



坚守在“抗疫”一线的坚强堡垒

——京能集团2019-2020年度先进基层党组织 金泰绿洲大酒店党支部事迹

金泰绿洲大酒店党支部以抓党建、促发展、保稳定的工作思路,努力实现党建工作与经营工作互促共赢。注重加强学习,努力提升干部思想政治素质。通过系统学习十九



大精神和习近平总书记系列讲话,进一步理清各项工作思路,坚持从酒店经营工作的大局出发,抓党建、促经营,加强党风廉政建设,坚持做好经营工作与党建工作的深度融合,坚持用员工的满意度作为衡量各项工作的标准。

扎实推进规范化建设,夯实支部党建基础。坚持三会一课制度,开展“树读书之风,铸精益团队三基”为主题的读书分享沙龙,组织微课堂党员诵读演讲活动,开展党日活动,缅怀革命先烈、回顾光辉历史。开展多种形式的主题实践活动,邀请八路军协会学术委员执行主任徐步安宣讲“山东抗日根据地的发展历

程”,让党员们了解山东抗日根据地的发展历程和革命先烈的英雄事迹,激发了党员学习党史国史的热情。

新冠肺炎疫情初期,金泰绿洲大酒店被东城区定为“爱心健康驿站”,作为“二类人员”(武汉籍或者有武汉人员接触史)接待站。1月30日,京能集团将其定为京能集团返京职工隔离点。接到任务后,金泰绿洲大酒店党支部立即成立疫情防控小组,制定并不断细化各项服务流程,并进行实地推演。党员干部勇当抗疫先锋,战斗在前、冲锋在前,24小时坚守在酒店,充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用。经过108天的艰苦奋战,截止5月15日共接待隔离人员255人,其中东城区52人。所有隔离人员均安全通过14天健康观察,酒店员工亦无人感染。

精打细算 一切为了企业平稳退出

——京能集团2019-2020年度优秀共产党员 吴华能源公司大台煤矿矿长助理兼经营管理部部长牟云虎事迹

2019年是大台煤矿关停退出的关键之年,这一年,对于大台煤矿来说充满了变动性、不确定性,牟云虎带领经营管理团队攻克了各种难关,化解了各种难题。使大台煤矿在关停退出之年,出色完成了公司下达的各项经营指标。



出。一是加大回收复用力度;二是加工改制,节约材料成本;三是控制专项资金使用,减少不必要费用投入,通过上述工作,共节约成本、费用138.67万元。

完善制度、政策,使经营管理工作适应新形势。2019年,随着工程部署、人员队伍编制的不断变化,原来的经营管理政策部分内容已不能充分调动员工的安全生产积极性,牟云虎带领团队通过调研、测算,将经营管理2号文件、承包考核文件做了相应修订,充分运用经济政策导向调动干部职工的安全生产积极性。

积极谋划、系统策划,使人员分流安置工作有序、稳定。他带领劳资科对全矿人力资源情况进行梳理,对每名人员进行了准确的规划和定位;主动与公司联系,获得京能权属单位招聘信息,主动发布社会招聘信息28次,积极举办招聘会并组织员工参加招聘会400多人次,为京能权属单位输送优秀人才106人;主动与今年合同到期人员进行沟通,给予提前协商解除合同80多人。在他的指导下,2019年1-11月共分流安置1133人,节约人力成本3000余万元。

回收复用、加工改制,严控成本、费用支

发挥先锋模范作用 助力企业高质量发展

——京能集团2019-2020年度优秀共产党员 京能置业市场开发中心主任张秋事迹

作为京能置业平台市场开发中心负责人,张秋先后组织完成了制度体系建设,完善了投资拓展工作的相关规章制度,组织参与了多个项目的可行性研究与实施。



心在49天的公告期内,完成了项目研判、推动项目决策审批、沟通合作方合作细节、做好拿地前各项准备,最终成功拿地。

2019年以来,京能置业平台聚焦京津冀,加大了天津市场的拓展力度,按照京能集团2019年董事会决议要求,同意京能置业注册合资公司参与竞买天津下朱庄C11、C12总计522亩地块等相关工作。张秋带领市场开发中心积极协调各竞买方,经过多轮反复沟通和磋商,分别与碧桂园、保利、世茂、旭辉和蓝光五家地产公司达成了合作意向。

今年以来,受疫情影响,房企不能开工,但该时期却是房企开展土地研究和策划工作的好时机,张秋带领京能置业市场开发中心在春节和疫情期间放弃休息,一边积极“抗疫”一边积极开展土地市场研究和拓展工作,2020年2月11日,北京市春节后首场土拍,经过3家房企(联合体)8轮竞拍,京能置业最终以3.6亿元人民币摘得北京市大兴区采育镇别墅区地块2万余平米国有建设用地使用权,成为京能置业继2019年10月摘取大兴旧宫地块之后,深耕北京的又一次斩获。

旧宫项目是京能置业立足京津冀拍下的第一个限竞房项目,张秋带领市场开发中

夯实基础 突出特色 强化引领

——京能集团2019-2020年度先进基层党组织 京西热电发电运行党支部事迹

京西热电发电运行党支部始终把加强自身素质和党风廉政建设作为党建工作的重点来抓,不断增强党组织的战斗



力。健全完善了党员目标管理办法,将各目标内容进行细化分解,年终按分值考评,提高了可操作性和准确性。多措并举,充分发挥党员先锋模范作用。一是支部“值班党员”示范窗口持续开展,“值班党员”这一特色窗口逐步规范化、标准化、日常化。二是倾力打造“运行之家”。建有35平方米的文体活动室、20平方米的运行微餐厅,整体服务能力明显增强。三是大力开展实践活动。2019年,支部先后与华北电力大学能动学院学生党支部、实业运输党支部、水电官厅党小组开展共建活动。支部组织部门人员在总结运行经验的基础上,积极探索降低气耗的运行方式,积

极参加公司的技术论文评比,上报了10篇科技论文和2项QC成果,并积极申请发明专利。夯实“三基”,提升“九力”,全面开展推创工作。根据运行特色和推创工作,支部开展现场设备牌悬挂劳动竞赛和系统图比画技术比武,并通过年度动态考核,以考促学,提升了部门人员的技能水平。在年初开始的新冠肺炎疫情阻击战中,支部带领部门全体员工严格执行封闭管理规定,保证电力安全稳定供应。组织党员踊跃捐款,用实际行动支持疫情防控工作。封闭管理期间,对于正常班人员打破传统上班方式,及时了解人员思想状态,并通过采取提前编制计划、在宿舍学习、视频通话等,使运行人员的培训在将近三个月的封闭期内,依旧取得了很好的成效。

支部开展现场设备牌悬挂劳动竞赛和系统图比画技术比武,并通过年度动态考核,以考促学,提升了部门人员的技能水平。

在年初开始的新冠肺炎疫情阻击战中,支部带领部门全体员工严格执行封闭管理规定,保证电力安全稳定供应。组织党员踊跃捐款,用实际行动支持疫情防控工作。封闭管理期间,对于正常班人员打破传统上班方式,及时了解人员思想状态,并通过采取提前编制计划、在宿舍学习、视频通话等,使运行人员的培训在将近三个月的封闭期内,依旧取得了很好的成效。

供热“防疫”两手抓 关键时刻冲在前

——京能集团2019-2020年度优秀共产党员 北京热力丰台分公司莲花桥供热服务中心党支部书记、中心主任邓德杰事迹

多年的工作中,邓德杰紧密围绕中心工作,主动思考、认真组织开展每月的“主题党日”活动。带头进行环境整治、贴条催费、入社区宣传、观看爱国影片等活动,引导党员传承和发扬优秀共产党员的精神品质。



管更换任务,完成武警、卫戍区等26座锅炉房的新发展接收工作。他组织成立冷凝水排查小组,带队用时2个月,对35座自管蒸汽热力站冷凝水回收系统进行了全面检查,并对存在的问题予以解决,大幅降低了能耗成本。

针对重点岗位进行廉政风险点控制,组织党员、单位负责人、重点岗位人员签订承诺书、责任书等127份、廉政知识考试71人次,通过典型案例释纪说法,以案为戒。

始终把意识形态工作作为重要工作,围绕党建工作,结合安全供热、优质服务、创新发展等重点工作全年共上报稿件93篇,刊登到热力内部网站76篇。

圆满完成建国70周年安全生产和供热保障工作,超额完成散热器销售、穿墙

他严格贯彻执行集团“接诉即办”和分公司“未诉先办、杜绝督办”工作要求,每天对工单完成情况进行检查和协调解决,特别是12345工单,实时掌握处理进度,用心践行“四个一”服务要求,着力提升响应率、解决率、满意率。

疫情防控期间,他坚持供热“防疫”两手抓,积极推动宣传教育、排查登记、物资保障、卫生消毒、应急处置等各项工作落地。

推进党建与生产经营工作的紧密结合

——京能集团2019-2020年度优秀党务工作者 漳山发电公司党群工作部部长刘琦事迹

刘琦注重推进党建工作与生产经营工作紧密结合,将党建工作融入中心任务,结合全年目标制定折子工程任务分解,他牵头明确各党支部书记定期检点督促的责任,每季度政工例会上汇报负责辖区内的折子工程落实情况



和进度,让党建工作更实更有效。组织开展“增收节支、扭亏为盈”大讨论,开展“我为企业做贡献”的主题论坛,助力生产经营工作。

开展党建创新,将公司党建工作与绩效挂钩,牵头制定试行党建工作责任制量化考评管理办法,开展党支部目标化考评、业务部门党建工作考评、党员量化积分考评,月度考评,季度兑现,年终评星定级,完善了党组织制度建

他充分利用公司“一刊三平台”,弘扬社会主义核心价值观。2019年在公司进行机构改革前,他牵头开展了专题职工思想调研,通过调研分析,真实反映了职工心声,统一了职工对机构改革的思想,为党委决策提供了有效依据。

在疫情防控工作中,他连续坚守岗位两个月,组织成立抗击疫情党员突击队,分区域设置青年志愿服务队及宣传志愿服务队,保证了公司防疫工作的平稳态势。