

“五精”管理深入推行 清洁能源西南分公司减亏显成效

2019年,清洁能源西南分公司深入推行“五精”管理,按照“精细管理、精确调节、精准施策”原则,截止12月底,云南盈江公司那邦电站、永兴河公司的永兴河一二级电站和四川黑水三联公司的登棚一二级电站,三家亏损企业售电量87306.18万千瓦时,同比增长2909.77万千瓦时的成绩,成功实现了“量价齐增”,减亏工作迈出了坚实的步伐。

清洁能源西南分公司是京能集团清洁能源平台的第一区域性分公司,片区内有在运水电站10个,共计22座水电站,56台机组,总装机容量464.94兆瓦,其中参与电力市场交易的电站装机容量252兆瓦,分别为云南盈江公司那邦电站、永兴河公司的永兴河一二级电站和四川黑水三联公司的登棚一二级电站。受西南片区电力市场供需矛盾影响,连续亏损,对公司的整体效益产生严重影响。西南分公司成立后,按照集团和

清洁能源平台的指示,公司党委正确研判亏损问题根源,积极寻求突破,在充分分析市场政策并评估风险后,果断决策,采取以较高电价引进厂内直供负荷,增加售电渠道的方式,努力提高亏损企业的售电收益。同时,为提高市场交易售电单价,减少因直供用户投产及调度规则变化对计划偏差的影响,平衡产能与计划,减少弃水,避免欠发电考核,公司与省调、交易中心及市场内的其他电站、售电公司开展了大量的沟通协调,频繁进行电量转入转出交易,有效规避了径流式电站无调节能力、出力波动较大的市场交易劣势。

2019年12月30日,源深节能公司圆满完成“世界银行贷款北京太阳能光伏发电规模化项目”100兆瓦的建设目标。在302所学校、21个工商业屋顶累计建设102.231234MW的分布式光伏电站刷新两项记录,项目中诞生北京市单体规模最大的分布式光伏电站——北京奔驰11.89045兆瓦;诞生北京市第一个与主体建筑同期建设、同期投运的分布式光伏电站——平西府车辆大修厂4.00092兆瓦。



初心不变 破茧成蝶

山西京能吕临发电有限公司一期工程2号机组168小时满负荷试运行圆满结束,标志着2x350MW超低排放燃煤直接空冷发电机组项目完成工程建设,为吕梁市临县这一贫困县增添了一道亮丽的风景。

2019年12月30日11时17分,山西京能吕临发电有限公司一期工程2号机组168小时满负荷试运行圆满结束,标志着2x350MW超低排放燃煤直接空冷发电机组项目完成工程建设,为吕梁市临县这一贫困县增添了一道亮丽的风景。

脱硝的基础上预留了SCR脱硝催化剂区,虽然投资增加许多,但为了保护环境及长久发展,值得!该集团董事长武东文向前来观摩的CFB行业专家们介绍道。

党的十八吹响了脱贫攻坚的号角,面对全面建成小康社会的艰巨任务,社会各界向这个目标发起了最后的冲刺。京能集团作为北京市国资委直属企业,主动冲到定点扶贫工作第一线,临县便成为了京能集团重点帮扶对象。

深入附近农村开展现代发电企业环保情况的介绍,发放传单千余份,耐心地向村民讲解火电厂的环保措施;同时,该公司租下两辆大客车,组织100余名村民代表去兄弟单位考察,京能兄弟电厂花园一样的环境,近零排放的指标,让项目周边的村民对火电厂放下了戒心,最终得到全体村民的认可,项目于2015年5月20日获得核准。

实际上,该公司从诞生之日起就承担起了变废为宝、造福社会的使命。地区虽然煤炭丰富,但在生产过程中产生大量煤泥、洗中煤、末矸石,严重污染环境,该工程的循环流化床锅炉却是以这些劣质煤作为“口粮”,每年可“吃掉”300多万吨,变废为宝。

万事开头难。建厂初期,厂址沟壑纵横,无路、无房、无水、无网。吕临发电的早期建设者们,就是在这样的艰苦条件下开始了艰难创业。无路就修,一条宽阔的道路贯通,将从城址镇到厂区40多分钟的车程,缩减到了5分钟;无房就建,一个汇集办公与就餐的临时综合办公区修建完成;基建用电、通讯保障、排洪疏浚……他们用智慧和汗水,攻克了一个又一个困难,开启了一片荒山到一片工业园区的发展传奇。

如果说,今天的吕临发电项目就像一列满载的高铁,那么项目的前期工作就像铁轨下的根根枕木,承载着希望,默默扛起责任。

该工程是京能人不懈的追求。确立了“树精品意识、干样板工程、创品牌企业”的施工理念,不断优化施工工艺,实施质量的责任追究及奖励制度,使工程建设的质量自始至终的处于可控、在控状态。工程建设以来,该公司共获得的国家实用新型专利7项,中国电力建设企业协会-QC优秀成果2项,山西省“五小竞赛”优秀成果6项,形成一批经济实用的质量管控成果。

环境评价是每一个建设者和全社会关注的课题,也是企业的生存底线。如何让社会了解企业,如何切实执行好国家政策,沟通和协调显得尤为重要。该公司便组织员工

关注生态 绿色发展
作为山西省低热值煤炭发电重点项目,吕临发电公司主动承担了守护地方碧水蓝天的责任。通过持续加大环保投入,采用新设备、新工艺、新技术,保证了排放物指标优于国家标准。

吕梁山、沁水河畔,我们已然看到,革命老区的这块红色土地,因吕临发电项目的建成而再次焕发出勃勃生机。

文化引领 提升企业管理水平 宁东发电公司荣获多项创新成果奖项

2020年1月1日,京能电力宁东发电公司《火力发电企业基于“一部三中心”的生产运作管理优化》项目荣获第二十六届全国企业管理现代化创新成果二等奖。

此外,该公司还于2019年12月13日,有《智慧电厂引领企业安全生产文化建设》和《“大党建”工作模式推进企业安全文化再升华》两项成果入选了《全国电力安全文化建设优秀创新成果》(2019)。此次发布的创新成果是在国家能源局安全监管司主办的全国首届电力安全文化论坛暨“电力安全文化建设年”活动中发布的。

该公司高度重视加强载体文化建设,让安全文化成为企业发展的传承载体,通过入厂教育渗透、诵读演讲渗透、考试渗透、典型事故案例渗透、牌板标识渗透、大众传媒渗透、工团协安渗透等多种方式,实施安全文化全覆盖、无死角传播。与此同时,该公司通过不断地探索和研究,将信息化科学技术应用与安全管理工作有机结合,不断完善、提升安全管理手段,不断向本质安全的最终目标迈进。该公司将科技手段引入安全管理当中,立足实际,先后开发上线现场操作全过程安全管控系统(电子操作票、电子工作票)、智能化生产现场员工安全管理系统、智能仓储管理系统等创新成果,实现各类安全管理模块互通互联,形成科技创新型安全数字化“区块链”管理模式,力争打造全方位一体化安全数字安全管理系统,部分科技手段已在工作中取得一定成效,具有较高的应用价值。

京西热电 获“2019年全国安全文化建设示范企业”称号

2019年,清洁能源京西热电公司顺利通过国家安全生产监督管理局《2019年全国安全文化建设示范企业》荣誉称号。该公司以“五精”管理为抓手,不断强化

安全文化建设工作,在2016年获北京市安全文化建设示范企业的基础上,创新安全文化载体,丰富安全文化内涵,形成富有京西特色的安全文化。通过开展各类安全文化宣

教活动,使员工将安全文化理念和安全责任意识牢记于心,让“安全生产、敬畏生命成为全公司的共识,让安全文化理念植根于全体员工心中。(清洁能源京西热电 王凯丽)

心系群众 上门“送暖” 大同热力公司上门服务保供暖

日前,北京热大同热力公司员工几位稽查队员来到魏都新城E区,上门为热用户解决采暖问题。

真正做到急用户所急、想用户所想,切实解决好用户所反映的问题。

他们共同分析原因,并拿出切实可行的解决办法。对于大多数温度已经达标,但用户还表示不满意的,队员们也认真倾听,记录用户的诉求,并将情况反馈回分公司。

该公司成立的稽查大队自2019年11月28日开始,抽出了59位队员,组成了11个临时小组,配合各分公司,深入用户家中,对市政府12345投诉工单、分公司工单和热用户反映的其他问题进行跟进落实。该公司要求大家站在用户角度,听从指挥、全力配

合。在上门服务的过程中,每位队员统一身着红色工装,与分公司的工作人员一道走街串巷,深入千家万户。每到一处,他们都耐心地听取用户的诉求,认真测量各个房间内的温度,仔细检查地暖分水、散热器和入户管道的供水温度情况。对于少数用户确实存在房间温度不达标的情况,

目前,稽查大队上门服务的工作仍在继续进行当中。此项工作也是践行“京能大热力,温暖百百姓”服务新理念的一次生动实践。(北京热大同热力公司)

京能集团自深入推行“五精”管理,创建“三基九力”团队工作以来,各单位都结合实际开展了“推创”工作,职工的思想意识有了明显提升,现场环境有了明显改善。在2019年11月12日召开的集团推行“五精”管理,创建“三基九力”团队现场会上,就开展“推创”工作,集团提出了新要求,强调要把“五精”精神融入管理,形成一种作风,成为行为上的“五精”,并持之以恒地抓下去。为了将“五精”管理工作推广得更加深入,从本期起,本报开设“五精”管理曝光台”专栏,就现场查出的问题及隐患进行曝光,督促各单位及时整改,促进现场管理水平进一步提升。

<p>北京热力</p> <p>2019年12月29日,对所属各供热单位进行了抽查。在此次抽查中,特热热力公司东方锅炉房在安全管理方面存在隐患:1.电瓶车在锅炉房内充电,违反电动车充电管理规定。2.灭火器失效,巡检卡记录与实际不符。3.照明线、临时线及电源插座违反相关规定,存在安全隐患。4.厨房内液化石油气瓶不应放置在灶台下,应距离灶台1.5米以上。5.热力站内软水剂随意摆放。</p> <p>目前,已责令其立即进行整改,北京热力安全保卫部将进行复查。</p> <p>京能电力</p> <p>十堰热电2号机于2019年5月17日,发生汽水品质恶化停机事件。由于化验班人员使用了不当试验方法,凝结水硬度的化验有误,化验结果严重偏离实际值导致误判断,没有及时有效应对,造成机组紧急停运。</p> <p>本次事件,暴露了十堰热电机组设备缺陷和隐患、热工逻辑不完善、运行维护和人员经验不足、化学试验人员使用了不当试验方法、凝结水硬度的化验有误、化验结果严重偏离实际值导致误判断,没有及时有效应对,造成机组紧急停运。</p> <p>根据原北京京能新能源有限公司《安全生产奖惩规定》相关条款,对许继电气股份有限公司、外委运维单位(晶科)、宁夏海原京能新能源有限公司、北京京能清洁能源股份有限公司西北分公司等相关责任单位和8名责任人进行了责任追究。</p>	<p>清洁能源</p> <p>2019年11月09日16时47分,京能海原10MWp光伏电站SVG高频高压改造过程中,造成全站非计划停运,构成一起人为责任设备一类障碍。累计损失电量6.7万kWh,损失共计5.4万元。调查发现SVG厂家工作人员拆除接线过程中使用未经绝缘处理的十字螺丝刀与控制柜金属隔板搭接,造成PT二次回路接地短路,35kV母线PT柜内测量开关跳闸。</p> <p>暴露问题:</p> <ol style="list-style-type: none"> 未按照规范分别开电气一种工作票及继电保护工作票,安全措施存在漏洞。 危险点控制单中未分析出35kV母线PT测量电压二次线带电。 未使用绝缘工具进行电气二次回路拆接。 存在设计缺陷,35kV母线PT柜至SVG控制柜内测量电压二次回路无级差配合的小空开,带电拆接电压二次线存在跳上致空开风险。 场站人员监管不到位,对于在拆除SVG控制柜作业时,未及时发现施工人员使用未经绝缘处理工具。 SVG高频高压改造“三措两案”的技术措施及施工方案不完善,未详细体现出带电作业的风险,未明确写明带电拆除35kV母线PT测量电压二次电压线时的安全措施。 <p>根据原北京京能新能源有限公司《安全生产奖惩规定》相关条款,对许继电气股份有限公司、外委运维单位(晶科)、宁夏海原京能新能源有限公司、北京京能清洁能源股份有限公司西北分公司等相关责任单位和8名责任人进行了责任追究。</p> 	<p>吴华能源</p> <p>2019年12月10至16日对外埠各单位开展安全综合巡查工作。巡查组现场检查发现杭锦旗西部能源公司2-2中煤储运大巷皮带运输机缺少两组消防管路,形成安全隐患。现场发现的隐患反映出杭锦旗西部能源公司在消防管理方面重视程度不够,级级督查不到位,生产区队安全意识淡薄。</p> <p>根据《杭锦旗西部能源开发有限公司安全考核细则》第二章第四节第6条规定,分别对机电、生产、区队负责人进行了责任追究。</p> <p>京能置业</p> <p>2019年11月5日,对京能建设景山学校项目部(门头沟区黑山大街与福源路交汇处西侧)进行安全检查,发现4#楼东侧脚手架搭设不规范,临边无安全防护措施。违反了DB11/945-2012《建设工程施工现场安全防护、场容卫生及消防保卫标准》和《建筑施工脚手架安全技术统一标准》。</p> <p>暴露问题:</p> <ol style="list-style-type: none"> 脚手架搭设作业人员未按照有关标准进行搭设。 项目部对现场劳务作业人员教育培训不到位,员工安全意识淡薄。 项目部未对现场脚手架搭设进行有效监管。2019年11月9日公司安全环保部进行了复查,景山学校项目部已经按照整改要求将4#楼东
<p>乐多港发展</p> <p>2019年4月9日21:54分,安全管理人员在巡视检查时发现,在特色餐厅外档间到烧胶皮味,立即进行细致排查,发现冰激凌外档连接水柜的插线板过热导致(未起明火),现场立即采取措施进行处理,未造成人员伤亡及财产损失。经调查,原因为外部合作单位冰激凌外档线路长期盘绕,插线板内有杂物等原因导致线路发热。</p> <p>采取的措施:强化合作单位管理和培训,每周安排电气专业人员检查所有临时用电,强制临时用电漏电保护器应用。</p> <p>京能后勤</p> <p>2019年8月1日,某项目餐厅面点工在使用压面机进行压面作业时,违章将手伸进圆滚旋转区域发生压面机绞手事件。由于断电及时,人员没有受到伤害。</p> <p>暴露问题:</p> <ol style="list-style-type: none"> 没有按照规章制度对压面机旋转部位加装防护罩。 面点工违章作业,在操作压面机时违规将手伸到旋转部位。 管理人员没有发现压面机未加装防护罩带来的风险,对作业人员习惯性违章作业没有制止。安全管理管控能力不足。(本期内容均由集团安全与科技环保部提供) 		

