,浪费抗疫物资。清晨、傍晚、正午、深夜……我们不是在采样,就是在采样的路上,马不停蹄,日夜奋战,共采集两万多份样本,为顺义献上京煤医护工作者的绵薄之力。

这三天里,也让我们收获了许多。医院领导怕大家受凉挨冻,迅速购买了保暖内衣套装、毛线袜和加厚大衣送来。怕有突然身体不适的,还准备了各式各样的药……让严寒里的我们心中充满暖意。



顺义区后沙峪镇、李桥镇的领导和居民也十分热情。他们说不知道该怎么感谢前来支援的医护工作者,能做的就是你们需要什么,我们准备什么,尽全力做好后勤保障工作。

还有从头到尾陪着我们的两位司机大哥,怕我们没有休息的地方,一直把车停在不远处等着我们。我们工作到多晚,他们就等到多晚。

12月28日,结束这次工作,回到医院时已夜深。车刚开进医院大门,我们远远地便看到了副院长孙秀芳带领着护理部、医务处负责人在寒夜中等着我们“回家”。收拾行囊、下车、采集核酸、吃饭、回到提前准备好的科室休息,一系列安排井然有序。感染科护士长带队加班加点为我们采集核酸,食堂师傅给我们准备了热乎乎的可口饭菜,眼耳鼻喉科的王昭迪主任给我们准备了各式各样的水果,李莉护士长给我们提供了温馨的休息空间……让我们感受到了医院大家庭的温暖。

在我们外出执行任务期间,留在医院的每一位同事也非常辛苦。因为任务急,科室班次被打乱,在护士长的协调下,她们有连忙从老家赶来替我上夜班的,有替我夜班后隔天又上白班的……她们放弃陪伴自己家人和宝宝相聚的时间,放下手中的事赶来坚守岗位,不辞辛苦劳累。还有我的科室护士长,她一直担心我在外面有没有吃饱穿暖,有没有挨冻受累,住的地方能不能休息好。又怕我刚检查出甲状腺问题就立马跑去支援心里担心害怕,一直安慰我给我宽心……

在这场没有硝烟的战役中,京煤总医院的医护人员没有畏惧,没有退却,他们用实际行动诠释了生命至上的医者情怀。(京煤总医院 杨扬 作者系该院泌尿外科护士)

全国能源化学地质系统职工微电影视频创作大赛结果揭晓 集团多部职工原创作品获奖

近日,中国能源化学地质工会公布“京能杯”第三届微电影视频创作大赛优秀作品获奖名单,京能集团14部职工原创微电影作品斩获殊荣。

京能集团此次参赛的作品均以近年涌现出的劳模先进典型事迹为原型创作。其中,由投资北京和北京热力公司联合制作,反映热力96069客服中心抗疫事迹影片《热·线》、清洁能源北京分公司拍摄记录扶贫故事的影片《好书记》和清洁能源西南分公司根据真实事件改编拍摄的抗洪题材影片《使命》收获大赛特等奖;京煤总医院创作的《“男”丁格尔》等五部作品获一等奖;京煤集团金泰旅游公司创作的《守望绿洲》等三部作品获二等奖;京能电力公司创作的《最美的期待》等三部作品获三等奖。

2020年,京能集团工会在中国能源化学地质工会的领导和大力支持下,成功承办了全国能源化学地质系统第三届“京能杯”微电影视频创作大赛。大赛自6月起至9月底,在全国能源系统职工中共征集到有关疫情防控复工复产、产业工人队伍建设改革、扶贫攻坚、创新驱动、供给侧结构性改革等鲜活事迹影片810部,创下大赛征集作品数量的新纪录。

三年来,“京能杯”微电影视频大赛在全国能源化学地质系统职工中已经逐渐形成影响力,职工参与微电影作品制作的积极性和水平日益提升,品牌影响力也越来越大。2020年第八届亚洲微电影艺术节首次增设“能源中国”新单元,吸收来自全国能源化学地质系统产业职工的优秀影片,标志着中国产业工人进入了微电影行业的壮丽舞台。近百部作品通过“京能杯”微电影视频大赛推荐进入亚洲微电影艺术节,开始向世界展示中国产业工人的宏大力量。在本次亚洲微电影艺术节评选工作中,京能集团推送作品《热·线》获亚洲微电影艺术节主竞赛单元优秀作品奖,《使命》获得“能源中国”单元最佳作品奖,《好书记》获得“能源中国”单元优秀作品,清洁能源北京分公司工会主席陈曦被评选为第八届亚洲微电影艺术节“十佳制片人出品人”。

经过几年的探索推进,“京能杯”微电影视频创作大赛将镜头笔头对准全国能源系统产业一线职工,征集全国产业工人微电影作品1678部,成为挖掘全国产业工人红色文化、红色精神、红色资源的重要方式之一,并逐渐成为引领职工思想政治不断向前的有力抓手,职工展示才艺的广阔舞台和锻炼建设一支听党话跟党走的产业工人队伍的火热熔炉。京能集团正在通过微电影的艺术形式讲好新时期产业工人自己的故事。(集团工会 秦岭)

把握合规试点机遇 助力集团高质量发展

为贯彻落实党的十九大关于推进全面依法治国和深化国企改革的总体要求,根据市国资委的要求,北京能源集团有限责任公司被确定为第二批试点企业。集团对合规落实工作高度重视,迅速成立了法律合规部,并且聘请中介机构帮助集团制定合规体系建设方案,目前已取得市国资委的批复。本期从《北京能源集团有限责任公司合规管理试点工作方案》中摘录部分内容,供大家学习参考。

一、开展合规管理工作的必要性

一是提升风险管理水平,促进稳健经营的必然要求。开展合规管理体系建设,将风险管理和合规管理嵌入业务流程,建立全员、全业务流程的风险防控机制,提升风险管理水平,防范和化解经营中的重大风险,促进稳健经营。

二是促进企业合规运行,提升治理水平的客观要求。开展合规管理体系建设,在治理层面加强对企业合规经营的监督,在管理层面与业务层面加强自我监督,促进集团形成上下贯通、全面覆盖的自我监督体系,进而提升企业的治理水平。

三是促进管理规范,实现高质量发展的内在要求。通过合规管理体系建设,优化管理制度与流程,逐步建立起一套与集团新时期高质量发展相匹配的、有效的制度体系,提升集团化管控水平和合规经营管理水平,激发各实体企业的活力,释放新动能,为集团实现高质量发展提供保障。

四是提升竞争软实力,打造世界一流集团的重要基础。合规管理与合规文化正是世界一流企业的竞争软实力。通过合规管理体系建设,促进京能集团坚持合规经营的理念,在面对不确定的外部经营环境和面临未知的风险挑战时,能够化被动为主动,在合法合规中提升竞争力。

二、合规管理的工作目标

根据市国资委的要求,围绕集团发展战略,分步骤、有重点地完善合规管理体系各模块,切实防范合规风险,提升依法合规运营水平。

1. 第一阶段目标(2020年10月-2021年12月)

前期对集团总部及两家试点企业的合规义务进行梳理,开展合规风险识别,编制集团层面及试点企业(京能电力和京能

科技)的合规管理体系建设工作方案,健全合规管理组织架构,编撰合规行为准则与专项管理制度,完善合规管理运行机制。结合集团“十四五”发展战略目标,对全集团合规管理体系建设制定三年工作规划,为推进全集团合规管理体系建设进行顶层设计。加快全集团二级企业建立合规管理体系,从2021年7月,扩大子企业试点范围,辐射到集团下属其他6个平台公司总部(北京热力、京煤集团、清洁能源、吴华能源、京能置业和北京能源国际)及其他直管二级企业本部。针对重点领域、重点环节、重点人员加强合规管控,初步建成合规管理体系。推进全集团合规文化宣贯与培训工作,加大对合规管理人员、合规联络员以及重要风险岗位人员的合规培训力度。

2. 第二阶段目标(2022年1月-2022年12月)

集团总部、二级企业开展合规管理体系试运行,并进行经验总结,不断优化完善合规管理体系。指导三级及以下企业推进合规管理体系建设。制定合规底线清单,完善合规管控机制。三级及以下企业要以风险识别为核心,制度建设为抓手,流程管控为重点,文化培育为目标,各平台公司、各部门强化合规管理职责,增强合规意识,逐渐形成诚信合规价值理念。

3. 第三阶段目标(2023年1月-2023年12月)

开展企业合规管理工作实施情况全面评审,不断优化合规管理体系。加大全集团合规管理培训,针对各个合规管理重点领域,开展专项培训。在各个重点领域,培养多名合规管理专家,打造一支专业化的合规管理队伍,推进合规管控措施融入到各业务流程,实现合规管理与业务的深度融合。

京能集团坚持将合规要求覆盖各业务领域、各所属企业和全体员工,贯彻决策、执行、监督全过程,分阶段推进合规管理体系建设。推动合规管理与法务管理、内部控制、审计、纪检监察工作统筹协调,确保合规管理体系高效运行。最终,让诚信合规价值理念深入人心,形成“人人合规、事事合规、时时合规”的具有京能集团特色的合规文化。

(集团法律合规部 供稿)

项目设在哪里“堡垒”就建在哪里

京能地质可移动党员活动室投用

日前,京能地质工程公司党总支创新性地为施工项目部建立了两个可移动党员活动室,并在门头沟区永定镇公租房基坑支护项目部和采空区棚改城市C边坡支护项目部投入使用。

作为专业岩土工程施工单位,京能地质工程公司所从事的地基基础处理工程项目存在施工周期短、项目活动房需频繁拆装搬家的特点,不适合安装相对固定设施。针对这一问题,党总支采纳党员群众意见和建议,建成了可整体吊装的集装箱式活动房,并按照党员活动室规范建设要求进行了室内布置。

可移动党员活动室的建立,在方便项目部党员开展学习教育活动的同时,为进一步深化“打基础 我在行”特色支部创建活动,促进安全生产经营工作提供了组织保障。(京能地质工程公司 李伦)

锦旗背后的暖心事

日前,北京扶贫双创中心内蒙古总经理李春毅来到清洁能源上庄热电公司,将一面写有“精准扶贫献爱心,以购代捐勇担当”的锦旗送到该公司相关负责人手中。“感谢贵公司对内蒙古贫困地区脱贫攻坚工作的支持,尤其是帮我们挽回了因疏忽造成的损失。”李春毅感激地说。

事情是这样的。2020年初,上庄热电公司与双创中心内蒙古厅接洽并建立合作关系,7月份采购的一批扶贫产品到货,工作人员在盘货入库时发现对方多发了3万元的货物。该公司相关负责人立即与内蒙古厅代理销售公司联系,并安排食堂工作人员协助搬运装卸,确保货物在最短时间内退还,帮助其挽回了损失。

(上庄热电 刘欣芳)

