

## 大台煤矿关闭退出工作平稳有序

9月25日,昊华能源大台煤矿顺利通过北京市2020年化解煤炭产能验收。至此,这座始建于1952年,投产于1958年,有着60多年历史的企业,终于画上圆满句号,进入新的征程。

### 加强组织领导 周密筹划方案

煤矿停产退出,安全稳定是重中之重。为确保大台煤矿退出工作“安全、稳定、有序”,昊华能源提前一年便安排督导工作组进驻,帮助和指导煤矿做好人员思想稳定和安全生产工作。2019年9月17日大台煤矿井下停产,该公司每季度召开一次煤矿退出工作领导小组会议,专题研讨退出过程中存在的问题和需要解决的难点,根据政策形势和安全生产形势的变化,及时研究完善退出方案。该矿第一时间成立闭坑法律手续准备组,设备资产状况组,回收大型设备用途研究、废旧金属处置组,商品煤炭的集运、盘倒、账实核对组,财务的资产处置组,安全督导组,人员维稳组以及人员安置组共八个工作组,明确职责分工,压实责任落实,为安全关井和平安退出提供了有力的组织保障。

### 有序推进回收 确保回收“双安”

2019年10月17日,大台煤矿开始进行生产设备拆除回收等工作。该矿成立了专业的回收队伍,各专业领导分工负责,实施专业化管理和专业化施工,制订出入井汇报制度,规定上下班集中大巷乘车,严禁私自步行出入井,施工现场必须设置回收牌板,明确项目负责人,安全负责人,质量负责人,验收负责人及参加回收项目的所有人员,执行矿、科段、安监员三级现场盯岗,安监科每天检查回收单位值班记录,检查回收单位日隐患排查工作,监督检查回收措施的落实情况,保证现场做到PDCA闭环管理,保卫科负责回收物料的安保,确保物料不丢失,培训科、技术科建立专门培训档案,确保回收队伍岗前培训全覆盖,特种作业持证上岗等一系列保障措施。

为确保回收安全,大台煤矿严格坚持“标准不降低、管理不放松、考核更严格、氛围更浓厚”的要求,进一步强化施工管理,回收工作做到“有序、快速”推进。先后从运输、运销、机电抽调33人充实到保卫科,细致划分了保卫科班组架构,在技防、物防的基础上,加大人防管控力度,使厂区实现白天、夜间手接手防控,防控无死角。

2020年4月24日,井下所有的生产设备拆除完毕;

2020年5月15日,地面所有设备设施回收完毕;

2020年6月5日开始封堵井口;

2020年9月10日完成全部18个井口的封堵工作,关停矿井井口正面等位置设置醒目的煤矿关闭标识牌。

2020年4月20日完成采矿许可证注销。

通过一系列有效措施,该矿可利用物资全部妥善处置完成,确保了物资类固定资产的保值和再利用,实现了物资零流失、零损失,实现了零工伤、零事故,完成物资安全、人员安全的“双安”目标。

### 真情运作分流 稳妥安置人员

关停煤矿,人员安置是重要一环,大台煤矿按照京能集团和昊华能源要求积极稳妥安置员工。制定下发了《安全维稳包保责任考核办法及待分流安置管理办法的通知》《关于发放安全、环保、维稳奖励办法的通知》等文件,利用政策引领,使员工利益最大化。

对全矿人力资源情况进行梳理,对每名人员进行了准确的规划和定位。矿副总领导、单位正职实时掌握分管单位每一名员工的思想状况、精神状态、行为动态,分析员工的不稳定因素,有针对性的开展工作。凡属于特困户的必须安置,凡属于困难户的有条件安置,对工伤人员,要按照工伤等级,制定不同的分流安置措施。

作为最后一个退出煤矿,昊华能源党委积极协调,争取为员工提供内部安置渠道,116名员工分流到红庆梁煤矿、高家梁煤矿和红墩子煤矿。该公司党委主动与集团所属兄弟单位沟通,举办多场招聘会,解决了138名员工的转岗再就业,保持了职工队伍的基本稳定。

2019年9月至2020年9月底,大台煤矿共安置人员985人,其中有178人通过内部分流安置,662人通过协商解除劳动合同、内退103人、办理退休42人。

退出过程中,该矿各级党组织发挥了领导核心和战斗堡垒作用,开展“我是党员我带头,立足岗位做表率”活动。工会组织积极开展“安全、维稳、环保”竞赛活动,进一步烘托矿安全、维稳、环保的工作氛围,引导全体员工的思想和行动统一到整体工作上。(昊华能源 乔艳芳)

## 集团举办2020届新入职毕业生培训

# 350余名应届毕业生进入京能大家庭

9月23日,集团举行2020年新入职毕业生开班典礼,集团党委副书记、总经理阙兴出席并对新入职毕业生提出殷切希望和要求。会议由集团副总经理李育海主持。

开班典礼上,热力集团作为参训单位代表介绍了对毕业生管理的主要做法;2019届毕业生代表分享了参加工作1年来的体会;2020年新入职毕业生代表作表态发言。

李育海对本次培训工作提出三项具体要求,一是各企业要认真做好组织管理工作,各企业要高度重视,具体负责考勤管理、课堂秩序管理、结业考试考务管理、培训资料管理等。同时要着力做好疫情防控相关工作。二是要维护好培训纪律,各企业人力资源部门及全体学员要共同维护培训纪律,培训结束后,集团采取闭卷形式进行结业考试,结业后集团将对学员进行综合考核,结合日常表现,结业考试成绩综合评价。三是要珍惜学习机会,通过培训将使学员对集团有全方位的了解,对职业技能也有一定的提高,对新员工今后的工作有很大帮助。

阙兴在讲话中简要介绍了集团的发展历程及现状,对新学员提出了希望和要求,他要求,一是要在学习中成长,勤学苦练,非学无以广才,学习是能力建设,消除本领恐慌的有效途径,只有学习才能获得新信息、新机遇,获得高能力、高素质,才能补齐知识弱项、能力短板,克服本领不足、本领落后走向成功。要向理论学,下大力气学;要向同行学,向实践学。二是要在基层扎根,练好基本功,成长在一线。在职业生涯初期,要降低期望值,扎根基层从零开始,从点滴做起,在最艰苦的环境中磨炼意志,磨练品格,增长才干,要充分认识到,艰苦磨炼、基层磨练是一种财富,是一种人生资本。要有耐心,增强扎根

基层的底气;要有恒心,增强克服困难的底气;要耐得住平淡和寂寞;要有信心,敢于在本职工作上开拓创新。三是要养成健康生活习惯和安全的工作习惯,不断提升个人素养、修养。一方面要养成良好的生活习惯,适量参加体育运动,保持良好身心状态,另一方面要培养节约的习惯,养成勤俭节约的健康生活方式。养成良好的安全工作习惯,来源于日常的行为规范,来源于对安全规程、操作规程、作业规程的正确理解,来源于对岗位知识的合理运用。四是要尽快完成角色转换,融入京能大家庭。

此次培训为期4天,为了使新入职毕业生更加了解京能、融入京能,尽快完成人生角色转换,集团对培训内容进行了精心安排,包括集团的企业文化、管理理念、发展战略、规章制度、经营状况、安全制度等等,另外,还邀请了有关专家,为学员进行职业技能培训,主要包括角色转换、沟通与协作、执行力等。这是京能集团首次采用视频会议的形式举行新入职毕业生培训开班典礼和培训授课。2020年,京能集团积极克服新冠肺炎疫情带来的不利影响,深入贯彻中央提出的“六稳六保”政策,共招聘应届毕业生350多名。

参加开班典礼的还有集团人力资源部负责人,培训项目负责人;平台公司主要领导、分管领导,人力资源部部长;相关二级企业人力资源工作分管领导,人力资源部部长;部分新入职毕业生代表。参训企业主要领导、人力资源工作分管领导、人力资源部部长及各企业2020年全体新入职毕业生在视频分会场参加会议。

(集团党委宣传部新闻中心 马丛 集团人力资源部 刘永志)

## 打造奥运配套典范项目 助力北京冬奥

### 广宁村棚户区改造预签约工作正式启动



“今天我们签约啦!”9月17日,广宁村棚户区改造征收预签约工作正式启动,签约的居民难以掩饰自己兴奋的心情,纷纷在大屏幕前合影留念。

在现场工作人员的引导下,广宁村居民有序排队,依次进场进行选房预签约。在展示中心外排队的居民们对于即将完成的选房预签约工作憧憬万分。

“我们提前四天就来这里通宵排队啦,就是为了能选上心仪的好房子。”“等了好久终于等到今天!”“我们全家都来了,换了新衣,来迎新房。”……

广宁村棚户区改造项目作为石景山区第一个现房安置项目,共提供了4000多套房源供居民选择。为方便居民签约,此次预签约工作将持续30天,待整体签约率达到90%、预签约征收补偿协议生效后,将有近1600户居民住上宽敞明亮的新居。

广宁村棚改项目是2020年冬奥会首钢赛区周边环境整治重要项目之一,总用地规模28.55公顷,是政府的民心工程。(京石融宁公司 李硕)

## 挥毫颂抗疫精神 丹青绘时代风采

### 集团退休人员书画大赛在门头沟区龙泉宾馆举行

9月10日,历时5个多月的“翰墨战疫情,书画绘明天”京能集团退休人员书画大赛活动在门头沟区龙泉宾馆落下帷幕。

活动期间,集团退休职工积极响应号召,拿起画笔,创作了近百幅书法和绘画作品,歌颂战斗在全国第一线的抗击新冠肺炎疫情的医护人员、部队官兵、公安干警、社区工作者等各行各业战“疫”工作者。

此次活动是京能人力资源服务公司组织开展的第二届书法绘画类活动,邀请知名书法家汪钟鸣、画家张国图等进行评选。下一步,该公司将编印《优秀作品集》赠予作者及所在单位,并视情况举办书画创作学习交流会,邀请专家、评委指导书法绘画技巧,开展交流活动。

(京能人力资源服务中心 宋玉婷)

(上接第一版)一是京能集团、京煤集团和昊华能源全体领导干部有首都意识,站位很高,能够积极主动引导煤矿退出,对北京市产业结构的调整做出了积极贡献,做出了很大牺牲。二是退出期间实现了安全生产,对于退出工作付出了辛勤的努力。三是感谢一直以来在安全生产、社会救助救援上给予的大力支持。

韩耕充分肯定了京能集团、京煤集团和昊华能源克服地质条件复杂、人员分流难度大、企业社会负担重等困难,在化解产能、人员分流安置、维持矿区社会稳定方面取得的成绩。他提出三点希望,一是要一以贯之全力做好职工安置工作。煤矿职工对企业的发展和社会发展做出了很大贡献,企业要在力所能及的情况下,做好职工安置工作,切实保护职工利益。二是希望切实做好京西煤矿转型升级,落实蔡奇书记2020年7月在门头沟区调研时作出的重要指示精神,践行“两山论”,将百年工业资产保护好、开发好,企业转型以后再发展,继续发挥行业优势、特色优势、经济优势。三是要持之以恒地以首善标准抓好外埠企业安全生产工作,维护好首都国企良好形象,承担更多的社会责任,做出更大的贡献。

最后,韩耕与刘海峡分别在关闭矿井验收报告上签字,标志着大台煤矿通过北京市2020年化解煤炭产能验收,标志着北京结束千年煤炭开采史。

市城市管理委、市财政局、市人力社保局、北京煤矿安全监察局、市规划自然资源委、市公安局、市国资委等部门相关人员和专家参加了验收。(昊华能源 乔艳芳)