

京能报



第36期

JING NENG BAO

准印证号 京内资准 99-L0800

2020年4月8日 星期三

中共北京能源集团有限责任公司委员会主办

网址: www.powerbeijing.com

邮箱: jingnengbao@powerbeijing.com

集团召开2020年全面从严治党(党建)工作会

4月7日下午,集团召开2020年全面从严治党(党建)工作视频会议,总结过去一年工作,部署全年重点任务。集团党委书记、董事长姜帆,党委副书记、总经理陶兴等领导成员、集团纪委委员、集团总经理助理、安全总监、总部机关各部室负责人等在分会场参会。集团所属各二级企业领导班子成员、各部室负责人,各三级一类企业党委书记、总经理、纪委书记在分会场参会。会议由陶兴主持。

会上,集团党委常委、纪委书记段梓斌作了题为《监督保障执行,促进完善发展,为实现集团高质量发展提供有力保障》的工作

报告。从六个方面回顾了2019年集团纪检监察工作,部署了2020年重点工作任务。集团党委副书记李迅对集团2020年全面从严治党(党建)主体责任重点任务清单进行说明,明确三项工作要求,强调要强化任务落实,强化督促检查,强化考核问责,推动全面从严治党主体责任层层落实,确保各项工作任务顺利完成。

姜帆传达了中央、市委重要精神,分析了全面从严治党(党建)工作的形势任务,肯定了集团过去一年全面从严治党取得的成绩,指出了存在的“重点领域和关键环节廉政风险突出”等四个方面的问题,

并对今年工作做出具体部署。一是把党的政治建设摆在首位,严明政治纪律和政治规矩,始终认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚决把“两个维护”落到实处。二是坚持党的领导,健全三重一大决策制度,充分发挥党委领导作用,引领企业高质量发展。要坚决贯彻落实中央、市委市政府决策部署,毫不放松抓紧抓实疫情防控,分层分级精准稳妥推进复工复产。三是夯实基层基础,不断提高政治功能和组织力,贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》,加强干部人才队伍建设,加强基层党

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平近日在浙江考察时强调,要全面贯彻党中央各项决策部署,做好统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作,坚持稳中求进工作总基调,坚持新发展理念,坚持以“八八战略”为统领,干在实处、走在前列、勇立潮头,精准落实疫情防控和复工复产各项举措,奋力实现今年经济社会发展目标任务,努力成为新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性的重要窗口。

筑牢后勤防线 打造服务品牌

姜帆到京能服务公司调研疫情防控及复工复产情况



3月27日下午,集团党委书记、董事长姜帆,来到京能服务公司北京分公司调研疫情防控及复工复产情况,充分肯定了该公司疫情防控取得的成绩,看望慰问了在岗员工,并对该公司未来的战略发展和企业经营管理工作提出了要求。

姜帆指出,京能服务公司要依托集团协同发展的政策,大力拓展内部市场,与同类行业对标对表,形成规模和品牌效应,不断提升核心竞争力;在内部管理上,以国有企业改革为契机,探索混合所有制改革,进行用工制度改革,建立起有效的市场激励和分配机制,破解企业发展短板,探索企业发展新模式。

据悉,京能服务公司作为集团后勤服务保障企业,自疫情发生以来,坚持“一盘棋”的思想,克服人员分散、管控难度大等困难,细化业务工作标准,为京内外21家发电企业筑牢疫情管控和复工复产稳定生产的“坚实后盾”。制定了《后勤业务疫情防控中心标准汇编》,各项业务均有严格的工作标准和操作流程。针对人员分散、不易管控的情

况,确立了三项重点防控措施。将在京项目作为防控区域的重中之重,对9个在京项目实施最严格的疫情防控举措,对人员流动、物资配备、工作标准等实施严格管控,通过党组织监督、行政监督和公司领导包片监督多管齐下,确保万无一失;将在鄂人员作为防控对象的重中之重,无法返岗期间保岗位、保薪酬、保待遇、保帮扶,公司领导班子成员一对一包保,所在单位负责人一对一包保;将人员隔离作为防控措施的重中之重,在公司总部和各单位建立集中隔离点,形成科学有效的隔离机制和秩序,确保对返岗人员和在岗人员生命健康负责。

为保障集团所属生产型企业复工复产工作顺利开展,京能服务公司按照“应返尽返”原则,加强对返岗人员的统筹安排,积极协调电厂、当地政府、劳务公司等单位和组织,获取政策支持和协助,在三周内,完成人员返岗千余人,该公司2803名从业人员,目前在岗率达到了96.75%,工作秩序已基本恢复正常。(京能服务公司 王彦霖)

助力脱贫攻坚 强化四点要求 压实五个责任 集团部署2020年脱贫攻坚工作

3月30日,集团召开脱贫攻坚工作专题会议,学习传达上级扶贫攻坚工作部署要求,总结第一季度集团扶贫工作进展,研究部署2020年集团脱贫攻坚工作。集团党委副书记、工会主席李迅,党委常委、副总经理刘海峡,集团二级平台公司扶贫主管领导和总部机关扶贫工作相关部门负责人出席会议。

会议传达了习近平总书记在决战决胜脱贫攻坚座谈会上的讲话,蔡奇书记在北京助力决战决胜脱贫攻坚座谈会上的讲话和北京市国资委系统决战决胜脱贫攻坚座谈会

会精神,再次重申了市国资委系统脱贫攻坚工作考核要求,重点传达了《关于积极采购北京市对口帮扶地区扶贫产品助力打赢脱贫攻坚战和防控疫情两大战役倡议书》和《关于印发<北京市2020年消费扶贫行动方案>的通知》精神。

就做好集团2020年脱贫攻坚工作,刘海峡提出四点要求,一是要高度重视,打好扶贫攻坚战。二是要摸清底数,认真梳理,总结各项扶贫工作。三是聚焦用人、投资、捐赠、消费等重点,把集团各项工作全面和

扶贫工作相结合,要有目标,有事实,有成果,打造亮点工程。四是科学合理做好扶贫工作这篇文章,要提前谋划,科学扶贫。

李迅强调,做好集团2020年脱贫攻坚工作,要压实五个责任,一是扛起政治责任。以落实中央、市委、市国资委和集团党委部署要求为抓手,制定好2020年集团脱贫攻坚工作要点,各单位、各管理部门要形成各自的扶贫工作方案。建立扶贫攻坚月度调度会制度,对重点单位、重点项目要实地调研检查,做到精准扶贫。二是担当工作责任。以市国资委

系统决战决胜脱贫攻坚座谈会部署为重点,做好集团扶贫上下考核的标准和评价工作。三是发挥统筹责任。以产业为龙头,精准储备、签约、开工的项目和扶贫模式,关键是带动建档立卡贫困人口就业。四是推进社会责任。以消费扶贫行动为载体,全面启动集团各级组织、全体员工落实扶贫工作,创新扶贫工作方式。五是落实组织责任。以党建为引领,组织领导为保障,突出特色,发挥各方面力量,助力取得扶贫攻坚工作的胜利。

(集团党委办公室 马汝娟)

温暖京城“疫”不容辞

北京热力圆满完成2019-2020供热季服务保障工作

提前一天供暖,延后16天停暖。这是建立供暖会商制度十多年以来最长一个供暖季。在此期间,北京热力坚决落实市委市政府相关要求,全力确保供热“生命线”的安全稳定,高质量地完成了本供热季相关工作。

加强运行调节 保证市政热网安全稳定运行
正式供热以来,北京热力加强与电调、气调沟通对接,提高热量和电量计划匹配度,每日结合城市热网负荷情况,统筹调配热源出力,调整热力站和泵站运行参数,加强源网站巡视运行,制定三日滚动热源计划,成功应对了两次强降温天气及百余次热网调节。就两次延长供热,各供热服务单位严格执行统一下达的生产调度指令,加强对各热力站及二次系统的精心调节和需求侧管理,保证供热系统安全稳定运行和供热质量达标。

加强疫情防控 做好特殊时期供热服务保障
疫情防控期间,北京热力加强热力站运行调节,适时调整流量压力等供热参数。下发疫



情防控期间维修服务通知,对于非紧急工单,通过添加微信远程进行视频指导等方式帮助用户解决问题,对于较为紧急工单,工作人员先与街道、社区确认疫情情况,无疫情小区佩戴口罩、鞋套等防护用品入户维修,出现疫情的小区在

获得相关机构允许的情况下,增加防护服、护目镜等防护措施开展维修服务。
北京热力对管理的36家定点医院制定了“一院一案”专项供热保障方案和应急预案。指定专人到医院保持通讯联络畅通,同时根据医

院需求,随时派应急保障人员做好供热保障。北京热力96069供热服务热线青年突击队采取全封闭工作模式,24小时值守,受理解决用户的供热诉求。同时,充分利用多种线上方式,方便用户足不出户办理供热业务。

强化“接诉即办” 供热服务保持较高水平
积极开展“未诉先办”工作,密切关注供热服务问题,采取发送短信进行室温采集和满意度调查,向集中供热地区发送16万条短信,了解用户对供热工作的意见建议。
利用非供热季开展“冬病夏治”,重点对上供热季7个低温区和27个集中供热地区进行整治,在本供热季,提前安排进行供热试运行,对隐患进行再整改。通过以上措施,热网运行稳定明显高于上供热季。供热服务质量稳步上升,在试供热和正式供热首日客服工单下降5成,“响应率”持续保持百分之百,“解决率、满意率”较上年有较大提升,用户诉求基本实现“一分钟接单、十分钟回复、一小时上门、一次性解决”。(北京热力 王长明)

坚守一线60天 只为那万家灯火

清洁能源公司疫情期间职工坚守岗位守护城市“生命线”

窗外,榆叶梅盛开,柳枝在微风中摇曳。难得有时间欣赏窗外的景色啊!陈冬冬心里想着。身为京阳热电发电部值长的陈冬冬,从1月29日开始,与30多名一线运行人员一道,简单收拾行囊,匆匆告别家人,第一时间回到“疫”保一线。60多天来,他们坚守在厂,守护着机组的平稳运转,守护着城市“生命线”。没有豪言壮语,有的只是“舍小家顾大家”的责任与担当。

自2月5日起,京丰公司将发电部六值三运转工作方式改为四值三运转工作方式,对主控33名运行人员实施全封闭管理。在这个特殊的战斗集体中,有数十年没有在家过春节的老员工,也有第一次在岗位上过春节的新人职大学生。谈起这个特殊的春节,他们说,既然选择了电力行业,就选择了24小时的守护,做好保电供暖工作,是我们的天职。

翟硕是两个孩子的父亲,他的女儿还不到一岁,妻子是医生,奋战在抗疫最前线。在统计班组成员应战集中封闭管理是否存在困难时,平时寡言少语的他,微信群里的回复也同样简短四个字:“我没问题!”。现长是京丰公司唯一的女值长,同时也是六岁孩子的妈妈。全封闭管理后,每天她只能与女儿视频电话以解相思之苦。李响用电话给儿子讲“老约

翰过大年”的故事。王金海与李滨涛挂念更多的是家中年迈的父母,电话叮嘱老人切勿冒险,不要外出,短路的必需品由自己网购解决。
要说每天巡检巡检累不累?那能不累!要问长期戴着口罩难受吗?怎会不难受!有家不能回,父母孩子不能见,会不会想?肯定会想!但在坚守在保电战线上,大家想得更多的,是全力以赴确保机组安全稳定运行,全力以赴确保保电供暖。

“不好意思,打扰您一下,今天又要给您测体温啦,还有,您别忘了健康卡的扫一扫”。这是每天早上八点半上班后的第一声“问候”。为加强疫情管理,京西公司在综合楼、办公楼、检修楼的每一层设置了一名层长,负责每日体温测量、人员到岗情况统计以及防疫工作落实情况监督。每天早上,各层层长就像是一只勤劳的小蜜蜂,奔走于所辖楼层的每一个角落。

大年初二晚上,林磊陪着老爸喝两杯,突然接到电话被告知有值长要封闭观察,和刘值、朱值三个人要连轴倒二十多天。组织有需要,作为高安电热的运行人,肯定责无旁贷!答应得很爽快,但做起来却没那么简单,前夜转白班,白班转夜班,日夜转前夜的连轴倒对身体发起了极大的挑战,累了困了喝罐红牛,咬牙坚持,绝不能出问题!

不到七点,京桥热电后勤管理部部长陈晋的手机又热闹了起来。“后勤管理部”“后勤疫情防控应急联系群”“家属订餐群”“员工订餐群”和“隔离人员订餐群”5个微信群里,工作信息此起彼伏地弹出,各项工作紧张有序地布置和开展。

“我们部门一共五个人,我和李鹏处于隔离期,我们现在有劲儿没地儿使。”邓楠这个平日里非常沉稳的小姐姐声音中难掩焦急。部门中年龄最小的史雅洁孩子不满周岁,她的爱人张鑫也是京桥的员工,因公司对运行人员的一封一闭管理而不能回家。史雅洁一个人承担起照顾孩子的重任。大家体谅她,让她多照顾家里,不要担心工作。她却放心不下,照顾孩子的间隙总是拿起手机,看看微信群里有什么自己能做的。孩子的生日一天天近了,谈到孩子的第一个生日爸爸就不在身边,她没有丝毫抱怨:“让他安心工作去吧,运行岗位人员不足,而且责任重大。等疫情过了,再让爸爸给我们的小公主补个庆祝吧!”
夜幕降临,灯火辉煌,让人流连忘返。在这每一盏璀璨的灯光背后,是京能人的默默坚守和无私奉献,是京能集团作为首都国企的责任与担当。(清洁能源 王严 王凯 顾鑫 胡毅 郭琳 李想)



履行国企责任 助推脱贫攻坚

集团积极开展消费扶贫,采购金额合计1467247元

2020年是脱贫攻坚的决胜之年,为大力推进脱贫攻坚,充分发挥国企责任,从年初至今,集团系统中,包括集团总部共有31家二、三级企业,增大企业食堂采购受援地区农副产品力度,同时从市消费扶贫双创中心或受援地区采购农副产品,为工会会员发放福利。截至目前,采购金额合计1467247元。

集团积极贯彻市委、市国资委关于开

展消费扶贫工作精神,于2019年末制定下发了《京能集团深入推进消费扶贫工作方案》,方案中特别对集团开展消费扶贫提出了具体要求。集团各级企业积极落实,分别制定本企业扶贫工作方案,积极开展扶贫工作,尤其大力开展消费扶贫,踊跃参加市国资委举办的消费扶贫大集等活动,取得了明显成效。(集团党委办公室 马汝娟)

集团2019年管理创新成果丰硕

共获四大管理类创新成果44项

2019年,集团共获得四大管理类创新成果共计44项,是集团管理创新成果最丰硕,获奖数量最多、质量最高的一年。

其中,获得国家级一等奖2项、二等奖8项、北京市一等奖8项、二等奖26项。一是荣获由中国企业管理研究会、中国财政科学研究所、《创新世界》和《中国管理》杂志评选的2019年全国企业管理创新成果一等奖1项、二等奖4项,获得一等奖项目是集团企业管理部的《重组企业基于提升内生动力值的融合改革实践》,获得二等奖项目是北京热力、京西燃气、高安电热的《燃气发电企业中层管理人员优化配置管理》,北京热力的《大型供热企业以“大数据”为基础的综合运营管控体系建设》,京桥热力的《燃气发电企业中层管理人员能力素质模型的构建与实施》、宁东发电《火力发电企业基于“一部三中心”的生产运作管理优化》;二是荣获中国企业联合会主办的2018~2019年度全国企业文化优秀成果1项,该奖项是经中央九部委清理整顿评比达标表彰后批准保留的评选表彰项目,也是全国企业文化领域唯一保留的表彰项目,获奖课题是高安电热的《“SHINE”文化引领企业工程创优》;四是荣获北京市第三十四届管理创新成果一等

奖8项,二等奖26项。

管理创新诸多成果取得,充分反映了随着集团所属企业分级分类管理的完成,总部机关、平台公司、二级直管企业及实体公司在集团党委的坚强领导下,紧扣当前集团发展和管理中的重点、热点、难点问题,在深化企业融合改革和企业文化建设,加强人员优化配置和“五精”管理,加快智能化建设和标准化管理,实现服务型升级和重塑产业价值链,严控建设投资和运营风险等方面不断进行创新实践,不仅体现了集团现代化管理水平,更为集团在新常态下的确立发展战略与思路,提升发展质量效益,优化产业分类布局等方面提供了成功经验,集团也将进一步加强优秀的管理成果的案例推广。

近年来,集团以管理创新成果评选和推广为抓手,完善现代企业制度,增强综合竞争能力,提高企业经济效益,应对日益严峻的外部挑战和压力,修编《管理创新成果评审办法》,调整京能集团管理创新成果评审委员会组织机构,全面实行公开、公正、透明的评比,“多轮培训、评训结合,以评促训、以评促进”,通过两轮两上两下评比和多轮成果修订,不断深入总结管理经验和创新亮点,全面提升成果质量,以“五精”管理为引擎,加大管理创新成果的推广力度,在集团上下形成了浓厚的争先创优氛围,提升资本管控能力,助力集团高质量发展。(企业管理部 付强)