

“五精”管理深入推行
清洁能源西南分公司减亏显成效

2019年,清洁能源西南分公司深入推行“五精”管理,按照“精细管理,精确调节,精准施策”原则,截止12月底,云南盈江公司那邦电站、永兴河公司的永兴河一二级电站和四川黑水三联公司的登棚一二级电站,三家亏损企业售电量87306.18万千瓦时,同比增长2909.77万千瓦时的成绩,成功实现了“量价齐增”,减亏工作迈出了坚实的步伐。

清洁能源西南分公司是京能集团清洁能源平台的第一区域性分公司,片区内有在运水电站10个,共计22座水电站,56台机组,总装机容量464.94兆瓦,其中参与电力市场交易的电站装机容量252兆瓦,分别为云南盈江公司那邦电站、永兴河公司的永兴河一二级电站和四川黑水三联公司的登棚一二级电站。受西南片区电力市场供需矛盾影响,连续亏损,对公司的整体效益产生严重影响。西南分公司成立后,按照集团和

清洁能源平台的指示,公司党委正确研判亏损问题根源,积极寻求突破,在充分分析市场政策并评估风险后,果断决策,采取以较高电价引进厂内直供负荷,增加售电渠道的方式,努力提高亏损企业的售电收益。同时,为提高市场交易售电单价,减少因直供用户投产及调度规则变化对计划偏差的影响,平衡产能与计划,减少弃水,避免欠发考核,公司与省调、交易中心及市场内的其他厂站、售电公司开展了大量的沟通协调,频繁进行电量转入转出交易,有效规避了径流式电站无调节能力、出力波动较大的市场交易劣势。

1-12月三家公司累计对直供用户售电1.85亿千瓦时,基本实现了市场主体电站运行不产生弃水电量的既定目标,同时也通过市场交易手段积极置换增加高电价电量的供应。经测算,1.85亿的直供售电量中5438

万千瓦时是消纳了丰水期产能过剩的弃水电量,1.3062亿千瓦时是通过市场交易转出低价指标后转供给高价直供用户,累计在丰水期为三家公司增加电费收益达1850万元。直供用户产生的电费增收在弥补了四川片区登棚梯级电站1-5月来水严重不足,加之受生态流量影响售电量同比减少18.37%,售电收入减少276.46万元、云南片区的那邦电站和永兴河一二级电站来水明显减少,仅6、10、11三个月来水量较去年同期减少高达30%以上等诸多不利因素的影响的同时,依然实现逆势增收。

2020年西南分公司将继续强化“五精”管理的引领作用,更加精细的分析市场与测算产能,更加精准的判断供需趋势,更加精准的实行交易,更加精益的控制偏差,实现精美的生产经营成果。(清洁能源西南分公司 陶波)

文化引领 提升企业管理水平
宁东发电公司荣获多项创新成果奖项

2020年1月1日,京能电力宁东发电公司《火力发电企业基于“一部三中心”的生产运作管理优化》项目荣获第二十六届全国企业管理现代化创新成果二等奖。

该项目针对频繁开展的火电机组深度调峰、启停调峰、一次调频优化等辅助服务工作,在现有人员条件下,通过优化人员结构、精细化管理责任、整合优势力量,实现机组自动化水平提升的有效办法。自2017年11月起,宁东发电公司以发电运行部为基础,重新优化人员配置与职能划分,组建了“运行值管理中心”、“运行监控分析中心”和“自动化控制中心”,实施“一部三中心”生产运作管理模式。通过两年的实践,该模式从生产管理活动流程方向和管理需求标准角度出发,将生产基础管理工作、系统自动化水平优化工作、经济调度工作相结合,达到了基础管理标准化、生产流程自动化、生产经营活动信息化、经济调度可视化的效果,实现管理流、生产流、调度流的相互赋能、协同

发展,有效推动企业向新的盈利增长点迈进。此外,该公司还于2019年12月13日,有《智慧电厂引领企业安全生产文化建设》和《“大党建”工作模式推进企业安全文化再升华》两项成果入选了《全国电力安全文化建设优秀创新成果》(2019)。此次发布的创新成果是在国家能源局安全监管司主办的全国首届电力安全文化论坛暨“电力安全文化建设年”活动中发布的。

该公司在建设之初就确立了“安全为本,质量之魂,事故可控,幸福有约,打造本质安全型企业”的科学人本理念,明确提出构建“六零”(“安全管理零漏洞,人员行为零违章,设备状况零缺陷,作业环境零风险,发现问题零容忍,事关安全零阻力”)安全工作体系。该公司推行“大党建”工作模式,将党建优势与企业安全生产经营深度融合,最大程度保障安全生产工作,推进公司全面高质量发展。在“大党建”中,

该公司高度重视加强载体文化建设,让安全文化成为企业发展的传承载体,通过入厂教育渗透、诵读演讲渗透、考试渗透、典型事故案例渗透、牌板标识渗透、大众传媒渗透、工团协安渗透等多种方式,实施安全文化全覆盖、无死角传播。与此同时,该公司通过不断地探索和研究,将信息化科学技术应用与安全管理有机结合,不断完善、提升安全管理手段,不断向本质安全的最终目标迈进。该公司将科技手段引入安全管理当中,立足实际,先后开发上线现场操作全过程安全管控系统(电子操作票、电子工作票)、智能化生产现场员工安全管理系统、智能仓储管理系统等创新成果,实现各类安全管理模块互通互联,形成科技创新型安全数字化“区块链”管理模式,力争打造全方位一体化安全管理系统,部分科技手段已在工作中取得一定成效,具有较高的应用价值。(京能电力宁东发电 张霖、闫建生)

京西热电
获“2019年全国安全文化建设示范企业”称号

2019年,清洁能源京西热电公司顺利通过市安全文化建设示范企业复审,并获评“2019年全国安全文化建设示范企业”荣誉称号。该公司以“五精”管理为抓手,不断强化

安全文化建设工作,在2016年获北京市安全文化建设示范企业的基础上,创新安全文化载体,丰富安全文化内涵,形成富有京西特色的安全文化。通过开展各类安全文化宣

教活动,使员工将安全文化理念和安全责任意识牢记于心,让“安全生产、敬畏生命成为全公司的共识,让安全文化理念植根于全体员工心中。(清洁能源京西热电 王凯丽)

心系群众 上门“送暖”
大同热力公司上门服务保供暖

日前,北京热力大同热用户几位稽查队员来到魏都新城E区,上门为热用户解决采暖问题。

该公司成立的稽查大队自2019年11月28日开始,抽出了59位队员,组成了11个临时小组,配合各分公司,深入用户家中,对市政府12345投诉工单、分公司工单和热用户反映的其他问题进行跟进落实。该公司要求大家站在用户角度,听从指挥、全力配

合。真正做到急用户所急、想用户所想,切实解决好用户所反映的问题。在上门服务的过程中,每位队员统一身着红色工装,与分公司的工作人员一道走街串巷,深入千家万户。每到一处,他们都耐心地听取用户的诉求,认真测量各个房间内的温度,仔细检查地暖分水水器、散热器和入户管道的供水温度情况。对于少数用户确实存在房间温度不达标的情况,

他们共同分析原因,并拿出切实可行的解决办法。对于大多数温度已经达标,但用户还表示不满意的,队员们也认真倾听,记录用户的诉求,并将情况反馈回分公司。

目前,稽查大队上门服务的工作仍在继续进行当中。此项工作也是践行“京能大同热力,温暖百百姓”服务理念的一次生动实践。(北京热力大同热力公司)



2019年12月30日,源深节能公司圆满完成“世界银行贷款北京太阳能光伏发电规模化项目”100兆瓦的建设目标。在302所学校、21个工商业屋顶累计建设102.231234MW的分布式光伏电站刷新两项记录,项目诞生北京市单体规模最大的分布式光伏电站——北京奔驰11.89045兆瓦;诞生北京市第一个与主体建筑同期建设、同期投运的分布式光伏电站——平西府车辆大修厂4.00092兆瓦。图为2019年10月30日傍晚,工程人员在北京奔驰项目现场争分夺秒抢装组件。周芸摄影报道

初心不变 破茧成蝶

2019年12月30日11时17分,山西京能吕临发电有限公司一期工程2号机组168小时满负荷试运行圆满结束,标志着2x350MW超低排放燃煤直接空冷发电机组项目完成工程建设,为吕梁市临县这一贫困县增添了一道亮丽的风景。

历史选择 责任依然 该项目所在地——临县,位于黄河中游晋西黄土高原的吕梁山,贫困人口多、贫困程度深、贫困发生率高,是国务院确定的国家扶贫开发重点县之一,是山西省最大的脱贫攻坚主战场。

党的十八大以来,吹响了脱贫攻坚的号角,面对全面建成小康社会的艰巨任务,社会各界向这个目标发起了最后的冲刺。京能集团作为北京市国资委直属企业,主动冲到定点扶贫工作第一线,临县便成为了京能集团重点帮扶对象。随后,京能集团确立了“以项目建设拉动地方经济发展”的总体思路,并以建设低热值煤炭发电项目作为突破口,着力解决地区环境污染和资源浪费问题。2013年9月17日,山西京能吕临发电有限公司作为责任主体在临县注册,标志着攻坚队伍到位,项目的责任就是建设一座现代化的火电厂,为老区贫困地区经济建设添砖加瓦。

艰辛起步 逆势突围 万事开头难。建厂初期,厂址沟壑纵横,无路、无房、无水、无网。吕临发电的早期建设者们,就是在这样的艰苦条件下开始了艰难创业。无路就修,一条宽阔的道路贯通,将从城址镇到厂区40多分钟的车程,缩减到了5分钟;无房就建,一个汇集办公与就餐的临时综合办公区修建完成;基建用电、通讯保障、排洪疏浚……他们用智慧和汗水,攻克了一个又一个困难,开启了一片荒山到一片工业园区的发展传奇。

环境影响评价是每个建设者和全社会关注的课题,也是企业的生存底线。如何让社会了解企业,如何切实执行好国家政策,沟通和协调显得尤为重要。该公司便组织员工

深入附近农村开展现代发电企业环保情况的介绍,发放传单千余份,耐心地向村民讲解火电厂的环保措施;同时,该公司租下两辆大客车,组织100余名村民代表去兄弟单位考察,京能兄弟电厂花园一样的环境、近零排放的指标,让项目周边的村民对火电厂放下了成见,最终得到全体村民的认可,项目于2015年5月20日获得核准。

工程组进场地征迁受阻,步履维艰。征地小组顶住压力,来到田间地头与村民们促膝长谈,找准阻工问题症结。纠纷中,他们不卑不亢,据理力争,通过各种手段化解了争端,确保了征地工作顺利完成。

如果说,今天的吕临发电项目就像一列满载的高铁,那么项目的前期工作就像铁轨下的根根枕木,承载着希望,默默扛起责任。

精心设计 精品建造 随着2015年6月12日工程浇筑第一罐混凝土,吕临人拉开了建设精品工程的恢弘序幕。“安全好、设计精、工期短、质量优、造价低”成为他们矢志不渝的追求。

在优化设计过程中,专业技术人员不辞辛苦的奔波于行业内同类型电厂,在保证机组安全、稳定、可靠的前提下,对诸多技术难题组织研讨,寻求最优设计方法,最终编制了《设计对标、优化设计工作手册》,对多个同类型机组的总平布局优化、设备优化选型、技术指标提升和工程造价控制等方面进行对比分析,提出了小汽轮机直排、炉后进风低氮排放、建筑布局整合等优化方案100余项。

没有安全就没有一切,吕临人把安全作为打造精品工程的前提和基础。项目施工现场每天有2000余人在交叉进行高空、起重、动火施工,有数十台大型施工机械操纵着上百万吨钢管材。面对生产设施临时性、作业环境多变性、人员机械流动性等多种复杂环境,该公司建立清晰的安全管理网络和追责管理机制,发动各级管理人员,实现齐抓共管,全力营造安全及文明施工管理的良好环境,创造了基建期长周期安全稳定局面。

创优工程是吕临人不懈的追求。确立了“树精品意识、干样板工程、创品牌企业”的施工理念,不断优化施工工艺,实施质量责任追溯及奖罚制度,使工程建设的质量自始至终的处于可控、在控状态。工程建设以来,该公司共计获得的国家实用新型专利7项,中国电力建设企业协会-QC优秀成果2项,山西省“五小竞赛”优秀成果6项,形成一批经济实用的质量管控成果。

关注生态 绿色发展 作为山西省低热值煤炭发电重点项目,吕临发电公司主动承担了守护地方碧水蓝天的责任。通过持续加大环保投入,采用新设备、新工艺、新技术,保证了排放物指标优于国家标准。

脱硝的基础上预留了SCR脱硝催化剂区,虽然投资增加许多,但为了保护环境及长久发展,值得!”该集团董事长武东文向前来观摩的CFB行业专家们介绍道。

实际上,该公司从诞生之日起就承担起了变废为宝、造福社会的使命。地区虽然煤炭丰富,但在生产过程中产生大量煤泥、洗中煤、末矸石,严重污染环境,该工程的循环流化床锅炉却是以这些劣质煤作为“口粮”,每年可“吃掉”300多万吨,变废为宝。

该公司全方位、全过程推行清洁生产,为避免固体废物及废水的污染,引进先进的废水处理系统,保证了废水的零排放。采用灰渣分除方式,对固体废物实现全部综合利用。“清洁生产、自然和谐”是对该公司环保理念最好的诠释,他们做到了与周边环境的和谐友好,实现了环保效益优于经济效益。

科学管控 成就特色 “适合自己的管理机制”,这是吕临发电公司一直的追求。由于企业地处偏远,文化设施不足,给人才招聘带来了较大阻力。针对人员少、任务重的实际情况,该公司采取精英计划,根据岗位多少实际情况,推行与绩效挂钩的“一岗多责”制,这个区区几十人的工程建设项目,硬是啃下了这块施工管理的硬骨头,在京能集团基建企业对标工作中,连续3年取得了第一名的好成绩。

施工管理是基建企业面临的老大难问题,直接关系到企业管理层对现场施工人员的分配决策和单位工程的进度管控。该公司通过建立综合管理系统,实现了人员信息的实时上传,随时查看在施工现场的各单位人员信息,现场施工人员工种配置清晰地展示在眼前,为管理者决策提供了依据。

此外,该公司为短期施工人员佩带“七彩”通行证,方便安保人员检查;访客人员佩带访客卡,吃饭、住宿实现“一卡通”;为保障现场物资安全,施工人员、施工车辆、非工程车辆有区别的进出不同通道,使得人员和车辆进出有序……

作为“首都国企”的吕临发电公司,把全新的管理理念带到了临县,特色的企业文化得到了各级政府和企事业单位的高度认可和赞许。自企业成立以来,接待各类参观学习数十次,与当地人民建立了和谐、共享的企业关系,社会影响力正在大幅提升,“吕临模式”也被当地企业争相学习效仿。

吕梁山、沁水河畔,我们已然看到,革命老区的这块红色土地,因吕临发电项目的建设而再次焕发出勃勃生机。“站在历史的新起点上,吕临发电将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,不忘初心、牢记使命,以“五精”管理为追求,建设一流的环保型企业,为吕梁山这片革命老区经济转型升级贡献力量。”面对美好未来,山西京能吕临发电有限公司董事长武东文满怀信心地说。(京能电力吕临发电 陈雪松)

京能集团自深入推行“五精”管理,创建“三基九力”团队工作以来,各单位都结合实际开展了“推创”工作,职工的思想意识有了明显提升,现场环境有了明显改善。在2019年11月12日召开的集团推行“五精”管理,创建“三基九力”团队现场会上,就开展“推创”工作,集团提出了新要求,强调要把“五精”精神融入管理,形成一种作风,成为行为上的“五精”,并持之以恒地抓下去。为了将“五精”管理工作推广得更加深入,从本期起,本报开设“五精”管理曝光台”专栏,就现场查出的问题及隐患进行曝光,督促各单位及时整改,促进现场管理水平进一步提升。——编者

北京热力

2019年12月29日,对所属各供热单位进行了抽查。在此次检查中,特热热力公司东方锅炉房在安全管理方面存在隐患有:1.电瓶车在锅炉房内充电,违反电动车充电管理规定。2.灭火器失效,巡检卡记录与实际不符。3.照明线、临时线及电源插座违反相关规定,存在安全隐患。4.厨房内液化石油气瓶不应放置在灶台下,应距离灶台1.5米以上。5.热力站内软水剂随意摆放。

京能电力

十堰热电2号机于2019年5月17日,发生汽水品质恶化停机事件,由于化验班人员使用了不当试验方法,凝结水硬度的化验有误,化验结果严重偏离实际值导致误判断,没有及时有效应对,造成机组紧急停运。

本次事件,暴露了十堰热电机组设备缺陷和隐患、热工逻辑不完善、运行维护和人员经验不足,化学试验人员使用了不当试验方法,凝结水硬度的化验有误,化验结果严重偏离实际值导致误判断,没有及时有效应对,造成机组紧急停运。

根据原北京京能新能源有限公司《安全生产奖惩规定》相关条款,对许继电气股份有限公司、外委运维单位(晶科)、宁夏海原京能新能源有限公司、北京京能清洁能源电力股份有限公司西北分公司等相关责任单位和8名责任人进行了责任追究。

清洁能源

2019年11月09日16时47分,京能海原10MWp光伏电站SVG高频高压改造过程中,造成全站非计划停运,构成一起人为责任设备一类障碍。累计损失电量6.7万千瓦时,损失共计5.4万元。调查发现SVG厂家工作人员拆除接线过程中使用未经绝缘处理的十字螺丝刀与控制柜金属隔板搭接,造成PT二次回路接地短路,35kV母线PT柜内测量开关跳闸。

暴露问题: 1.未按照规范分别开电气一种工作票及继电保护工作票,安全措施存在漏洞。 2.危险点控制单中未分析出35kV母线PT测量电压二次线带电。 3.未使用绝缘工具进行电气二次回路拆接。

4.存在设计缺陷,35kV母线PT柜至SVG控制柜内测量电压二次回路无级差配合的小空开,带电拆接电压二次线存在跳上致空开风险。 5.场站人员监管不到位,对于在拆除SVG控制柜作业时,未及时发现施工人员进行未经验电处理工具。

6.SVG高频高压改造“三措两案”的技术措施及施工方案不完善,未详细体现出带电作业的风险,未明确写明带电拆除35kV母线PT测量电压二次电压线时的安全措施。

根据原北京京能新能源有限公司《安全生产奖惩规定》相关条款,对许继电气股份有限公司、外委运维单位(晶科)、宁夏海原京能新能源有限公司、北京京能清洁能源电力股份有限公司西北分公司等相关责任单位和8名责任人进行了责任追究。

侧脚手架的安全网进行了敷设、剪刀撑进行了搭设,整改合格。

乐多港发展

2019年4月9日21:54分,安全管理人员在巡视检查时发现,在特色餐厅外档间到烧胶皮味,立即进行细致排查,发现冰激凌外档连接水柜的插线板过热导致(未起明火),现场立即采取措施进行处理,未造成人员伤亡及财产损失。经调查,原因为外部合作单位冰激凌外档线路长期盘绕,插线板内有杂物等原因导致线路发热。

采取的措施:强化合作单位管理和培训,每周安排电气专业人员检查所有临时用电,强制临时用电漏电保护器应用。

京能后勤 2019年8月1日,某项目餐厅面点工在使用压面机进行压面作业时,违章将手伸进圆滚旋转区域发生压面机绞手事件,由于断电及时,人员没有受到伤害。

暴露问题: 1.没有按照规章制度对压面机旋转部位加装防护罩。 2.面点工违章作业,在操作压面机时手伸到旋转部位。 3.管理人员没有发现压面机未加装防护罩带来的风险,对作业人员习惯性违章作业没有制止。安全管理管控能力不足。(本期内容均由集团安全与科技环保部提供)